



Пятилетка социального партнерства

В Управлении АО «Татэнерго» состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации.

19 июня состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации Татэнерго Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза (ППО Татэнерго ЭП РТ ВЭП).

В работе конференции принял участие генеральный директор АО «Татэнерго» Раузил Хазиев. В связи с противозидемическими ограничениями на конференцию были делегированы представители

от членов первичной профсоюзной организации в количестве 41 человека, присутствовали 37 человек, кворум был соблюден.

С отчетом о работе профкома за период с июня 2015-го по июнь 2020 года выступил председатель первичной профсоюзной организации Татэнерго ТРО Всероссийского Электропрофсоюза Сергей Пантюхин. Он напомнил участникам конференции о инициированных и реализованных профкомом начинаниях, успешном взаимодействии с администрацией, позволившем улучшить условия труда и отдыха сотрудников, решить их бытовые проблемы. Участники конференции также заслушали отчет ревизионной комиссии.

По итогам заслушанных отчетов работа профсоюзного комитета за

прошедший отчетный период делегатами конференции была признана удовлетворительной.

В результате открытого голосования председателем первичной профсоюзной организации был переизбран Сергей Пантюхин.

Были избраны семь членов профсоюзного комитета, установлен срок полномочий профкома – 5 лет.

Также участники конференции поддержали кандидатуру Халима Ахунзянова на должность председателя Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза.

Делегирован представитель в состав Республиканского комитета Электропрофсоюза РТ – советник генерального директора АО «Татэнерго» Анатолий Краснов. Он также

избран делегатом на XVIII отчетно-выборную конференцию Электропрофсоюза РТ, которая состоится в сентябре.

Обращаясь к участникам конференции, Раузил Хазиев призвал коллектив продолжать соблюдать все противозидемические меры, беречь себя и ответственно относиться к сохранению здоровья окружающих.

Сложившаяся на фоне пандемии ситуация в экономике и снижение платежной дисциплины вынуждают пересматривать бюджеты развития, однако заработной платы сотрудников компании секвестирование не коснется.

Несмотря на сложности, связанные с пандемией, поступательно ведется работа по проекту модер-

низации Заинской ГРЭС. За 2,5 – 3 года необходимо построить новый, по своим характеристикам уникальнейший блок ПГУ. Работы на площадке уже начались, предстоит подписать контракт с победителем тендера на генподряд – турецкой компанией ЭНКА.

«Профсоюз – это душа компании», – подчеркнул генеральный директор и пожелал общественной организации продолжать последовательно отстаивать интересы каждого сотрудника, всего коллектива, оставаясь ключевым звеном социального партнерства.

Отчет ППО Татэнерго ЭП РТ ВЭП представлен на стр. 6-7



За достижения

Генеральный директор АО «Татэнерго» Раузил Хазиев награжден Орденом Дружбы за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу. Государственную награду вручил 12 июня Президент Татарстана Рустам Минниханов.

Церемония вручения государственных наград Российской Федерации и Республики Татарстан наиболее отличившимся татарстанцам состоялась в Казанском Кремле и была приурочена к Дню России.

Указ Президента России В.В. Путина «О награждении государственными наградами Российской Федерации» вышел 12 марта. Орденом Дружбы награждают за заслуги в укреплении мира и за достижения взаимопонимания между народами, а также за успехи в различных отраслях экономики.

Открывая мероприятие, Рустам Минниханов поздравил всех с государственным праздником – Днем России. «Символично, что именно в этот день вы получаете заслуженные награды Российской Федерации и Респуб-

лики Татарстан, – сказал он. – Перемены в экономике и социальной сфере, успешное преодоление вызовов, связанных с распространением коронавирусной инфекции, укрепление могущества страны являются предметом гордости и уверенности в завтрашнем дне, обеспечивают авторитет Российской Федерации. Сильной Россию делают сильные регионы – такие, как Татарстан, отмечающий в этом году свое 100-летие».

«Мы гордимся всеми вами, – сказал Рустам Минниханов, обращаясь к участникам церемонии. – Хочу поздравить всех с заслуженными наградами, поблагодарить за вклад в развитие родной республики и Российской Федерации, пожелать крепкого здоровья, новых свершений в труде и творчестве, благополучия и счастья. Уверен, эти награды станут серьезным стимулом для вашей дальнейшей работы».

Всего государственные награды Российской Федерации и Республики Татарстан получили 19 татарстанцев. Фото: пресс-служба Президента РТ

ЭКОЛОГИЯ

Половодье и охрана окружающей среды

Половодье – это относительно продолжительное увеличение водности реки, ежегодно повторяющееся в один и тот же сезон, сопровождающееся высоким и длительным подъемом воды, обычно выходящим ее из русла на пойму. Продолжительность половодья, как правило, зависит от количества снега, глубины промерзания почвы, количества выпавших осадков в период половодья, температуры воздуха, размеров реки и других факторов.

Природные воды могут быть загрязнены самыми различными примесями, которые разделяют с учетом их биологических и физико-химических свойств.

Основными источниками загрязнения являются промышленные и коммунальные канализационные стоки.

Среди загрязнителей воды наи-

большую опасность представляют фенолы, нефть и нефтепродукты, соли тяжелых металлов, радионуклиды, пестициды и другие органические яды, биогенная органика, насыщенная бактериями, минеральные удобрения и т. д.

