

НАША ЭНЕРГИЯ

ГАЗЕТА ЭНЕРГЕТИКОВ ТАТАРСТАНА

№1 (170) Январь 2014



**Чтобы в Новом году
сбывались мечты**
И у детишек из Мензелинского
интерната – тоже

» стр. 2



No smoking
Генерирующая компания –
территория без табака

» стр. 2



Alma mater
КГЭУ – прочный фундамент
энергообразования

» стр. 6



Прикоснуться к высокому
Ветераны Татэнерго побывали
в Раифе

» стр. 8



Интеллектуальные страсти
Молодые энергетики схватились
на брейн-ринге

» стр. 8



Высокое служение

Президент Татарстана Рустам Минниханов объявил благодарность особо проявившим себя жителям республики и трудовым коллективам.

За плодотворный труд, весомый вклад в развитие энергетического комплекса Республики Татарстан и активное участие в подготовке и проведении организационных мероприятий XXVII Всемирной летней универсиады 2013 года в Казани благодарность Президента РТ объявлена

сотрудникам ОАО «Генерирующая компания»: Гузалие Ахмадиевой – начальнику управления делами; Раузилу Хазиеву – генеральному директору; Илгизару Шигапову – начальнику отдела реализации инвестиций.

За значительный вклад в развитие топливно-энергетического

комплекса республики и активное участие в подготовке энергосистемы и энергообъектов к проведению XXVII Всемирной летней универсиады 2013 года в Казани Благодарственным письмом Президента РТ поощрен коллектив ОАО «Генерирующая компания».

За многолетний плодотворный труд и большой вклад в развитие энергетического комплекса республики Благодарственным письмом Президента РТ поощрен коллектив филиала ОАО «Генерирующая компания» – «Казанская Теплоэлектроцентральный №1».

За многолетний плодотворный труд и большой вклад в развитие топливно-энергетического комплекса республики Благодарственным письмом Президента РТ поощрен коллектив филиала ОАО «Генерирующая компания» – «Заинская государственная районная электростанция».

Раузил Хазиев – лауреат Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2013»



В ГТРК «Корстон» состоялась торжественная церемония награждения лауреатов Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2013». Участие в мероприятии приняли Президент Республики

Татарстан Р.Н. Минниханов, Государственный Советник РТ М.Ш. Шаймиев, Председатель Госсовета РТ Ф.Х. Мухаметшин, Премьер-министр РТ И.Ш. Халиков. В номинации «За активную ин-

вестиционную деятельность» диплом лауреата получил генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» Раузил Хазиев. Награда – нагрудный знак «Руководитель года» и диплом были вручены председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ И.Ш. Халиковым.

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года» учрежден Указом Президента Республики Татарстан в 2002 году. Перечень участников конкурса был сформирован на основе рекомендаций республиканских министерств и ведомств, городских и районных муниципальных образований, объединений работодателей и Федерации профсоюзов Татарстана, а также с учетом рейтинговой оценки, проведенной Татарстанстатом.

Всего к участию в конкурсе в этом году были рекомендованы около 100 руководителей предприятий и организаций различных отраслей и сфер экономики. По итогам конкурса будет издана памятная книга.

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

С честью и высоким профессионализмом

Президент Татарстана отметил труд энергетиков Казанской теплосетевой компании Благодарственным письмом. «Благодарю вас – профессионалов своего дела, опытных, квалифицированных специалистов, за плодотворное и активное участие в организации и проведении XXVII Всемирной летней универсиады 2013 года в городе Казани. Ваш коллектив с честью и высоким профессионализмом выполнил задачу по надежному теплоснабжению спортивных и инфраструктурных объектов. Проявленные вами ответственность, трудолюбие, оперативность послужили тому, что праздник молодости и спорта в Татарстане прошел на высоком организационном уровне, стал ярким событием международной спортивной жизни. От души желаю коллективу вашего предприятия дальнейших успехов в созидательном труде на благо нашей республики и новых трудовых свершений», – говорится в Благодарственном письме Президента РТ, адресованном ветеранам и работникам ОАО «КТК». Вручил его заместитель министра промышлен-

ности и торговли Республики Татарстан Хамза Багманов на торжественном собрании коллектива, посвященном Дню энергетика.

За доблесть и мужество

В адрес руководителя Казанской теплосетевой компании поступило благодарственное письмо от руководителя следственного отдела по Московскому району Казани Р.А. Кашафудинова. В своем письме Рамиль Асхатович выражает глубокую благодарность дефектоскописту лаборатории диагностики и дефектоскопии ОАО «КТК» Булату Равилевичу Мухаметзарипову за его высокий моральный и нравственный облик, ответственность и примерное выполнение гражданского долга.

В декабре 2012 года в здании парикмахерской по адресу Гагарина, 83 произошла ссора между двумя казачками, переросшая в ножевую драку и закончившаяся гибелью одного из них. Булат Мухаметзарипов услышал крики о помощи работников парикмахерской и поспешил на помощь. Он задержал преступника до приезда сотрудников полиции.

КОНКУРС

Генерирующая компания – территория без табака



По результатам конкурса «Территория без табака» ОАО «Генерирующая компания» заняло третье место среди организаций всех форм собственности Татарстана и награждено грантом.

Итоги конкурса подвели в Министерстве здравоохранения РТ. Конкурс проводился в соответствии с распоряжением Кабинета Респу-

блики Татарстан.

Цель конкурса – активизация деятельности муниципальных образований и организаций в поиске новых форм работы по укреплению физического, нравственного и духовного здоровья населения, создания условий и формирования потребности в здоровом образе жизни, формирования территории,

свободной от табака.

В первом отборочном этапе конкурса приняли участие 24 конкурсных материала из 16 муниципальных образований и 8 конкурсных материалов из 7 организаций республики, сообщает пресс-служба Минздрава РТ.

Во второй этап (определение победителей конкурса) прошли 8 конкурсных материалов из восьми муниципальных образований РТ и 3 конкурсных материала из трех организаций РТ.

По решению оргкомитета под председательством министра здравоохранения А.Ю. Вафина победителями конкурса в номинации «Организация Республики Татарстан – территория без табака» стали:

I место – ООО «Газпром Трансгаз Казань»;

II место – Филиал ОАО «ТГК-16» «Казанская ТЭЦ-3» и ОАО «Нижнекамскнефтехим»;

III место – ОАО «Генерирующая компания» и ОАО «Технополис «Химград».

Фото пресс-службы
Минздрава РТ



Поздравления и подарки от благотворителей

Мензелинская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с отклонениями в развитии была основана в 1965 году. Сегодня в школе-интернате живут и учатся дети из 25 районов РТ. Сейчас в школе обучаются и воспитываются 118 детей, из них 82 сироты и 31 ребенок-инвалид.

Энергетики республики на протяжении многих лет уделяют особое внимание этому учебному заведению. Для ребят созданы максимально комфортные условия для развития и адаптации к самостоятельной жизни. Энергетики вносят посильный вклад в воспитание подрастающего поколения, решая совместно с администрацией школы-интерната и Попечительским советом вопросы всестороннего развития, реабилитации, адаптации и социализации детей.

Накануне праздника в гости к детям приехали глава Мензелин-



Утверждено Отраслевое тарифное соглашение

В Управлении ОАО «Генерирующая компания» состоялось подписание решения о продлении Отраслевого тарифного соглашения в области труда, зарплаты и социальных гарантий работникам. Документ подписали председатель Татарстанского Республиканского комитета «Электропрофсоюз» Халим Ахунзянов и генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» Раузил Хазиев. Новый документ вступил в силу с начала 2014 года и будет действовать до конца 2015 года.

Отличительной особенностью нового документа является прежде всего то, что, несмотря на непростую экономическую ситуацию, складывающуюся для предприятия в условиях роста тарифов на газ и одновременном сдерживании тарифов на тепло и электроэнергию, руководство акционерного общества не отказалось от достигнутых ранее договоренностей по данному документу. Действие нового Отраслевого тарифного соглашения будет распространено и на новые филиалы компании, которыми стали «Нижнекамские тепловые сети», Казанские и Набережночелнинские тепловые сети. Таким образом, тарифная ставка первого разряда для всех новых филиалов ОАО «Генерирующая компания» станет одинаковой.

Кроме того, новый документ включает в себя те изменения, которые за прошедший период произошли в трудовом законодательстве. Подписанный сторонами документ направлен на уведомительную регистрацию в Министерство труда, занятости и социальной защиты Татарстана.

