

# НАША ЭНЕРГИЯ

ГАЗЕТА ЭНЕРГЕТИКОВ ТАТАРСТАНА

№2 (171) Февраль 2014



**Награды и наказания**  
В ОАО «Генерирующая компания» подвели итоги года и приняли новые планы

» стр. 3



**Он выходил последним из Афгана**  
Четверть века прошло, а боль осталась...

» стр. 4



**Энергетика – женского рода**  
Они прекрасны и в 30, и в 90

» стр. 5



**Собственные чемпионы**  
Энергетики вышли на лыжню

» стр. 8



**Олимпийская грань «Кристалла»**  
Танцевальный коллектив КГЭУ выступил в Сочи

» стр. 8

## Школа молодого инженера

«Школа молодого инженера» – так называется новый проект комплексной программы по развитию кадрового резерва ОАО «Генерирующая компания». Он стартовал 20 февраля на базе филиала Набережночелнинская ТЭЦ.

Главным принципом работы Школы является идея сохранения преемственности профессиональных поколений.

В торжественном мероприятии по поводу открытия Школы приняли участие первый заместитель генерального директора – технический директор И.Х.Гайфуллин, директор НЧТЭЦ А.М.Хазеев, главный инженер НЧТЭЦ В.В. Коваленко, начальник управления по работе с персоналом Е.В. Ячина, начальник отдела стратегического развития С.А. Горбунова, заместители директора и главного инженера, начальники цехов НЧТЭЦ, среди приглашенных гостей был председатель Республиканского комитета «Электропрофсоюз» Х.Ю. Ахунзянов.

Открывая встречу, первый заместитель генерального директора ОАО «Генерирующая компания» – технический директор И.Х. Гайфуллин подчеркнул особую актуальность вопросов реконструкции и модернизации производства, повышения эффективности, а также обратил внимание на то, что особый интерес в данной ситуации представляют решения, предлагаемые молодыми специалистами. Ильгизар Хабирович подчеркнул, что общение со старшими, более опытными наставниками всегда было основой профессионального развития инженеров компании.

Планируется, что занятия в Школе молодого инженера будут вести



бывший главный инженер НЧТЭЦ В.А. Васильев, главный инженер НЧТЭЦ В.В. Коваленко, заместитель начальника ПТО А.В. Милешкин и другие.

Директор НЧТЭЦ А.М. Хазеев обратил внимание участников встречи на то, что формирование и развитие среды профессионального общения на станции и в компании является

необходимостью сегодняшнего дня. Нельзя оставлять молодых специалистов один на один со своими вопросами на производстве. Цикл профессиональной подготовки, в

который входят такие этапы, как производственная практика, профессиональная адаптация под руководством наставника, должен логично переходить к этапу профессионального развития, и Школа может стать хорошим инструментом для того, чтобы помочь молодым научиться мыслить самостоятельно, сказал он.

В ходе встречи внимание присутствующих было обращено на перечень первоочередных вопросов, в разработке которых заинтересовано руководство станции: оптимизация оборудования мазутного хозяйства; снижение подпитки тепловой сети при переходе на закрытую схему горячего водоснабжения; снижение уровня загрязнения ливневых стоков с Набережночелнинской ТЭЦ; изменения тепловизионной схемы на станции в связи с совместной выработкой тепловой энергии на Набережночелнинской ТЭЦ и котельной БСИ. Решение этих вопросов находится на стыке разных направлений деятельности и требует активного взаимодействия специалистов разных профилей и цехов.

Формат проведения рабочих встреч в рамках Школы на сегодняшний день строго не определен. Ставя во главу угла создание творческой атмосферы и развитие кадрового резерва, было решено подойти к созданию соответствующего регламента также творчески, определив его в диалоге совместно с участниками Школы. Учитывая местоположение филиала Набережночелнинская ТЭЦ, к работе Школы могут подключаться технические специалисты филиалов компании Закамской зоны.



## Детская улыбка в ответ

Активисты Молодежной организации филиала ОАО «Генерирующая компания» – Набережночелнинские тепловые сети побывали в Социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних «Асылташ».

Сейчас в стационаре с круглосуточным пребыванием находятся 60 воспитанников и 20 – на дневном отделении стационара.

Мы организовали три развлекательные площадки. Самых маленьких воспитанников центра развлекала клоунада, исполнявшая вместе с детьми танцы, выдувавшая мыльные пузыри, обучавшая ребятшек изготовлению поделок из воздушных шаров.

В спортивном зале проходила эстафета между двумя командами мальчиков: перетягивание каната, хоккей с мячом и другие виды состязаний.