Наибольшую опасность весеннее половодье представляет для подземных сооружений и оборудования, находящегося в подвальных помещениях зданий и сооружений (кабельных тоннелей и каналов, канализационных насосных станций и т. д.). Половодье также обусловлено нагрузкой на промливневую канализацию, что влечет за собой затопление подвальных и цокольных частей зданий и сооружений. Половодье может вызвать подъем мазута и замазученных вод из подземных сооружений топливного хозяйства (мазуоловушек, приемных емкостей

и т. д.) и распространение их на прилегающей территории, что влечет негативное влияние на экологическое состояние.

В целях своевременной подготовки и для обеспечения надежной работы Набережночелнинской ТЭЦ в период весеннего половодья приказом по предприятию была создана паводковая комиссия из числа руководителей структурных подразделений, а также разработан план мероприятий, направленный на подготовку объектов к бесперебойной работе в период прохождения весеннего половодья, организован контроль по предотвращению затопления кабельных сооружений, колодезев, водометных камер, подготовка насосной техника для откачки воды из подземных коммуникаций. На период прохождения весеннего половодья было организовано круглосуточное дежурство ответственных лиц.

По данным ВОЗ здоровье человека в значительной мере определяется состоянием окружающей природы. Охрана природы – задача нашего века, проблема, ставшая социальной.

Принятые заблаговременные меры направлены на уменьшение риска возникновения ущерба окружающей среде от возникающих паводков и количества загрязненных производственных сточных вод Набережночелнинской ТЭЦ, что в конечном итоге благоприятно повлияет на экологическое состояние прилегающей территории.

Андрей Сазанов,
инспектор по эксплуатации ЗИС
ОПК НЧТЭЦ



Оперативное реагирование

В период пандемии работа в химической службе ИЦ «Энергопрогресс» не останавливалась.

В химической лаборатории химической службы ИЦ «Энергопрогресс» работа продолжается в текущем режиме. Предприятия энергетики относятся к непрерывным промышленным производствам, и оставлять их без входного и эксплуатационного контроля качества применяемых материалов и реагентов было просто невозможно, отмечает начальник химической службы Людмила Игнаринова. Химики выполняли исследования как в рамках текущих договоров, так и оперативно реагировали на новые обращения.

Анализ фильтрующих материалов и иных реагентов был выполнен для широкого круга предприятий: ПАО «Т Плюс», АО «Татэнерго», АО «ТГК-16», АО «Зеленодольское ПТС». Для нужд ООО «Гидроэлектромонтаж» и ООО ИЦ «Энергоразвитие» был проведен анализ трансформаторного масла, электролита и дистиллированной воды. Проведена исследовательская работа по испытанию ряда новых реагентов для коррекционной обработки системы теплосети Набережночелнинской ТЭЦ.

Отложения с поверхностей нагрева исследовали для АО «Волга» и предприятий «Татэнерго», испытания образцов твердой изоляции трансформатора – для Башкирской генерирующей компании. Таким образом, химики инженерного центра оперативно закрывали потребности не только татарстанских энергетиков, но и других регионов страны.



Готовые рекомендации

Специалисты ИЦ «Энергопрогресс» провели испытания на предприятиях Татарстана.



Надежность тепловых сетей – под контролем

В разгар летнего сезона продолжаются работы по замене и реконструкции тепловых сетей в республике. Технический надзор за качеством выполнения работ осуществляют специалисты инженерного центра «Энергопрогресс».

В Казани под контролем инженеров находится сразу несколько объектов. Так, по ул. Королева уже завершён монтаж внутриквартальных тепловых сетей диаметром 57-219 мм на участке протяженностью 309 м. К завершению подходят и работы по ул. Юго-Западная: здесь проводится реконструкция сетей 89-159 мм протяженностью 728 м. Работы осложнились высоким уровнем грунтовых вод, для ухода от них специалистами управления капитального строительства и управления проектирования были оперативно приняты необходимые меры.

Вопросы, связанные с особенностями местной инфраструктуры, инженеры решали и на другом объекте – по ул. Привки, где проводится реконструкция теплосетей диаметром 159-219 мм. Участок протяженностью 457 м примыкает к МУП «Водоканал», проездные пути к которому должны находиться в постоянном доступе. В связи с этим монтаж труб осуществлялся без вскрытия канала, с использованием защитного футляра. Помимо этого, ввиду оживленного движения, на территории также был организован безопасный проезд. Работы планируется завершить к середине июля.



Тариф «Челнинский»

В НЧТС подвели итоги отопительного периода.

В филиале АО «Татэнерго» Набережночелнинские тепловые сети состоялись пресс-конференция, на которой подвели итоги отопительного периода 2019-2020 гг. и обозначили планы подготовки к новому сезону.

В условиях пандемии встреча с журналистами прошла в формате zoom. В пресс-конференции приняли участие представители телекомпаний и журналисты республиканских и городских редакций газет и интернет-изданий. Директор филиала подробно рассказал о работе по обеспечению челнинцев теплом и горячей водой, ознакомил с предстоящими планами капитального ремонта и строительства теплосетей. Так, в 2020 году запланировано отремонтировать и реконструировать тепловые сети общей протяженностью 14,8 км. Кроме того, есть ряд крупных проектов, которые будут реализованы в рамках подготовки к следующему отопительному сезону. Теплоэнергетики уже в марте приступили к ремонтным и строительным работам. На сегодня обновлено более 3 км сетей.