ЮБИЛЕЙ

Зайнская ГРЭС была и остается флагманом энергосистемы республики



Торжественное мероприятие по случаю Дня энергетика и 50-летия Зайнской ГРЭС состоялось в Зайнске 20 декабря. В праздновании юбилея принял участие Премьер-министр Татарстана Ильдар Халиков.

Сегодня Зайнская ГРЭС по мощности входит в число 40 крупнейших электростанций страны. В Татарстане Зайнская ГРЭС обеспечивает более 30% потребности в электроэнергии. С начала эксплуатации на электростанции выработано 560 млрд. кВт/ч электроэнергии – столько вся Россия сейчас потребляет за полгода.

На торжественном мероприятии, состоявшемся в ДК «Энергетик», с юбилеем коллектив Зайнской ГРЭС поздравил генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» Раузил Хазиев. Сегодня в зале много ветеранов, сказал он, вашими усилиями станция бережно и грамотно эксплуатировалась, а потом обновлялась, чтобы соответствовать все возрастающим требованиям потребителей.

Раузил Хазиев пригласил на сцену Леонида Мачтакова, кавалера ордена Отечественной войны II степени, медалей «За отвагу» и «За оборону Сталинграда», ордена «Знак Почета», связавшего всю свою жизнь с Зайнской ГРЭС.

После этого на сцену поднялся председатель Совета директоров ОАО «Генерирующая компания» – Премьер-министр Татарстана Ильдар Халиков.

Глава Правительства республики поздравил коллектив электростанции от имени Президента Татарстана Рустама Минниханова. «Все пять десятилетий Зайнская ГРЭС была и остается флагманом татарстанской энергосистемы, – заявил Ильдар Халиков. – Возведение станции стало знаменательным событием в жизни республики, заложило основу развития многих ее отраслей».

По словам Ильдара Халикова, Зайнская ГРЭС и сегодня является одной из крупнейших электростанций страны. При этом, как подчеркнул Премьер-министр Татарстана, все 50 лет Зайнская ГРЭС оставалась кузницей специалистов для энергетики республики. Люди, которые получили здесь профессиональный опыт, работают не только в Татарстане, но и по всей России.

Ильдар Халиков поздравил коллектив электростанции наступающим Днем энергетика и вручил ряд наград. В свою очередь, Раузил Хазиев вручил



Ильдари Халикову памятный подарок по случаю юбилея Зайнской ГРЭС.

Со словами поздравления к коллективу электростанции обратилась глава Зайнского района Татьяна Воропаева, было зачитано поздравление от генерального директора ОАО «Сетевая компания» Ильдара Фардиева.

В этот же день торжественные мероприятия по случаю профессионального праздника прошли в большинстве филиалов ОАО «Генерирующая компания».

Раузил Хазиев посетил торжественные собрания всех коллективов, поздравил коллег с наступающим праздником и вручил заслуженные награды.



Славное прошлое, перспективное будущее

Ушедший год для Казанской ТЭЦ-1 не стал рядовым. В 2013 году станция отметила большой юбилей – 80 лет с начала эксплуатации.

Ее возведение начиналось еще в годы первой пятилетки в соответствии с планом электрификации всей России. Казанская ТЭЦ-1 входила в число 518 ударных строек Советского Союза, призванных приблизить страну к мировому уровню технологического развития.

Поздравить коллектив приехали заместитель министра промышленности и торговли Республики Татарстан Хамза Багманов и генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» Раузил Хазиев.

В этот день на сцене актового зала для энергетиков пели и танцевали артисты, состоялось награждение лучших работников. В приветственном слове заместитель министра промышленности и торговли Республики Татарстан Хамза Багманов отметил, что сам порядковый номер станции – первый – ко многому обязывает. Станция стала хорошей базой подготовки для большого числа отраслевых специалистов, успехами которых мы гордимся сейчас. У нас есть полное понимание того, как дальше необходимо развивать ТЭЦ, большинство планируемых проектов так или иначе связано с этим объектом. Хамза Багманов вручил коллективу Благодарственное письмо, подписанное Президентом Республики Татарстан Рустамом Миннихановым, а также награды федерального и республиканского значения.

Генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» Раузил Хазиев также начал выступление со слов поздравления в адрес коллег. «Наш профессиональный праздник мы, энергетики, традиционно отмечаем в один из самых коротких дней в году. Это символично. Наперекор силам природы мы несем в дома свет и тепло, обеспечиваем стабильную работу всей экономики, делаем мир ярче и радостнее, а жизнь комфортнее. Наши основные генерирующие мощности – родом из тех лет, они – результат энтузиазма, неустойчивой веры в лучшее будущее, которыми вдохновлялись строители первых пятилеток – наши уважаемые ветераны», – отмечалось в выступлении руководителя.

«Будущее компании связано с масштабной модернизацией, – подчеркнул Раузил Хазиев. – Модернизация должна позволить сохранить изначально заданный курс на благоприятные финансово-экономические показатели, на соответствие самым передовым производственным технологиям, энергосберегающим и экологическим стандартам».

Директор станции Юрий Кожарин вручил работникам награды предприятия, пожелал успехов в наступающем году. Поощрены были также рационализаторы предприятия и работники, принимающие активное участие в общественной жизни коллектива.

ВETERAN

Много теплых встреч впереди

Накануне профессионального праздника энергетиков генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» Раузил Хазиев посетил семью Хайруллиных. Ее глава Рафик Гумарович долгие годы работал в системе «Татэнерго» и хорошо знаком несколькими поколениями энергетиков. Он начал трудовую биографию в 1958 году электромонтером в Альметьевске, потом долгие годы возглавлял Нижнекамскую ТЭЦ, был главным инженером, а позднее управляющим РЭУ «Татэнерго». Коллеги отзываются о Рафике Гумаровиче как об истинном профессионале, строгом руководителе, интеллигентном человеке.

Раузил Хазиев поздравил ветерана с профессиональным праздником. «Мы до сих пор пользуемся результатом труда Вас и Ваших коллег, – сказал он. – Вам удалось создать огромный задел для развития энергетического комплекса республики. И хотя наши сегодняшние результаты значительно скромнее, мы обязательно сделаем все для того, чтобы следующие поколения энергетиков также гордились нашими успехами, как сегодня мы гордимся вашими».

Встреча прошла в дружеской обстановке, за обедом вспоминали о коллегах ветерана, говорили о нынешних проблемах развития отрасли. В 2014 году Рафику Гумаровичу исполнится 75 лет. Мы ненадолго прощаемся, заверил Раузил Хазиев, и пожелал крепкого здоровья всем членам семьи.



Человеческий ресурс компании



Человеческий капитал – главное богатство каждой компании. От того, насколько грамотно бизнес-структура распоряжается этим ресурсом, в конечном счете зависит успех всего дела. О практической составляющей деятельности службы HR, о некоторых итогах реализации кадровой политики компании в ушедшем году и задумках на будущее рассказывает начальник управления по работе с персоналом ОАО «Генерирующая компания» Елена Ячина.

– Елена Владимировна, чем примечателен прошлый год для компании с точки зрения кадровой работы?

– Политика управления персоналом Компании базируется на концепции управления человеческими ресурсами, с точки зрения которой существенное значение имеет повышение эффективности инвестиций в человеческий капитал компании в целях обеспечения постоянного профессионального роста, высокой работоспособности и эффективности труда персонала. Персонал компании мы рассматриваем как важнейший стратегический ресурс, поскольку конкурентоспособность компании напрямую зависит от состояния ее кадров.

Прошлый год оказался богат на события, которые дали старт многим долгосрочным и, я надеюсь, плодотворным проектам. Так, совместно с отделом стратегического развития был разработан и утвержден документ – «Кадровая политика ОАО «Генерирующая компания», в котором четко определены цели, задачи и направления работы в области управления персоналом на ближайшие годы. Далее началась работа по осуществлению системной, целенаправленной работы по реализации основных принципов кадровой политики, которые нашли свое отражение в Плана мероприятий.