В ходе пресс-конференции журналисты задали интересующие их вопросы, касающиеся жизнеобеспечения челнинцев. Многие представители СМИ традиционно интересовали вопросы тарифообразования. Ни для кого не секрет, что в Челнах тариф на тепловую энергию самый низкий в республике. В связи с этим объем замены трубопроводов, к сожалению, находится на очень низком уровне, величина ежегодного обновления тепловых сетей составляет 10-14 км при нормативных требуемых значениях 28 км. Тем не менее, теплоэнергетики заверили, что филиал приложит все усилия для бесперебойного и надежного обеспечения теплом всех потребителей.

На каждый вопрос журналистов был дан исчерпывающий ответ. Айрат Зайнуллин поблагодарил представителей средств массовой информации за сотрудничество, поддержку, пожелал им успехов и здоровья. «Для нас нет закрытых тем, мы всегда открыты и готовы к конструктивному диалогу!» – подытожил директор НЧТС.



75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Вспоминаем ветеранов – детей войны

Мои родители – дети войны. За долгие четыре года, которые продолжалась Великая Отечественная война, дети, от малышей до школьников, сполна испытали все её ужасы.

В 1964 году Лапшины Михаил Михайлович и Екатерина Григорьевна приехали на изыскания для строительства Нижнекамской ГЭС, да так и остались здесь, в Набережных Челнах, работая на Нижнекамской ГЭС и для неё.

Не так давно перебирая папины записи, я наткнулась на его стихотворение «Фронтовики! Наденьте ордена!» Оно, конечно, больше эмоционально, чем поэтично...

Редеют, редеют, ряды ветеранов...
Уходят из жизни герои войны.
Уносятся в душе незажившие раны.
Замены им нет. В том свидетели мы.

Мы – те, кто от бомб укрывался в руинах.
Мы те, кто не хлеб, а мячину жевал.
Мы те, кто нечаянно рвался на минах,
И те, кто друзей после игр зарывал.

Мы – те, кто в отрочестве стоял за станками.
Мы – те, кто оружие для фронта ковал.

Мы – те, кто в разведку ходил вместе с вами,
И те, кто с кострами обнимкою спал.

Мы – те, кто отцов не дождался с победой.
Мы – те, кто на тощих коровах пахал.
Мы – те, кто голодного детства отведдал,
И в прелом стогу, схоронясь, ночевал.

Мы – те, кто ни кукол, ни сытость не

знали,
На братских могилах взывали с тоски.
Стерёно кололись босыми ногами,
В суму собирая с полей колоски.

Всерьёз или в шутку нас матери звали –
Кормильцем, Главой безотцовской семьи.
Мы в зимних потёмках с печурок сплзали
И, полураздетые, в школу брели.

Отцы наши! Деды! Земли добродетели!
Пусть память о Вас не померкнет в веках!
Мы Вашим заслугам живые свидетели.
Обязаны Вам тем, что живы пока!

М. М. Лапшин,
1997 год,
бывший начальник гидроцеха
НЧГЭС, годы жизни
09.01.1937-17.08.2007.

Говорят, что человек помнит свою жизнь, начиная с 4 лет. Маме к началу войны в 1941 году было 5 лет, отцу – 4 года. Дети войны – это особое поколение, лишенное счастливого и беззаботного детства. Они его и помнят таким, какое оно было – страшным и голодным. Мама, с моими бабушкой и прабабушкой, спасались в эвакуации от фашистов, оккупировавших Донбасс. Отец вспоминал: «Мне довелось быть в детстве под немецко-румынской оккупацией в степях между Чиром и большой излучиной Дона, в местах, откуда началось Сталинградское наступление, закончившееся разгромом 6-й немецкой армии и пленением Паулюса». Всё меньше остаётся участников и свидетелей кровопролитной войны с фашизмом, доставшейся уходящему из жизни



поколению.
Воспоминания о войне – навсегда, ведь это часть их жизни и это целая эпоха в жизни нашей страны. И мы обязаны знать и помнить. В это и есть связь времен, связь поколений. И эту связь разрывать нельзя.

Ю.М. Левина,
ведущий инженер НЧГЭС

Волонтеры НЧГЭС – нуждающимся

В связи со сложной санитарно-эпидемиологической ситуацией в стране среди нас появились люди, которым как никогда раньше понадобилась помощь. В начале мая молодежным комитетом Нижнекамской ГЭС был создан штаб волонтеров. Его задачей является оказание адресной помощи пожилым людям, которые сегодня оказались наиболее уязвимыми к заражению Covid 19.

Молодежный актив уведомил пенсионеров Нижнекамской ГЭС о создании штаба волонтеров, куда

они могут обратиться в случае необходимости. Добровольцы всегда готовы оказать помощь нуждающимся в покупке продуктов первой необходимости, а также лекарств, соблюдая при этом все меры защиты. Волонтеры обеспечены масками, перчатками и антисептиками.

Кроме того, есть и другие горожане, которые также нуждаются в помощи. Так, совместно с советом молодежи предприятий и организаций г. Набережные Челны были доставлены продовольственные наборы особо нуждающимся. Ак-



ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО

Защитим и приумножим

Я решила начать самостоятельно копить деньги на будущую пенсию и стала изучать различные способы инвестирования своих средств. Информации и вариантов много – расскажите, в чем преимущества личных пенсионных программ в сравнении, к примеру, с депозитами и ценными бумагами?
Э. Халикова, Казань

Отвечает и. о. генерального директора АО «Национальный НПФ» З.М. Розьева:

– Действительно, кроме личных пенсионных программ на рынке представлены такие способы формирования сбережений, как депозиты, полисы страхования жизни, ценные бумаги. Каждый из продуктов имеет свои особенности.