Начну по порядку – одним из важнейших направлений кадровой политики является работа с молодежью: ее отбор, адаптация, содействие в личностном и профессиональном росте. Именно поэтому одним из первых мероприятий этой реализации кадровой политики являлись усовершенствование системы проведения молодежных конференций. Изначально конференция планировалась как научно-практическая, ее цель – выявить активную, творчески мыслящую молодежь, способную конвертировать теоретические знания в практический

результат. Многолетний опыт проведения этой конференции доказал ее востребованность в основном в техническом направлении. То есть прежде молодежные конференции носили такой специфический «технарский» уклон, далекий от круга интересов специалистов других направлений. Сейчас это поле деятельности открыто для всех: и для юристов, и для экономистов, и для кадровиков, и для IT-специалистов. Все, кто хочет проявить себя, представить свои наработки, получить такую возможность. Проведение ежегодных научно-практических конференций запланировано на май месяц.

По опыту прошлых лет скажу, что победители научно-практических конференций не оставались без внимания: это возможность включения в кадровый резерв, повышения своей квалификационной категории и так далее. Компания глубоко заинтересована в выявлении и стимулировании творческого потенциала своих сотрудников.

– Последнее время стало очень модно говорить о «кадровом резерве» для разных уровней управленческой вертикали...

– На самом деле, это не веяние времени, а насущная необходимость для любой жизнеспособной системы. Самое сложное – обеспечить в компании баланс между потребностью в квалифицированном персонале и его наличием на долгосрочную перспективу. В этом и заключается одна из основных стратегических целей компании.

Мы стремимся к достижению этой цели разными путями. Разработаны методические рекомендации для формирования кадрового резерва, разработаны модели компетенций по пяти ключевым функциональным направлениям.

В прошлом году началась реализация проекта по формированию и развитию кадрового резерва, работа по которому будет продолжена и в этом году.

Проект состоит из трех этапов. Первый этап прошел в декабре в форме тренинга «Работа с кадровым резервом: цели, задачи, узкие места». Тренинг проведен специалистами Управления ОАО «Генерирующая компания», являющимися сертифицированными тренерами. Он был организован для начальников ОУП всех филиалов, включая новые тепловых филиалы. Цель тренинга – выявление «узких мест» и проблемных вопросов, получение новых знаний, проработка новых технологий и инструментов работы в области управления персоналом. В рамках предварительной «домашней работы» начальниками ОУП был представлен анализ текущей ситуации и собственное понимание проблематики данного бизнес-процесса.

Следующим этапом для работников, входящих в кадровый резерв, мы планируем провести конференцию «Свежий взгляд», посвященную вопросам управления карьерой и личностного развития. Конференция направлена на осознание резервистами собственного пути развития и границ личной ответственности за реализацию проектов в реалиях Компании.

Третий этап будет проходить непосредственно в филиалах, это работа руководителей резервистами и работа самих резервистов по разработке и реализации индивидуальных планов профессионального развития.

– Как строятся взаимоотношения с Казанским энергоуниверситетом, «кузницей кадров» отрасли?

– В 2014 году мы намерены уделять особое внимание организации взаимодействия с КГЭУ и другими вузами в части подготовки аспирантов из числа наших работников с тем, чтобы они свои идеи могли реализовывать здесь, в компании. В прошлом году двое работников Генерирующей компании продолжили свое обучение в аспирантуре.

Радует, что в этом году появились новые кандидатуры – специалисты и рабочие, желающие обучиться в аспирантуре. Чтобы усилить аспирантов не были напрасными, а их учеба принесла пользу как для развития компании, так и для их личного профессионального развития, для научных и исследовательских работ подбираются самые актуальные и интересные для компании темы.

Отмечу, что в прошлом году нам удалось поучаствовать в совместном с КГЭУ в проекте по подготовке кадрового резерва в рамках президентской программы, что позволило обучить наших специалистов на условиях финансирования с Министерством образования РФ.

Программа состояла из трех этапов – повышение квалификации специалистов непосредственно в университете, стажировка в России и стажировка за рубежом.

Стажировка наших специалистов проходила в Башкирии, а резервисты из Уфы приехали в Татарстан. А позже на стажировке в Германии побывала ведущий инженер химического цеха Заинской ГРЭС. Думаю, что новые знания и полученный передовой опыт наших коллег будут использованы резервистами во благо компании.

Но, уверена, «копать» надо глубже, начинать искать «своих» работников еще на студенческой скамье. В связи с этим мы обновили и передали на подписание положение о прохождении практики студентами. В новом положении сделан акцент на отборе перспективных молодых людей, которые хорошо зарекомендовали себя на практике. Ни для кого не секрет – кто-то приходит на практику для «галочки», а кто-то изначально нацелен на получение опыта, на учебу и на работу в компании. Для отбора кандидатов на работу в компании подготовлен документ «Критерии отбора молодых выпускников».

– А какие возможности повышения квалификации открываются перед сотрудниками компании?

– Один из основных принципов кадровой политики компании – построение обучающейся организации. Система постоянного повышения профессиональной подготовки, расширения компетенций, новых форм передачи знаний и в среде специалистов, и в среде руководящего состава должна пронизывать нашу корпоративную жизнь.

Мне кажется, мы движемся в правильном направлении. Так, в прошлом году у нас вышел регламент проведения «круглых столов», он размещен на сайте. С мая успели провести четыре «круглых стола» в новом формате для специалистов по управлению персоналом, бухгалтеров, экологов и функционалов по экономической защите.

Интерес к «круглым столам» оказался очень большим. Так, на «круглом столе», посвященном вопросам обработки и защиты персональных данных, проведенном Управлением по работе с персоналом, представители филиалов получили ответы на многие актуальные для них вопросы. Кроме того, в работе «круглого стола» приняли участие специалисты других татарстанских энергоком-

паний, мы с удовольствием обменялись опытом и услышали мнение своих коллег.

Эффект от общения превзошел все ожидания. После проведения «круглого стола» составили План мероприятий с учетом предложений каждого участника. И, конечно же, передовой опыт НЧТЭЦ будет транслироваться на другие филиалы компании.

– Чем еще запомнился прошлый год?

– В декабре подписано Решение о внесении дополнений и изменений в отраслевое тарифное соглашение, в котором сохранено большинство льгот и социальных гарантий, достигнутых в прошлые годы.

Подготовлена и проходит стадию согласования новая редакция Положения об аттестации персонала.

Важно, что с 1 января работников компании стало намного больше: созданы два тепловых филиала, в которые переведены около 1700 человек. Проведен очень большой объем предварительной работы, начиная с создания оргструктуры, составления штатных расписаний, организации обучения и прохождения медосмотра, тестирования кандидатов на руководящие должности т.д. – кропотливый, хотя и не заметный стороннему глазу труд.

В части проведения внутрикорпоративного обучения – определили тематику, составили график, запланировали поощрение наших работников – по итогам проведения производственно-экономических семинаров решили поощрить лучшего докладчика и специалиста компании подготовившего лучший презентационный материал по итогам года. Надеюсь, филиалы поддержат наше начинание.

– Каковы планы на 2014-2015 годы?

– Хотим активно развивать дистанционную форму обучения персонала путем проведения обучения специалистов на рабочих местах. Форма проведения семинаров стала очень популярна в компании, обычно такие мероприятия проводятся в актовом зале, присутствует большое количество обучающихся, сложно понять, кто освоил материал, а кто просто прослушал и забыл. Мы хотим начать обучение на рабочем месте, дать возможность работнику открыть документ, изучить его, ответить на вопросы, проверить усвоение материала. В основном, это рассчитано на технических специалистов, у них много регламентирующих документов, они регулярно сдают экзамены.

Для всех остальных появятся возможности проверить себя, в том числе в области оказания первой медицинской помощи, пожаротехнического минимума. Это обязательные курсы, их должны пройти все работники компании, такой вид самообразования позволит нам не приглашать сторонних лекторов и соответственно снизить затраты на обучение. Мы хотим начать этот проект совместно с ОИТ и ОПКиТ, конечно, он рассчитан не на один год.

Кроме того, к концу года планируем подготовить модель планирования карьеры «Карьерный лифт», ориентированную на работников предпенсионного и пенсионного возраста.

В дальнейших планах – организация личных конкурсов для специалистов технического профиля, конкурс на лучшего юриста, экономиста, финансиста, кадровика. Мы стремимся к тому, чтобы у любой был широкий круг стимулов, разнообразная мотивация – это залог вовлеченности персонала в наше общее дело.

Филиалом к проработке в «школе» было предложено три темы, на мой взгляд, очень актуальные и своевременные. После того как «школа» начнет работать на филиале, станет понятен формат документа, который нужен для ее регламентации и, конечно же, передовой опыт НЧТЭЦ будет транслироваться на другие филиалы компании.