Например, банки предлагают различные условия и ставки по депозитам, и многие из них преуспевают инфляцией только в первый год-два. При этом доходность негосударственных пенсионных фондов по договорам негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) чаще всего превышает доход-

ность среднесрочных банковских вкладов. Например, благодаря диверсифицированной структуре инвестиционного портфеля доходность Национального НПФ обгоняет инфляцию и ставки по депозитам в крупнейших банках: средняя доходность нашего Фонда за последние 3 года по договорам НПО составила 9%, а средняя ставка по депозитам за этот же период – 5,79% (средние ставки по депозитам сроком от 181 дня до 1 года в 30 крупнейших банках страны по данным ЦБ РФ). Также важно отметить, что с депозита вы не можете получить налоговый вычет, и в случае имущественных споров средства с вкладов могут изъять.

Полисы страхования жизни сочетают в себе страхование жизни и накопление капитала и, как правило, рассчитаны на долгий период внесения взносов. Но если вы захотите расторгнуть договор спустя, скажем, 5-10 лет, то это повлечет значительные финансовые потери. Если говорить о покупке ценных бумаг, то стоит помнить, что финансовый рынок – место для профессионалов, поскольку придется

самостоятельно выбирать инвестиционные стратегии, оценивать возможные риски, разрабатывать систему диверсификации активов. Будем откровенны: без профессиональных навыков заработать на фондовом рынке сложно.

Личные пенсионные программы, которые предлагает Фонд, не требуют специальных знаний. Все, что необходимо сделать – заключить с Фондом договор негосударственного пенсионного обеспечения (индивидуальный пенсионный план). Фонд инвестирует ваши средства согласно своей инвестиционной стратегии, ежегодно начисляя на ваш счет инвестиционный доход и отчитываясь перед вами о результатах инвестирования. Вы сможете самостоятельно выбрать периодичность внесения взносов, размер взноса, а также период получения пенсии – в течение определенного срока или пожизненно.

Деятельность негосударственных пенсионных фондов контролируется государством, в том числе Банком России, а в случае имущественных споров ваши средства

Помогли ветеранам

Ветеранам ИЦ «Энергопрогресс» оказали материальную помощь в связи с коронавирусом – по 2,5 тыс. рублей. Всего помощь была оказана 49 неработающим пенсионерам.

«Это наши ветераны, фактически всю жизнь проработавшие в энергетике, — рассказала председатель первичной профсоюзной организации Марина Темянова. — У нас было два варианта: приобрести и передать продуктовые наборы, либо перечислить деньги. После общения с ветеранами, было принято решение перечислить деньги, чтобы люди

сами выбрали, на что их потратить, что им нужнее сейчас».

Помимо этого, в соответствии с карантинными мерами, действующими в стране, для сотрудников старше 65 лет предусмотрено дистанционное оформление больничного на весь период домашнего режима. Как отмечают сами работники, они строго соблюдают режим изоляции и чувствуют себя хорошо.

Прочие обращения за материальной и иной помощью отработываются в обычном порядке.

будут неприкосновенны. Более того, ежегодно вы сможете получить налоговый вычет – 13% от суммы взносов в отчетном году (до 15 600 рублей в год) и передавать ваши накопления назначенным вами правопреемникам. Кстати, получать негосударственную пенсию вы сможете начать на 5 лет раньше установленного пенсионного возраста – с 55 лет (для женщин).

В Национальном НПФ вы мо-

жете выбрать программу формирования негосударственной пенсии не только для себя, но и для своих родных. Специалисты Фонда с радостью проконсультируют вас по телефону бесплатной горячей линии 8 (800) 555-999-1 или по номеру офиса в Казани 223-09-37. Вы также можете заполнить заявку на сайте www.npfrf.ru, и специалист Фонда свяжется с вами в самое ближайшее время.



Отчет профсоюзного комитета ППО Татэнерго Электропрофсоюза

Утвержден составлением профсоюзного комитета ППО Татэнерго Электропрофсоюза РТ ВЭП от 16 июня 2020 года №97

Решением отчетно-выборного собрания первичной профсоюзной организации от 29 июня 2015 года определен состав профсоюзного комитета в количестве 5 человек со сроком полномочий 5 лет. В деятельности профсоюзного комитета выполнялись принцип сменяемости и преемственности. В разное время в состав профкома входили: Афанасьев М.Г., Гатина Г.Р., Гермак О.Б., Давлетбаева Г.Р., Деметьева Н.Ю., Пантюхин С.Ю., Сагетдинов А.Ф., Юртаева А.Р. и Яранцева О.В.

В своей повседневной деятельности профсоюзный комитет руководствовался Уставом Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами, решениями вышестоящих организаций Профсоюза, решениями собраний (конференций) ППО Татэнерго Электропрофсоюза РТ ВЭП.

Основными целями и задачами профсоюзного комитета в отчетном периоде являлись выявление, представительство и защита социально-трудовых прав и интересов своих членов, участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойный уровень жизни и благоприятные условия труда и быта членов Профсоюза и их семей.