– Чем еще запомнился прошлый год?

– В декабре подписано Решение о внесении дополнений и изменений в отраслевое тарифное соглашение, в котором сохранено большинство льгот и социальных гарантий, достигнутых в прошлые годы.

Подготовлена и проходит стадию согласования новая редакция Положения об аттестации персонала.

Важно, что с 1 января работников компании стало намного больше: созданы два тепловых филиала, в которые переведены около 1700 человек. Проведен очень большой объем предварительной работы, начиная с создания оргструктуры, составления штатных расписаний, организации обучения и прохождения медосмотра, тестирования кандидатов на руководящие должности т.д. – кропотливый, хотя и не заметный стороннему глазу труд.

В части проведения внутрикорпоративного обучения – определили тематику, составили график, запланировали поощрение наших работников – по итогам проведения производственно-экономических семинаров решили поощрить лучшего докладчика и специалиста компании подготовившего лучший презентационный материал по итогам года. Надеюсь, филиалы поддержат наше начинание.

– Каковы планы на 2014-2015 годы?

– Хотим активно развивать дистанционную форму обучения персонала путем проведения обучения специалистов на рабочих местах. Форма проведения семинаров стала очень популярна в компании, обычно такие мероприятия проводятся в актовом зале, присутствует большое количество обучающихся, сложно понять, кто освоил материал, а кто просто прослушал и забыл. Мы хотим начать обучение на рабочем месте, дать возможность работнику открыть документ, изучить его, ответить на вопросы, проверить усвоение материала. В основном, это рассчитано на технических специалистов, у них много регламентирующих документов, они регулярно сдают экзамены.

Для всех остальных появятся возможности проверить себя, в том числе в области оказания первой медицинской помощи, пожаротехнического минимума. Это обязательные курсы, их должны пройти все работники компании, такой вид самообразования позволит нам не приглашать сторонних лекторов и соответственно снизить затраты на обучение. Мы хотим начать этот проект совместно с ОИТ и ОПКиТ, конечно, он рассчитан не на один год.

Кроме того, к концу года планируем подготовить модель планирования карьеры «Карьерный лифт», ориентированную на работников предпенсионного и пенсионного возраста.

В дальнейших планах – организация личных конкурсов для специалистов технического профиля, конкурс на лучшего юриста, экономиста, финансиста, кадровика. Мы стремимся к тому, чтобы у любой был широкий круг стимулов, разнообразная мотивация – это залог вовлеченности персонала в наше общее дело.

Филиалом к проработке в «школе» было предложено три темы, на мой взгляд, очень актуальные и своевременные. После того как «школа» начнет работать на филиале, станет понятен формат документа, который нужен для ее регламентации и, конечно же, передовой опыт НЧТЭЦ будет транслироваться на другие филиалы компании.

Филиалом к проработке в «школе» было предложено три темы, на мой взгляд, очень актуальные и своевременные. После того как «школа» начнет работать на филиале, станет понятен формат документа, который нужен для ее регламентации и, конечно же, передовой опыт НЧТЭЦ будет транслироваться на другие филиалы компании.

Звездный час и годы испытаний



7 января исполнилось 80 лет со дня рождения бывшего начальника химической службы РЭУ «Татэнерго» Валентины Михайловны Ильиной. Она занимает достойное место в ряду прославленных женщин татарской энергосистемы, таких как Клара Владимировна Иванова, Людмила Васильевна Гаврилова, Зоя Владимировна Козлова, Людмила Николаевна Островская, Людмила Алексеевна Кошелева, Халида Валеевна Вафина, Загида Сунгутовулова Гильмутдинова.

Валентина Михайловна родилась в 1934 году в рабочем поселке Медведок Кировской области в семье рабочих. Вместе с ней росли три брата.

В 1941 году отца взяли в армию, в 1944 году он вернулся домой после ранений инвалидом второй группы. Инвалида на работу никогда не брали, мать была домохозяйкой, и вся большая семья жила на одну пенсию отца.

В 1949 году Валентина Михайловна после окончания школы поступила в сельскохозяйственный техникум в

Кировской области, закончила его в 1953 году, получив диплом с отличием по специальности «младший агроном». В 1953 году она поступает в Казанский сельскохозяйственный институт, который заканчивает в 1958 году, защитив диплом с отличием по специальности «ученый агроном». По направлению в 1958 году она была принята на Казанскую ТЭЦ-1 в ремонтно-строительный цех, где проработала 3 года, как тогда предусматривалось положением.

В 1961 году Валентина Михайловна была переведена на работу на завод «Центрогормонт» лаборантом в цех тепловой автоматики, в который входили специалисты по автоматизации, теплотехники и химики. Такая структура в то время в управлении «Татэнерго» не существовала. В 1962 году Валентина Михайловна назначена техником этого цеха, а в 1963 году переведена инженером в Центральную химическую службу (ЦХС) в составе РЭУ «Татэнерго» (начальник службы Евгений Федорович Ковтанюк). С 1962 года по 1964 год В.М.Ильина закончила обучение на факультете усовершенствования дипломированных инженеров Всесоюзного заочного энергетического института (Москва) по специальности «Водоподготовкой и водно-химический режим паросилового установочного режима», после чего она назначается старшим инженером ЦХС, в 1965 году – заместителем начальницы ЦХС. На этом посту она проработала 13 лет и в 1978 году была назначена начальником химслужбы. Это был звездный час в ее карьере.

Проработав в роли начальницы 11 лет в сложное, полное тяжелейших испытаний время в энергосистеме, сумев реализовать свой творческий потенциал и неувянувшую энергию, Валентина Михайловна вышла на пенсию в возрасте 55 лет, освободив место для роста молодых.

Потребуется в общей сложности 13 млн. 88 тыс. кв. м площади жилья, в том числе еще предстоит ввести 3 млн. 502 тыс. кв. м. Новое жилищное строительство предполагается как внутри современных границы города, так и на новых территориях за пределами существующих границ.

Приоритет тепловой нагрузки объектов жилого фонда в городе в период с 2012 по 2025 год будет на уровне 270,737 Ккал/ч, и объектов общественного фонда – 95,588 Ккал/ч. Суммарный приоритет тепловых нагрузок по перспективной застройке к 2025 году ожидается на уровне 366,325 Ккал/ч, сообщила пресс-служба мэрии города.

Отметим, что проект разработанной компанией КЭР-Инжиниринг ОАО «Генерирующая компания» в 2013 году составил 14 839 млн. кВтч, это на 7 процентов ниже показателя прошлого года, и на 10 процентов от прогнозируемого. Отпуск тепловой энергии собственного производства составляет 9 569 тыс.Ккал, что на 3 процента меньше показателя 2012 года и на 6 процентов ниже планируемого. В целом отпуск теплотехнологии потребителю составил 11 316 тыс. Ккал, что на 15 процентов больше показателя прошлого года и на 8 процентов меньше прогнозируемых. Предварительные итоги финансово-хозяйственной деятельности свидетельствуют также, что объем выручки предприятия в 2013 году на 6 процентов ниже планируемого уровня, при этом ОАО сработало без убытков.

Планы вехи технико-экономических показатели на текущий год мало чем отличаются от прошедшего периода. Предполагается, что выработка электроэнергии составит

Под руководством В.М. Ильиной проведено много научно-исследовательских работ, направленных на решение актуальных задач в области водно-химического режима, водоподготовки и химконтроля на ТЭС «Татэнерго». Следует отметить следующие разработки:

- участие совместно с ВТИ, ПО «Союзтехэнерго», ПО «ННХ», НКТЭЦ-1 и ПКБ «Татэнерго» в разработке опытной установки для обнаружения спецзагрязнений в возвратном конденсате с ННХ;
- внедрение магнитных аппаратов АМО в схемах подготовки воды;
- разработка совместно с ПКБ первых многокамерных целлюлозных фильтров;
- исследование режима получения извести из шламовых отходов предочистки.

В дальнейшем ПКБ «Татэнерго» совместно с Минским институтом стройматериалов разработан проект установки обжига шлама, внедренный на НКТЭЦ-1. Это кардинально решило болезненную проблему поиска извести за пределами города, а строители получили материал для использования в строительстве зданий.