Для достижения целей и реализации задач профсоюзный комитет организовывал и проводил свою работу на основе социального партнерства в тесном взаимодействии с руководством АО «Татэнерго», руководителями структурных подразделений Управления, Молодежным комитетом и Советом ветеранов в пределах своих компетенций, определенных Уставом Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»:

1. Ведение коллективных переговоров, заключение коллективного договора (соглашений) от имени работников, осуществление контроля их выполнения

На основе соответствующих тарифных соглашений между Электропрофсоюзом РТ ВЭП и АО «Татэнерго» отчетном периоде профсоюзным комитетом совместно с административной работателем было подготовлено и подписано 2 коллективных договора между работниками и работодателем со сроками действия 2016 г. – 2018 г. и 2019 г. – 2021 г.

Коллективные договоры заключались на добровольной и равноправной основе в целях:

– создания системы социально-трудовых отношений в организации, максимально способствующей ее стабильной и производительной работе, успешному долгосрочному развитию, росту ее общественного

престижа и деловой репутации;

– установления социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;

– повышения уровня жизни работников и членов их семей;

– создания благоприятного психологического климата в коллективе;

– практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

Сторонами коллективных договоров являются работодатель Управления АО «Татэнерго» в лице генерального директора Хазиева Р.М. и работники Управления АО «Татэнерго», представляющие профсоюзный комитет организации в трудовом коллективе, большинство конструктивных предложений, поступивших от членов профсоюза, нашло свое отражение в конечном варианте документа. В соответствии со ст.50 Трудового кодекса Российской Федерации проведена его уведомительная регистрация в ГКУ «Центр занятости населения Вахитовского района».

По мере необходимости на основе согласованного решения в Коллективный договор вносятся необходимые изменения и дополнения. Так, в действующий Коллективный договор Управления АО «Татэнерго» на 2019-2021 годы внесены изменения и дополнения: увеличена минимальная месячная тарифная ставка производственно-промышленного персонала первого разряда, занятого на эксплуатации, ремонте и строительстве объектов энергетики, повышение размеров единовременной материальной помощи неработающим пенсионерам, уточнение вопросов учета неработающих пенсионеров, а также установления отдельным сотрудникам ненормированного рабочего дня.

2. Ведение переговоров и представительство интересов работников организации при урегулировании конфликтов в трудовых и связанных с трудом отношениях

В отчетном периоде (в 2016 году) в рамках Комиссии по трудовым спорам рассматривался один спор по вопросу премирования работника. По результатам рассмотрения было принято решение в пользу работника.

3. Осуществление контроля соблюдения законодательства о труде и охране труда, руководство уполномоченными по охране труда и представителями ППО, входящими в совместные комитеты (комиссии)

В Управлении АО «Татэнерго» при осуществлении производственной деятельности проводится системная работа по охране труда, направленная на создание безопасных, улучшенных условий труда для сохранения жизни и здоровья работников, профилактику производственного травматизма.

Профсоюзный комитет в соответствии с Единым положением об уполномоченном лице по охране труда Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза осуществляет контроль за состоянием охраны труда, соблюдением работодателем законодательных и нормативных правовых актов по охране труда. В отчетном периоде функции уполномоченных по охране труда исполняли Ибрагимов М. Ф. и Романов М. И. Уполномоченные прошли необходимое обучение на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов Республики Татарстан.

В отчетном периоде в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ в Управлении АО «Татэнерго» с участием представителей профкома на всех рабочих местах была проведена специальная оценка условий труда.

В соответствии с требованиями действующего трудового законодательства в Управлении АО «Татэнерго» проводятся обязательные медосмотры для определения пригодности работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Работники Управления АО «Татэнерго» в полном объеме обеспечены современной качественной спецодеждой в соответствии с установленными нормами.

4. Информирование профсоюзных органов соответствующих уровней по вопросам, требующим решения на региональном или федеральном уровне

В связи с подготовкой к проведению в 2020 году VIII (очередного) Съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» профсоюзным комитетом был проведен анализ Устава Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и подготовлены два предложения по внесению в него изменений в части размера членских взносов неработающих членов профсоюза и оформления принимаемых решений первичным звеном профсоюза. Оба предложения нашли поддержку на заседании Президиума Электропрофсоюза РТ ВЭП и направлены на рассмотрение в аппарат ВЭП.

5. Получение от работодателей и их объединений информации по вопросам социально-трудовых отношений

В целях контроля за выполнением обязательств в соответствии с заключенными Коллективными договорами, подготовки отчетности в вышестоящие профсоюзные органы, а также в государственные органы

в отчетном периоде на основании соответствующих запросов представителями работодателя представлялась необходимая информация по вопросам социально-трудовых отношений. В основном взаимодействие по данному направлению осуществлялось с Управлением по работе с персоналом, Управлением бухгалтерского учета и налогообложения, а также Службой социального развития.

6. Организация и проведение в соответствии с действующим законодательством коллективных действий (собрания, митинга, шествия, демонстрации, пикетирования, забастовки) в поддержку требований работников

В отчетном периоде в рамках реализации данного полномочия профсоюзный комитет организовывал активное участие членов профсоюза и членов их семей в ежегодных мероприятиях, посвященных Дню международной солидарности трудящихся. В соответствии с рекомендациями Электропрофсоюза РТ ВЭП к участию в митингах и шествиях привлекалось от 30 до 50 человек, участники обеспечивались необходимыми атрибутами.

В связи с отсутствием необходимости других коллективных действий в поддержку требований работников не проводилось.