В.М. Ильина – участник ВДНХ СССР за экспозицию трехкамерного целлюлозного фильтра для очистки конденсата от железа. Она получила свидетельство на пять изобретений в части электрохимической обработки воды.

Валентина Михайловна работала в те годы, когда инженерные службы не отвлекались на составление смет и на доказательства своей полезности. И плоды такого подхода налились. И работа в коллективе в тот период рассматривалась как вторая семья. Начальник знал проблемы каждого своего сотрудника и помогал решать их. В.М.Ильина знала персонально не только работников всей службы, но и работников всех химических

цехов электростанций системы, давала рекомендации руководству ТЭС по выдвиганию способных перспективных работников.

В.М.Ильина связала свою жизнь с большой энергетикой и внесла свой значительный вклад в обеспечение надежности и экономической работы татарской энергосистемы. Ее заслуги отмечены многочисленными Почетными грамотами, присвоением звания «Заслуженный энергетик ТАССР» и медалью «Ветеран труда».

Валентина Михайловна счастлива в семейной жизни, у нее два прекрасных женатых сына и четыре внука, которые окружают ее заботой и вниманием. И хобби ее можно похвалить: выведение новых сортов цветов и разработки методов сохранения здоровья.

В.М.Ильина состояла как личность, и личностно пассионарная. Она боролась за труднейшие проблемы и находила их решение.

Мне повезло, что в сложные годы для татарской энергосистемы я трудилась рука об руку с милдой, симпатичной труженницей, всегда полной оптимизма, профессионалом высочайшего класса в своей области, умелым, требовательным, ответственным руководителем, пользовавшимся заслуженным авторитетом не только в энергосистеме, но и далеко за ее пределами.

Валентина Михайловна сейчас постоянно поддерживает контакт с химической службой, живет ее проблемами и заботами.

От всей души поздравляем Валентину Михайловну с юбилеем! Желаем ей крепкого здоровья, благополучия и долгих лет жизни.

Валерий Макарович Полтавец, заместитель главного инженера ОАО «Татэнерго» в 1973-1987 гг., начальник службы технадзора в 1987-2002 гг.

Подвели предварительные итоги года

В Доме правительства под председательством Премьер-министра Республики Татарстан Ильдара Халикова состоялась заседание Совета директоров ОАО «Генерирующая компания».

4 498 млн. кВтч (это на 2 процента ниже предварительных итогов прошлого года), объемы отпуска теплотехнологии потребителю практически не изменяются.

Выработка электроэнергии в 2014 году составит 14 898 млн. кВтч, объемы отпуска теплотехнологии практически не изменяются.

В 2013 году ОАО «Генерирующая компания» планировала профинансировать расходы ремонтной программы в объеме 1 млрд. 80 млн. рублей. Выполнение составило 99,5 процентов. План капитального строительства освоен на 98,4 процента. Продолжается строительство ПГУ-220 МВт на Казанской ТЭЦ-2. На площадке строительства поставлено все основное оборудование, за исключением одной газотурбинной установки и дожимных компрессоров; выполнены все фундаменты под основное оборудование, завершено строительство главного корпуса – выполнен монтаж металлоконструкций, стеновых панелей, смонтирована система отопления машинного зала, выполнен монтаж стен и перегородок, ведется чистовая отделка помещений; на объекте выполнен монтаж дымовых труб; завершается монтаж газотурбинной

установки и котлов-утилизаторов; ведется монтаж паровых турбин, площадок обслуживания, металлоконструкций вентиляторов градирен; завершаются работы по строительству административно-бытового блока, а также монтажу эстакад и порталов открытого распределительного устройства. Завершение строительства, пуско-наладочных работ и комплексное опробование запланированы на декабрь 2014 года.

Еще один важный вопрос рассмотрели члены Совета директоров ОАО «Генерирующая компания» – санация и развитие тепловых сетей компании. Сегодня в городах присутствия процент износа сетей разнится: от 72 – в Казани до 36 – в Зансине. Разработанная компания программа по переходу от центральных тепловых пунктов на автоматические индивидуальные тепловые пункты только в столице республики потребует инвестиций в размере 1,6 млрд. рублей и решения ряда значимых вопросов. Проработанная программа рассчитана на период до 2028 года. Комментарии ее основные положения, председатель Совета директоров Ильдар Халиков отметил, что в целом доволен проработкой вопроса и обратил внимание руководства компании на те направления, которые требуют более детального анализа.

ALMA MATER

Энергия роста

18 декабря 45-летие отпраздновал Казанский государственный энергетический университет – один из трех специализированных энергетических вузов в стране. Отечественная энергетика сегодня переживает второе рождение. Грамотно и эффективно выстроить работу отрасли в новых условиях можно лишь опираясь на квалифицированные кадры, подготовка которых начинается в вузе.



Прочный фундамент
В торжественном собрании по случаю 45-летия КГЭУ приняли участие руководители министерств и ведомств Татарстана, вузов Москвы, Казани, энергетических предприятий Татарстана, Башкортостана, Мордовии, преподаватели и студенты КГЭУ. Приветствуя собравшихся, ректор Казанского государственного энергетического университета Эвард Абдуллазнов отметил, что 45 лет для истории – миг, но для вуза они очень важны. За последние годы на фундаменте, заложенном другими руководителями, сотрудниками, вуз достиг определенных успехов. Достигнуто это благодаря мощной поддержке руководства республики. Он поздравил всех с наступающими Днем энергетика и Новым годом, пожелав, чтобы он принес только хорошее.



Заместитель Премьер-министра – министр промышленности и торговли РТ Равиль Зарипов напомнил, что когда-то на месте будущего Энергоуниверситета был болотистый пустырь, а теперь эти места не узнать. С нуля в течение 45 лет шаг за шагом поднимался университет. И сегодня он четко ориентирован на реальный сектор экономики. Часть предметов преподается в университете, часть – в республиканских энергетических компаниях. Равиль Зарипов пожелал, чтобы Энергоуниверситет и дальше строился. Чтобы здесь было комфортно и студентам, и преподавателям, а выпускники могли найти достойную работу. В республике принята программа развития энергетики. Важно, чтобы в КГЭУ готовили высококвалифицированных специалистов, которые бы приняли участие в ее воплощении.

Заместитель министра образования и науки Республики Татарстан Андрей Поминов напомнил, что КГЭУ – один из самых молодых государственных вузов. Но за относительно небольшой отрезок времени ему удалось многого достигнуть. Это один из ведущих вузов России в области энергетики, известен не только в России, но и за ее пределами. Андрей Поминов пожелал КГЭУ двигаться такими же темпами и дальше вперед, и выразил надежду, что Энергоуниверситет отметит и 50-, и 100-летие.

Шаг за шагом
Первые попытки создания выс-



По словам выпускника КГЭУ – генерального директора ОАО «Сетевая компания» Ильшата Фардиева, сегодня, куда ни посмотри, в энергоотрасли работают выпускники Казанского государственного энергетического университета. Он выразил благодарность студентам КГЭУ за помощь в проведении Универсиады. Более 500 студентов 1-го и 2-го курсов из 1000 зарегистриро-

уочно-производственный полигон «Подстанция 110/10 кВ».

В 2012 году появились еще два опорных учебно-инновационных центра. Буквально в течение года на средства семи энергетических компаний и предприятий Татарстана и России были запущены два объекта стоимостью в 50 и 10 млн. рублей. Обеспеченные самым современным оборудованием полигоны КГЭУ являются уникальным явлением в масштабах страны не только потому, что не имеют аналогов, но и по объему и качеству учебного процесса. Многопрофильность использования этих объектов служит достижению не только самых высоких учебных, но и научно-исследовательских целей. На территории примерно 850 кв. метров сосредоточено самое современное, инновационное оборудование, которое эксплуатируется на энергетических объектах России и Европы. Здесь проводятся 150-200 видов работ в области технического обслуживания, ремонта, аварийно-восстановительного ремонта, работы в области испытаний и измерений, диагностики.

На международной орбите
Благодаря тесному сотрудничеству с зарубежными партнерами студентам предоставлена возможность получать новые знания и навыки на лучших мировых образцах в лаборатории Schneider Electric и учебно-научном центре «Энергосбережения и энергоэффективности». В учебном центре Schneider Electric на территории вуза обучаются не только студенты, но и проходят повышение квалификации сотрудники энергетических компаний.