7. Подготовка и направление работодателю, в соответствии с законодательством, мотивированного мнения в случае увольнения работников – членов Профсоюза по инициативе администрации

Дважды в отчетный период профсоюзным комитетом с участием правового инспектора труда Электропрофсоюза РТ ВЭП рассматривались вопросы увольнения работников – членов Профсоюза по инициативе администрации. В результате детального рассмотрения были подготовлены и в соответствии со ст.373 Трудового кодекса направлены работодателю мотивированные мнения. Нарушений действующего законодательства Российской Федерации представителями работодателя при принятии решений об увольнении членов профсоюза в связи с изменением штата и сокращением численности работников не выявлено.

8. Контроль за выполнением решений собраний, конференций ППО, реализацией критических замечаний и предложений и информирование об этом членов Профсоюза первичной профсоюзной организации

Контроль за выполнением принимаемых профсоюзными органами решений осуществлялся членами профсоюзного комитета в текущем порядке, специальных комиссий и рабочих групп не создавалось. На каждом заседании профкома рассматривался вопрос о ходе выполнения ранее принятых решений и его результатах, при необходимости принимались дополнительные решения.

В целях более полного учета и оперативной реализации критических замечаний и предложений членов профсоюза, а также для обеспечения взаимодействия с профсоюзными органами, в отчетном периоде на основании соответствующих запросов представлялась необходимая информация по вопросам социально-трудовых отношений. В основном взаимодействие по данному направлению осуществлялось с Управлением по работе с персоналом, Управлением бухгалтерского учета и налогообложения, а также Службой социального развития.

чекских замечаний и предложений членов профсоюза, а также для обеспечения «обратной связи» в отчетном периоде введена практика проведения заседаний профкома в открытом формате. Каждый член профсоюза имел возможность участвовать в заседании профкома, высказать свое мнение по интересующему его вопросу и получить необходимую информацию.

9. Принятие решения о созыве профсоюзного собрания или проведении конференции, утверждении проекта повестки дня собрания, конференции

По инициативе профсоюзного комитета в отчетном периоде проведено 5 профсоюзных собраний (конференций). На профсоюзных собраниях (конференциях) в основном рассматривались вопросы выполнения взаимных обязательств профсоюза и работодателя в рамках действующих коллективных договоров, а также вопрос представления интересов работников на заседании Комиссии по трудовым спорам и делегированию полномочий по п. 2.9. – 2.14, ст.28 Устава ОО «Всероссийский Электропрофсоюз».

10. Заслушивание отчетов председателя первичной профсоюзной организации

К компетенции председателя первичной профсоюзной организации относятся все вопросы руководства текущей деятельностью организации, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции собрания, конференции или профсоюзного комитета.

В отчетном периоде была введена практика заслушивания Председателя первичной профсоюзной организации на каждом заседании профсоюзного комитета о результатах выполнения решений предыдущих заседаний. Всего проведено 97 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассмотрено 482 вопроса.

11. Принятие решения о создании постоянных комиссий профкома, формирование их состава, определение полномочий и заслушивание информации о работе

Решений о создании постоянных комиссий профкома в отчетном периоде не принималось в связи с отсутствием необходимости.

Представители профсоюзного комитета в отчетном периоде на постоянной основе принимали участие в работе Общественной жилищной комиссии АО «Татэнерго», комиссий по корпоративной аттестации руководителей, специалистов Управления АО «Татэнерго», Попечительского совета АО «Национальный негосударственный пенсионный фонд», Благотворительного фонда «Забота».

12. Внесение предложения о избрании (конференции) об избрании и досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации либо представителя территориальной организации от занимаемой должности в случаях, предусмотренных настоящим Уставом

Необходимости внесения предложений собранию (конференции) об избрании и досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации либо представителя территориальной организации от занимаемой должности в случаях, предусмотренных Уставом ОО «Всероссийский Электропрофсоюз», в отчетном периоде не возникало.

13. Утверждение структуры и наименования первичной профсоюзной организации

Структурные подразделения в

РТ ВЭП за период с 29 июня 2015 года по 19 июня 2020 года

составе Первичной профсоюзной организации не создавались.

В связи с изменением названия ОО «Негерирующая компания» на АО «Татэнерго» и в соответствии с рекомендациями Электропрофсоюза РТ ВЭП в феврале 2017 года профсоюзным комитетом было принято решение об изменении наименования Первичной профсоюзной организации Управления Генерирующей компании Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза на «Первичная профсоюзная организация Татэнерго Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза», сокращенное наименование ППО Татэнерго Электропрофсоюза РТ ВЭП.

В установленные действующим законодательством сроки были проведены необходимые регистрационные действия в Управлении Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Татарстан.

14. Формирование проекта сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации

Формирование проекта сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации в отчетном периоде проводилось в соответствии с целями, задачами и основными направлениями деятельности Профсоюза, определенными ст.4 Устава ОО «Всероссийский Электропрофсоюз», а также обязательствами, принятыми в соответствии с действующим Коллективным договором.

Для финансирования деятельности ППО в отчетном периоде имелось 2 источника: первый и основной – членские взносы, второй – целевые перечисления работодателя в размере 0,25% от фонда оплаты труда.