Подписано соглашение о сотрудничестве КГЭУ с компанией Siemens. Стороны планируют сотрудничать по инновационным проектам в сфере энергетики, инфраструктур-

туры, промышленной автоматизации, здравоохранения и охраны окружающей среды. Согласно документу, компания Siemens намерена проводить на базе университета фундаментальные, прикладные исследования и разработки. Одним из приоритетных направлений работы является создание совместных лабораторий и научно-образовательных центров. Соглашение также предусматривает возможность стажировок преподавателей и студентов одного из ведущих энергетических вузов России на предприятиях и в дочерних компаниях Siemens.

Энергетическим университетом был заключен Государственный контракт на 29,9 млн. рублей с Министерством энергетики РФ на оказание услуг по подготовке ответственных за энергосбережение и повышение энергетической эффективности лиц в организациях и учреждениях бюджетной сферы в ПФО.

В 2013 году КГЭУ принял участие в конкурсе Минобрнауки РФ по отбору организаций на право получения субсидий на реализацию комплексных проектов по созданию высокотехнологичного производства. Победил проект Энергоуниверситета по созданию семейства двигателей КАМАЗ на альтернативных видах топлива, где КГЭУ выступает соисполнителем.

Вектор развития

В преддверии 45-летия Энергоуниверситет стал первым по количеству патентов среди республиканских вузов, лидером в Татарстане по трудоустройству выпускников.

О том, насколько востребованы специалисты из Казанского энергетического университета, говорят цифры – свыше 98% трудоустроившихся за последний год. За этот период университетом заключены соглашения о сотрудничестве в области образовательной, научной и научно-практической сфере с 20 ведущими энергетическими компаниями и промышленными предприятиями Татарстана и России. В последние годы цифра приема на целевое обучение достигла 15% от общего количества поступающих. Кроме того, ежегодно заключается более 140 договоров с энергопредприятиями на проходные студенты производственного практики. Востребованность выпускников КГЭУ подтверждается на регулярной ярмарке вакансий. Предприятия из Татарстана и других регионов РФ съезжаются в это время в Энергоуниверситет, чтобы предложить старшему курсу места для практики и трудоустройства. По итогам мониторинга Координационно-аналитического центра при МГТУ им. Н.Э. Баумана, в 2011 году КГЭУ вошел в тридцатку вузов России по трудоустройству выпускников, а в 2012-м вуз занял уже 13-ю позицию по России, по Татарстану среди десятки крупнейших вузов КГЭУ первый по трудоустройству.

Выстраивая вектор дальнейшего развития, опираясь на ведущих ученых в области электроэнергетики и теплоэнергетики, среди которых 62 доктора наук, в вузе начата деятельность молодежного научно-информационного центра. Для иногородних студентов начато строительство 19-этажного общежития, третьего по счету.

В стремлении развивать Энергоуниверситет как энерговуз Поволжья и Урала, напущением для КГЭУ прозвучали слова президента РФ Владимира Путина: «Энергетика всегда была, есть и будет фундаментом нашей экономики».

Евгения Морозова

Правовое регулирование биржевой торговли электрической энергией

Завершился переходный период реформирования электроэнергетики в России. Сформирован оптовый и розничные рынки электрической энергии и мощности.

Одной из идей реформирования электроэнергетики было создание механизмов конкурентной торговли электрической энергией и мощностью. Достижению этой цели способствовало создание энергетических бирж.

Кроме того, для любого потребителя немаловажными факторами в выборе поставщика электроэнергии являются качество и цена электроэнергии. В настоящее время появляется все больше и больше энергосбытовых компаний, которые уводят клиентов у гарантирующих поставщиков под предлогом снижения цены на электрическую энергию и мощность. В этом случае гарантирующий поставщик может конкурировать с энергосбытовыми компаниями только в том случае, если предложит более приемлемую цену на электрическую энергию и мощность. В этом случае гарантирующий поставщик может конкурировать с энергосбытовыми компаниями только в том случае, если предложит более приемлемую цену на электрическую энергию и мощность. В этом случае гарантирующий поставщик может конкурировать с энергосбытовыми компаниями только в том случае, если предложит более приемлемую цену на электрическую энергию и мощность.

Законодательные механизмы регулирования биржевой торговли электрической энергией и мощностью еще не вполне совершенны. До сих пор действует закон РФ 1992 года «О товарных биржах и биржевой торговле». Специальных правовых актов, касающихся биржевой торговли электрической энергией и мощностью, очень незначительное количество.

Положение о порядке лицензирования деятельности товарных бирж на территории Российской Федерации (утв. Постановлением Правительства РФ от 24 февраля 1994 года № 152), а также Положение о лицензировании деятельности биржевых посредников и биржевых брокеров, совершающих товарные фьючерсные и опционные сделки в биржевой торговле (утв. Постановлением Правительства РФ от 09 октября 1995 г. № 981) относятся к числу общих нормативных актов, распространяющихся на участников отношений в сфере биржевой торговли без какой-либо специфики товара.

Специальные условия биржевой торговли электрической энергией регламентируются общими нормами

НАУКА И ПРОИЗВОДСТВО

Казанские ученые оказались самыми эффективными в Европе



гражданского законодательства Российской Федерации, договорами, заключаемыми между биржей и ее участниками, и локальными актами самой биржи.

Слово «биржа» выше упомянуто в единственном числе не случайно. В настоящее время в России функционирует лишь одна биржа, на которой осуществляется торговля электрической энергией: открытое акционерное общество «Московская энергетическая биржа» (далее также – Биржа).

Московская энергетическая биржа предоставляет услуги участникам торгов в двух секциях:

- Секция электроэнергетики – для заключения участниками оптового рынка электрической энергии и мощности свободных договоров
- Секция срочного рынка – для заключения фьючерсных контрактов на энергетические индексы.

Советом директоров Биржи утверждены Правила биржевой торговли, причем отдельно для секции электроэнергетики и отдельно для секции срочного рынка. При этом необходимо отметить, что Правила биржевой торговли в секции электроэнергетики являются приложением к договору об оказании услуг в секции электроэнергетики (далее – Договор) и его неотъемлемой частью. Стандартная форма Договора утверждена решением Совета директоров биржи от 15.12.2011г.

Одной стороной Договора является Биржа, другой – участник торгов. К процедуре заключения Договора применяются правила, предусмотренные статьей 428 Гражданского кодекса Российской Федерации. Договором предусмотрено, что его условия принимаются участником торгов путем присоединения к Договору в целом, что позволяет говорить о том, что названный Договор является договором присоединения.

Договором определено, что Биржа оказывает участнику торгов услуги по организации и регулированию биржевой торговли в соответствии с Правилами биржевой торговли в секции электроэнергетики, а также информационные услуги о торгах в секции срочного рынка в режиме реального времени. Биржа вправе заключить Договор только с лицом, получившим в установленном законодательством Российской Федерации порядке статус субъекта оптового рынка и право участия в торговле электрической энергией и мощностью на оптовом рынке (участником оптового рынка).

Порядок получения статуса субъекта оптового рынка электрической энергии регламентируется Правилами оптового рынка электрической энергии и мощности (утв. Постановлением Правительства РФ от 27.12.2010г. № 1172). Согласно Договору, участник оптового рынка получает право участвовать в биржевых торгах только после получения доступа к торгам в порядке, установленном Правилами биржевой торговли в секции электроэнергетики.

Правила биржевой торговли в секции электроэнергетики регламентируют порядок заключения двусторонних договоров купли-продажи электрической энергии и мощности (утв. Постановлением Правительства РФ от 27.12.2010г. № 1172). Согласно Договору, участник оптового рынка получает право участвовать в биржевых торгах только после получения доступа к торгам в порядке, установленном Правилами биржевой торговли в секции электроэнергетики.

Правила биржевой торговли в секции срочного рынка предусматривают виды срочных контрактов, заключаемых на торгах, к числу которых относятся поставочные фьючерсные контракты и расчетные фьючерсные контракты. Порядок проведения биржевых торгов, закрепленный в договоре, регулирует порядок подачи и объявления заявок, отзыв заявок, условия и процедуру заключения срочных контрактов, порядок приостановки и возобновления торгов. Дополнительными положениями договора устанавливаются порядок взаимных расчетов по заключенным срочным контрактам, меры контроля за соблюдением требований документов Биржи, меры по контролю за процессом ценообразования на Бирже, а также ответственность сторон договора и санкции, применяемые Биржей к участникам торгов в соответствующих случаях.

Таким образом, на основании вышеизложенного можно сделать вывод о том, что биржевая торговля

электрической энергией и мощностью Российской Федерации регламентируется в основном на договорном уровне. Более того, следует принимать во внимание тот факт, что сама Биржа является коммерческой организацией, но при этом условия договоров, заключаемых Биржей с участниками торгов, не могут быть изменены последними на том основании, что договоры признаются договорами присоединения.

Очевидно, налицо необходимость установления соответствующих правил на уровне если не федерального закона, то постановления Правительства Российской Федерации. При этом следует принимать во внимание специфику электрической энергии и мощности как товаров. Стандартные биржевые технологии в целом применимы к торговле электрической энергией, торговля же мощностью строится относительно зон свободного перетока, что обусловлено состоянием российского электросетевого хозяйства и возможностью фактической передачи электроэнергии между определенными территориальными зонами. Данная биржевая технология предусматривает торговлю реальным товаром, а не контрактами, как привыкли торговать российские биржи, и поэтому она достаточно сложна и специфична.

Учитывая направленность федерального законодательства на развитие конкурентной среды в электроэнергетике, представляется обоснованным на законодательном уровне закрепить основные положения биржевой торговли электрической энергией, учитывая как интересы биржи, так и участников торгов.

Представленный материал ранее не был опубликован и в настоящее время не находится на рассмотрении на предмет публикации в других изданиях.

Порядок получения статуса субъекта оптового рынка электрической энергии регламентируется Правилами оптового рынка электрической энергии и мощности (утв. Постановлением Правительства РФ от 27.12.2010г. № 1172). Согласно Договору, участник оптового рынка получает право участвовать в биржевых торгах только после получения доступа к торгам в порядке, установленном Правилами биржевой торговли в секции электроэнергетики.

Правила биржевой торговли в секции электроэнергетики регламентируют порядок заключения двусторонних договоров купли-продажи электрической энергии и мощности (утв. Постановлением Правительства РФ от 27.12.2010г. № 1172). Согласно Договору, участник оптового рынка получает право участвовать в биржевых торгах только после получения доступа к торгам в порядке, установленном Правилами биржевой торговли в секции электроэнергетики.

Правила биржевой торговли в секции срочного рынка предусматривают виды срочных контрактов, заключаемых на торгах, к числу которых относятся поставочные фьючерсные контракты и расчетные фьючерсные контракты. Порядок проведения биржевых торгов, закрепленный в договоре, регулирует порядок подачи и объявления заявок, отзыв заявок, условия и процедуру заключения срочных контрактов, порядок приостановки и возобновления торгов. Дополнительными положениями договора устанавливаются порядок взаимных расчетов по заключенным срочным контрактам, меры контроля за соблюдением требований документов Биржи, меры по контролю за процессом ценообразования на Бирже, а также ответственность сторон договора и санкции, применяемые Биржей к участникам торгов в соответствующих случаях.

Таким образом, на основании вышеизложенного можно сделать вывод о том, что биржевая торговля

электрической энергией и мощностью Российской Федерации регламентируется в основном на договорном уровне. Более того, следует принимать во внимание тот факт, что сама Биржа является коммерческой организацией, но при этом условия договоров, заключаемых Биржей с участниками торгов, не могут быть изменены последними на том основании, что договоры признаются договорами присоединения.

Очевидно, налицо необходимость установления соответствующих правил на уровне если не федерального закона, то постановления Правительства Российской Федерации. При этом следует принимать во внимание специфику электрической энергии и мощности как товаров. Стандартные биржевые технологии в целом применимы к торговле электрической энергией, торговля же мощностью строится относительно зон свободного перетока, что обусловлено состоянием российского электросетевого хозяйства и возможностью фактической передачи электроэнергии между определенными территориальными зонами. Данная биржевая технология предусматривает торговлю реальным товаром, а не контрактами, как привыкли торговать российские биржи, и поэтому она достаточно сложна и специфична.

Учитывая направленность федерального законодательства на развитие конкурентной среды в электроэнергетике, представляется обоснованным на законодательном уровне закрепить основные положения биржевой торговли электрической энергией, учитывая как интересы биржи, так и участников торгов.

Представленный материал ранее не был опубликован и в настоящее время не находится на рассмотрении на предмет публикации в других изданиях.

Евгения Морозова



РФ. При этом Биржа вправе заключать договор только лишь с юридическими лицами, допущенными к торгам в секции срочного рынка.

Правила биржевой торговли в секции срочного рынка также определяют условия допуска к торгам и регламентируют порядок проведения биржевых торгов в секции срочного рынка. Особого внимания заслуживает тот факт, что правила биржевой торговли содержат отсылки к Правилам клиринга. В статье 1 «Определения» Правил биржевой торговли в секции срочного рынка установлено, что Правила клиринга – это Правила осуществления клиринговой деятельности (Правила осуществления клиринговой деятельности на рынке ценных бумаг) Клирингового центра. Под клиринго-

вым центром в Правилах биржевой торговли в секции срочного рынка понимается закрытое акционерное общество «Клиринговый центр РТС». Правила биржевой торговли в секции срочного рынка предусматривают виды срочных контрактов, заключаемых на торгах, к числу которых относятся поставочные фьючерсные контракты и расчетные фьючерсные контракты. Порядок проведения биржевых торгов, закрепленный в договоре, регулирует порядок подачи и объявления заявок, отзыв заявок, условия и процедуру заключения срочных контрактов, порядок приостановки и возобновления торгов. Дополнительными положениями договора устанавливаются порядок взаимных расчетов по заключенным срочным контрактам, меры контроля за соблюдением требований документов Биржи, меры по контролю за процессом ценообразования на Бирже, а также ответственность сторон договора и санкции, применяемые Биржей к участникам торгов в соответствующих случаях.

Таким образом, на основании вышеизложенного можно сделать вывод о том, что биржевая торговля

электрической энергией и мощностью Российской Федерации регламентируется в основном на договорном уровне. Более того, следует принимать во внимание тот факт, что сама Биржа является коммерческой организацией, но при этом условия договоров, заключаемых Биржей с участниками торгов, не могут быть изменены последними на том основании, что договоры признаются договорами присоединения.

Очевидно, налицо необходимость установления соответствующих правил на уровне если не федерального закона, то постановления Правительства Российской Федерации. При этом следует принимать во внимание специфику электрической энергии и мощности как товаров. Стандартные биржевые технологии в целом применимы к торговле электрической энергией, торговля же мощностью строится относительно зон свободного перетока, что обусловлено состоянием российского электросетевого хозяйства и возможностью фактической передачи электроэнергии между определенными территориальными зонами. Данная биржевая технология предусматривает торговлю реальным товаром, а не контрактами, как привыкли торговать российские биржи, и поэтому она достаточно сложна и специфична.

Учитывая направленность федерального законодательства на развитие конкурентной среды в электроэнергетике, представляется обоснованным на законодательном уровне закрепить основные положения биржевой торговли электрической энергией, учитывая как интересы биржи, так и участников торгов.

Представленный материал ранее не был опубликован и в настоящее время не находится на рассмотрении на предмет публикации в других изданиях.

Евгения Морозова

электрической энергией и мощностью Российской Федерации регламентируется в основном на договорном уровне. Более того, следует принимать во внимание тот факт, что сама Биржа является коммерческой организацией, но при этом условия договоров, заключаемых Биржей с участниками торгов, не могут быть изменены последними на том основании, что договоры признаются договорами присоединения.

Очевидно, налицо необходимость установления соответствующих правил на уровне если не федерального закона, то постановления Правительства Российской Федерации. При этом следует принимать во внимание специфику электрической энергии и мощности как товаров. Стандартные биржевые технологии в целом применимы к торговле электрической энергией, торговля же мощностью строится относительно зон свободного перетока, что обусловлено состоянием российского электросетевого хозяйства и возможностью фактической передачи электроэнергии между определенными территориальными зонами. Данная биржевая технология предусматривает торговлю реальным товаром, а не контрактами, как привыкли торговать российские биржи, и поэтому она достаточно сложна и специфична.

Учитывая направленность федерального законодательства на развитие конкурентной среды в электроэнергетике, представляется обоснованным на законодательном уровне закрепить основные положения биржевой торговли электрической энергией, учитывая как интересы биржи, так и участников торгов.

Представленный материал ранее не был опубликован и в настоящее время не находится на рассмотрении на предмет публикации в других изданиях.