Основными статьями расходов сметы являются:

- расходы на культурно-массовые мероприятия; для данной статьи рескомом установлен норматив в размере не более 15% от суммы поступивших членских взносов;
- расходы на физкультурно-оздоровительные мероприятия;
- материальная помощь членам профсоюза – норматив не более 15%;
- организационно-хозяйственные расходы, из них:
- работа с молодежью – норматив не менее 5%;
- оплата труда с начислениями;
- выплаты не освобожденному профактиву;
- расходы за счёт целевых средств работодателя;
- внутрибюджетные перечисления (в вышестоящую организацию) – норматив 35%.

Исполнение сметы, исчисляемое как отношение суммы расходов к сумме поступлений членских взносов с учётом входящего остатка денежных средств, составило

Исполнение сметы, %	
2019 г.	84
2018 г.	93
2017 г.	98
2016 г.	99
2015 г.	95

Освоение целевого финансирования, поступающего от работодателя в соответствии с Коллективным договором, ежегодно составляло 100%.

В соответствии с делегированными полномочиями по п. 2.9, ст. 28 Устава ОО «Всероссийский Электропрофсоюз» утверждены сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации и годового финансового отчёта об исполнении сметы осуществлялось на заседании профсоюзного комитета.

15. Рассмотрение и утверждение бюджета первичной профсоюзной организации и хозяйственных операций, осуществляемых в процессе её деятельности

В ходе подготовки заседаний профкома на основе Плана работы и основных мероприятий профкома на текущий год, предложений членов профсоюза, коллективов структурных подразделений, Молодежного комитета и Совета ветеранов Управления АО «Татэнерго» определялся перечень мероприятий на ближайшую перспективу (как правило, на ближайший месяц), номенклатура необходимых товаров и услуг для их проведения.

По результатам проработки возможных источников финансирования, поставщиков товаров и услуг на заседании профсоюзного комитета рассматривались имеющиеся предложения и утверждались объёмы финансовых средств и материальных ресурсов по каждому конкретному планируемому мероприятию, определялись ответственные за их осуществление. Все решения принимались в соответствии с результатами голосования.

16. Обеспечение полноты сбора членских профсоюзных взносов

Обеспечение полноты сбора членских профсоюзных взносов профсоюзным комитетом осуществлялось в соответствии с Положением о порядке уплаты, распределения, учета и контроля за поступлением членских взносов членских профсоюзных взносов в Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». В отчетном периоде нарушений не выявлено.

17. Распоряжение денежными средствами первичной профсоюзной организации в пределах средств, находящихся в её оперативном управлении, согласно утверждённой смете

Все без исключения мероприятия, проводимые первичной профсоюзной организацией, осуществлялись на основании решений профсоюзного комитета в рамках утверждённой сметы доходов и расходов на текущий год.

В основном (более 95%) услуги и товары, необходимые для проведения профсоюзных мероприятий, оплачивались по безналичному расчету на основании заключенных договоров, исключения составили приобретение малозначительных товаров в розничных магазинах. Материальная помощь, а также возмещение части расходов на занятия физкультурой и спортом членам профсоюза осуществлялось только по безналичному расчету.

В отчетном периоде ежегодно за счет профсоюзных средств проводились мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню Победы, Дню защиты детей, Акции «Помоги собраться в школу», Дню пожилого человека, Дню энергетика и Новому году, спортивные мероприятия в рамках спартакиад Управления АО «Татэнерго» и Электропрофсоюза



РТ ВЭП, мероприятия по сплочению коллектива по заявкам подразделений управления, мероприятия по предложению Молодежного комитета и Совета ветеранов. Для членов профсоюза и членов их семей организовано 32 экскурсионные поездки, дважды в год (1 и 4 квартал) в соответствии с поставленными заявками заключались договоры на посещение членами профсоюза фитнес-центров и бассейнов.

18. Принятие решений о создании профсоюзных фондов и утверждении Положений о них, об учреждении юридических лиц

Решения о создании профсоюзных фондов и об учреждении юридических лиц в отчетном периоде профсоюзным комитетом не принимались.

19. Консультирование членов Профсоюза, оказание им бесплатной юридической помощи, вплоть до защиты их прав в суде

Консультирование членов профсоюза по различным аспектам социальных и трудовых отношений осуществлялось членами профсоюзного комитета по мере обращений в соответствии с закрепленными направлениями деятельности. По наиболее сложным вопросам для получения разъяснений привлекались специалисты аппарата Электропрофсоюза РТ ВЭП. В отчетном периоде за консультативной помощью члены профсоюза обращались более 40 раз.

В целях оперативного оказания бесплатной юридической помощи силами юриста-правового инспектора труда в Управлении АО «Татэнерго» имеется возможность организации видеоконференции.

Защита прав членов профсоюза в суде в отчетном периоде не осуществлялась.

20. Утверждение по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом штатного расписания ППО

Штатное расписание Первичной профсоюзной организации Электропрофсоюза РТ ВЭП утверждено по согласованию с Электропрофсоюзом РТ ВЭП. В него вошли не освобожденные от основной работы председатель первичной профсоюзной организации и бухгалтер.

21. Ежегодная отчетность перед членами Профсоюза

Ежегодно на общих собраниях по рассмотрению итогов выполнения Коллективного договора председателем профкома осуществлялись подробные отчеты о проводимой профсоюзным комитетом работе: выполнении сметы доходов и расходов, реализации социального партнерства в интересах членов профсоюза, организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, работе с ветеранами, молодежью, участие в благотворительной деятельности, материальной поддержке членов профсоюза.

По результатам отчета деятель-



ность профсоюзного комитета признавалась удовлетворительной.