Евгения Морозова

Евгения Морозова

Евгения Морозова

Евгения Морозова

Евгения Морозова

Евгения Морозова

Евгения Морозова

Евгения Морозова

Евгения Морозова

Евгения Морозова

Евгения Морозова

Виват, Заинская ГРЭС!

В санатории «Сосновый бор» Казани прошел финальный этап фестиваля творчества работающей молодежи. Участники фестиваля, как и на первом этапе конкурса, соревновались в следующих номинациях: «Визитная карточка команды», «Хореография – театральная постановка», «Вокал-соло», «Вокальный ансамбль», конкурс «Минута славы». Помимо этого программа конкурса включала спортивные соревнования между командами и многочисленные мастер-классы с ведущими преподавателями и режиссерами Казани и Москвы.

А на сцене КРК «Пирамида» Казани прошел заключительный Гала-концерт телевизионного фестиваля творчества работающей молодежи Татарстана. По результатам трех конкурсных дней и общей сумме баллов команда Заинской ГРЭС заняла почетное первое место.

Команда Заинской ГРЭС заняла вторые призовые места в номинациях «Вокальный ансамбль» с песней «В Кейптаунском порту» и с грузинской



песней «Дари дури», которые исполнили трио в составе Владимира Фокина, Андрея Андина и Алексея Волкова. Всех представительниц слабого пола покорила Алексей Волков с песней «Анастасия», в номинации «Вокал-соло» он занял второе призовое место. По результатам трех конкурсных дней и общей сумме баллов команда Заинской

ГРЭС заняла почетное первое место.

За победу в суперфинале боролись 15 команд, представляющих предприятия и организации республики, такие как «Нижекамскнефтехим», «КАПО им.Горбунова», «Альметьевский трубный завод», «Казанский вертолетный завод», «Казанское моторостроительное производственное объединение», «ПОЗИС», «Зеленодольский фанерный завод», Управление образования Исполнительного комитета Елабужского района РТ, Сармановская средняя школа, многопрофильный лицей им. А.М. Булатова, «Сабыгаз», «Сетевая компания», «Татнефть-Нефтехим», сельхозпредприятие «Свияга».

С самого начала в фестивале участвовали более 400 участников, которые выступили в составе команд 38 татарстанских предприятий, организаций различной отраслевой направленности и форм собственности.

Поздравляем наших ребят с заслуженной победой и желаем новых побед и творческих успехов!

ГСР



Интересные вопросы, жаркие обсуждения

На базе РДК «Юность» Менделеевска состоялся VI Республиканский финал по интеллектуальной игре «Брэйн-ринг» среди молодежи, работающей на предприятиях и в организациях РТ.

Организаторами конкурса являются Министерство по делам молодежи, спорту и туризму РТ, Региональная общественная организация «Союз молодежи предприятий и организаций Республики Татарстан», интеллектуально-творческое объединение «Брейн-клуб Республики Татарстан».

Целью турнира является поддержка талантливой работающей молодежи, организация условий для творческого, интеллектуального развития работающей молодежи предприятий и организаций, создание условий для самореализации, развитие интеллектуальных способностей, эрудиции, логического мышления, дружеских связей.

Турнир состоял из двух этапов:

1 этап: турниры среди команд по месту работы на предприятиях, организациях, учреждениях или по месту проживания (города и районы);

2 этап: Республиканский турнир (Финал) для двух групп Премьер-лиги и Лиги победителей.

В состав команды Управления ОАО «Генерирующая компания» вошли: Сенишин Антон, Барскова Раиса, Юртаева Алина, Пугачева Карина, Фетисова Юлия и Давлетбаева Гузель. В отборочном туре им удалось занять 4-е место.

Соревновательный дух, азартная атмосфера интеллектуальных игр, интересные вопросы, непростые решения, порой неожиданные ответы и жаркие обсуждения в команде способствовали созданию хорошего настроения и объединению представителей разных предприятий и организаций.

Надеемся, что и в следующий раз команда нашей компании порадует нас хорошими результатами, а организаторы – интересными вопросами.

Гузель Давлетбаева



Ветераны на благословенной земле

В апреле 1835 года революционер-демократ и выдающийся писатель А. И. Герцен был в Казани проездом, когда на казенных лошадях направлялся в Пермь отбывать определенный ему срок ссылки. Казань ему понравилась. Но особенно его поразило взаимопроникновение русской и татарской культур. Эти два начала, по его словам, «от беспрепятственного действия друг на друга сжились, сдружились, начали составлять нечто самобытное по характеру».

Ничего не изменилось с тех пор. Татарстанский многонациональный народ живет в дружбе и, на мой взгляд, выигрывает от этого. Мы с одинаковой радостью отмечаем все национальные праздники, чтим мусульманские и православные обычаи.

Вот и сегодня, в дни празднования Крещения Господня, одного из самых древних праздников христианской Церкви, многонациональная компания ветеранов «Генерирующей компании» собралась на экскурсию в Раифский Богородицкий мужской монастырь.

Как всегда в эти дни, легкий морозец, чистое голубое небо, деревья, покрытые снежком, как на детских новогодних открытках, только добавили очарования той удивительной атмосфере благодати и душевного спокойствия, окутавшей нас на территории этого заповедника.

Мы не впервые посещаем сию благословенную землю, но каждый раз открываем для себя что-то новое. Наш удивительный экскурсовод,



причем одна и та же симпатичная женщина, постоянно находит и знакомит нас с какими-то новыми сведениями.

То мы узнаем, почему не квакают лягушки на озере, то историю рыжего кота, то про возрожденные Раифские подворья, то грустную историю вражды красноармейцев и монахов. Кстати, эта история навеяла идею памятника, который установили года три назад на повороте к монастырю. Теперь каждый сам может попробовать осмыслить то противостояние церкви и государства, которое существовало в годы Советской власти. Где правда? В чем она? Каждый понимает по-своему. И, наверно, это правильно. Уже никто не скажет, как оно было на самом деле.



Получилась чудесная прогулка. Верующие и те, кто считает не лишним соблюсти традиции, набрали святой водицы, поставили свечи, помолились в тиши, опустили руки в полынью. Атеисты и мусульмане просто погуляли по заповеднику, спустились к озеру, посмотрели купель и ледяной городок. Кстати, в этом году он не большой. Тут уж мать-природа виновата. Плюсовая температура не дала возможности образоваться крепкому льду. Поэтому городок строился не из монументальных ледяных глыб, а из ледяных кирпичиков.

А скоро нам обещают экскурсию по мусульманским местам Казани.

Годы реорганизации энергетики, к сожалению, разделили и нас, ветеранов «Татэнерго», по разным компаниям. Мы редко встречаемся. Нас по-разному поздравляют и чествуют. И порой мы задумываемся, а что лучше: материальное или духовное? Конечно, лучше бы и то, и другое.

Но сегодня мы получили новый духовный заряд и удовольствие не только от экскурсии, но и от встречи друг с другом. Вся наша жизнь, прошедшая в «Татэнерго», связала нас невидимыми нитями. Нас становится меньше, и тем дороже нам эти встречи, за что большое спасибо руководству «Генерирующей компании», профкому и совету ветеранов.

Татьяна Плющева,
бывший начальник сектора
Управления автоматизации и
информационных технологий
ОАО «Татэнерго»

НАША ЭНЕРГИЯ

№1 (170)
Январь 2014

Тираж 1000 экземпляров
http://www.tatgencom.ru

Учредитель ОАО «Татэнерго».
Главный редактор: Р.М. Хазиев
Выпускающий редактор: Елена Самохина
Редколлегия: Нина Агаева, Светлана Банникова,
Анатолий Кошелев
E-mail: gazeta@tatgencom.ru

Фотограф: Евгений Канаев
Дизайн и верстка: Светлана Банникова

Газета зарегистрирована в Министерстве по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Республики Татарстан.
Регистрационный № 0776 от 01.03.2000 г.

Адрес редакции и издателя: г. Казань, ул. Салимжанова, 1
телефон: (843) 291-86-20 факс: (843) 291-83-33
Подписано в печать 28.01.2014 (план: 14.00, факт: 14.00)
Газета распространяется бесплатно.
Отпечатано в филиале ОАО «Татмедиа» «ПИК «Идел-Пресс»,
г. Казань, ул. Декабристов, 2
Заказ 38445.