22. Приём в члены Профсоюза и осуществление их учёта

Решение о приеме в члены профсоюза или постановке членов профсоюза на учет в первичной организации принимается на очередном заседании профсоюзного комитета профсоюзного комитета по мере обращений в соответствии с закрепленными направлениями деятельности.

На начало отчетного периода (29 июня 2015 года) на учете в первичной профсоюзной организации состояло 302 члена профсоюза, что составляло 86,5% от общего числа работников Управления АО «Татэнерго». По состоянию на 1 января 2020 года на учете в первичной профсоюзной организации состояло 348 членов профсоюза, что составляло 98,3% от общего числа работников Управления АО «Татэнерго», а также 107 неработающих пенсионеров.

В отчетном периоде было дано 122 заявления о приеме или постановке на учет в ППО. По различным причинам выбыло с учета 75 человек.

23. Применение к членам Профсоюза общественных взысканий в соответствии с настоящим Уставом

Общественных взысканий к членам профсоюза в отчетном периоде не применялось.

24. Проведение обучения профсоюзного актива и членов Профсоюза

В отчетном периоде профсоюзный актив ППО Татэнерго Электропрофсоюза РТ ВЭП проходил обучение в соответствии с планами подготовки за счет расходов вышестоящих профсоюзных органов на базе специализированных учебных заведений по направлениям: обучение председателя ППО, бухгалтерский учет, охрана труда, информационная работа, обучение молодежного актива проводилось за счет средств Электропрофсоюза РТ ВЭП, средства первичной профсоюзной организации не привлекались.

25. Представление статистических, финансовых и других отчетов по установленным формам и в утверждённые сроки в соответствующие



Красная заря

Ни одна веха в истории становления энергетической отрасли в России не возникла сама по себе, за любым событием – значительные, даже тектонические, сдвиги в общественном бытии. В прошлом веке это революция 1917 года и Великая Отечественная война.



Здание электростанции им. III годовщины ТАССР

25 июня 1925 года в Казани введен в эксплуатацию первый турбогенератор мощностью 1000 кВт на электростанции имени III годовщины Татарской Республики. Ввод в эксплуатацию этой электростанции ознаменовал новый этап в развитии энергетики города. Электричество пришло во многие жилые дома, постепенно стали переводить ряд промышленных предприятий на централизованное электроснабжение. В 1926 году перестает работать первая городская электростанция, получившая после Октябрьской революции название «Красная заря». В электросети Казани в это время функционировали 10 трансформаторных пунктов, 7 км кабельных линий и 22 км воздушных линий электропередачи.



Управляющий Татэнерго Али Ганеевич Ганеев (первый слева в первом ряду) и строители КазГРЭС

25 июня 1931 года было создано районное управление государственных электрических станций ТАССР «Татэнерго». Эта дата стала днем рождения татарской энергосистемы. Приказ №267 о создании районного управления государственных электрических станций ТАССР «Татэнерго» был подписан председателем управления Государственного всеобъединения энергетического хозяйства «Энергоцентр» Глебом Максимилиановичем Кржижановским. Городские электрические сети вошли в состав РЭУ «Татэнерго». К этому времени электростанция имени III годовщины ТАССР, достигшая мощности 5250 киловатт, оказалась полностью загруженной. Поэтому было ограничено потребление энергии в квартирах, прекратилось подключение электромоторных потребителей. Все силы были брошены на строительство нового, гораздо более мощного источника электроэнергии – Казанской ГРЭС.



Г. М. Кржижановский

22 июня 1941 года началась Великая Отечественная война. Перед энергетиками Татарии встала задача в кратчайшие сроки обеспечить заводы, прибывшие из западных областей СССР, электрической и отчасти тепловой энергией. К началу зимы в Казань эвакуировали 33 академических учреждения, около двух тысяч научных сотрудников, 39 академиков и 44 члена-корреспондента. Среди ученых-энергетиков были Г. М. Кржижановский, К. И. Шенфер, Л. К. Рамзин, Л. М. Мелентьев.



Л. К. Рамзин

По воспоминаниям ветеранов, с началом войны инженеры и рабочие трудились на Казанских ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2 без выходных, по 12, а то и по 15-16 часов не покидая цехов. Зимой уголь поступал на станцию огромными замороженными глыбами, которые разбивали вручную ломом. На пике нагрузок только на Казанской ТЭЦ-2 каждый день сжигалось около 100 железнодорожных вагонов угля. Электроэнергию вырабатывали благодаря тяжкому труду на пределе человеческих сил.

Координация усилий местных инженеров и столичных специалистов-энергетиков, которые не покладая рук работали над новыми проектами, позволила нарастить мощность существующих теплоцентралей. На Казанской ТЭЦ-2 была впервые реализована инженерная идея крупного советского учено-энергетика – прямоточный котел

Рамзина производительностью 220 тонн в час.

Были установлены твердые лимиты электропотребления для каждого предприятия. Ограничили и отпуск энергии населению: пять киловатт-часов в месяц на человека. Это фиксировалось в лимитном листке, оформлявшемся на каждый счетчик. Чтобы уложиться в лимит, жители пользовались маломощными лампочками, о включении каких-либо нагревательных приборов не могло быть и речи. К счетчикам устанавливались ограничители, отключавшие электроэнергию при превышении нагрузки. Жесткие нормы потребления установлены были и для учебных заведений, больниц и госпиталей, театров и кинотеатров, магазинов, госучреждений.



Казанская ТЭЦ-2. Угольная генерация