В методическом кабинете мы с девочками провели

мастер-класс по декупажированию свечи и мастер-класс по маникюру. По окончании мы вручили детям настольные игры разных возрастных категорий, а главным нашим подарком была картина «Мать и дитя», автором которой является наша работница-мастерица Светлана Сапожникова.

Уходя нам было приятно видеть довольные детские улыбки, мы поняли, что пришли не зря, и решили посетить центр регулярно.

А также хочется сказать отдельное спасибо работникам центра за их труд, за их постоянное внимание к детям, за ощущение семьи, которое они создают в Социально-реабилитационном центре.

Наиля Шаропова,  
председатель МО филиала ОАО «ГК» – НЧТЭС

## НОВОСТИ

### Систему ГВС модернизируют

Филиал ОАО «Генерирующая компания» – Казанские тепловые сети отправил во все управляющие компании города проект технических заданий по проектированию новой системы горячего водоснабжения. Напомним, ОАО «Генерирующая компания» разработала программу по модернизации системы горячего водоснабжения (ГВС) жилых и общественных зданий.

Всего Программой планируется оснастить подогревателями ГВС 1700 объектов теплоснабжения. В первую очередь, модернизация будет проведена на наиболее проблемных, старейших объектах города. Там, в плановой застройке, изначально отсутствуют линии циркуляции ГВС. Сегодня при строительстве новых жилых кварталов практикуется иной подход к тепло и горячему водоснабжению, в основе которого лежит принцип регулируемого потребления. Эта концепция предполагает, что люди самостоятельно определяют свою потребность в тепловой энергии.

В результате реализации данной Программы компания планирует снизить потери тепловой энергии до 15,9%, что может оказать существенное влияние на оптимизацию тарифов на тепловую энергию. В настоящее время рабочей группой под руководством специалистов ОАО «Генерирующая компания» проводится детализация расчетов, условий и схем для реализации проекта.

### В КТС состоялись профсоюзные собрания трудовых коллективов

Во всех производственных подразделениях Филиала ОАО «Генерирующая компания» – Казанские тепловые сети состоялись профсоюзные собрания трудовых коллективов, посвященные подготовке проекта Коллективного договора на 2014 год.

Обращаясь к залу, директор КТС Рим Галиахметов отметил, что эти собрания коллектив проводит в своем новом качестве – как филиал ОАО «Генерирующая компания»: «Однако новый статус никак не должен повлиять на нашу ответственность перед потребителями, цели и задачи остаются те же». В своем выступлении директор Филиала сформулировал цели и задачи на текущий период. Так, перед персоналом компании стоит непростая задача в условиях низкой температуры наружного воздуха исключить перебои в теплоснабжении и обеспечить максимально комфортную температуру в домах казанцев. Как отмечалось, прошедшие холода стали для казанских теплоэнергетиков настоящим экзаменом на профессионализм. При температуре наружного воздуха ниже 25 градусов были организованы дежурства руководителей и ответственных специалистов, для привлечения к возможным аварийно-восстановительным работам в состоянии повышенной готовности приведены ремонтные бригады, транспорт и спецтехника. Благодаря слаженным и согласованным действиям всех структур, участвующих в энергоснабжении города, удалось избежать крупных инцидентов, а все мелкие неприятности оперативно устранялись. Рим Галиахметов также обозначил задачи на перспективу. Речь идет о разработке программы управления издержками и снижения потерь, реализации программы по модернизации системы ГВС жилых и общественных зданий, с переносом к потребителю функций приготовления горячей воды, создания автоматизированной системы диспетчерского контроля параметров теплопотребления и т.д.

Кроме того, на всех собраниях обсуждались социальные вопросы теплоэнергетиков, возникшие в связи с изменением статуса компании и касающиеся заработной платы и гарантий в области жилищных прав и организации санаторного лечения и отдыха. На все эти вопросы руководством Казанских тепловых сетей были даны исчерпывающие ответы.

### Состоялся учебно-методический сбор по ГО и ЧС

В ОАО «Генерирующая компания» проводился учебно-методический сбор (УМС) по подведению итогов в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций, защиты государственной тайны и мобилизационной подготовки за 2013 год и постановке задач на 2014 год.

К участию в УМС привлекались работники ГО и ЧС филиалов компании, а также уполномоченные на решение задач в области гражданской обороны ООО «ТатАИСЭнерго» и ООО «ИЦ «Энергопрогресс».

Как было отмечено на УМС, в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций, защиты государственной тайны и мобилизационной подготовки запланированные мероприятия на 2013 год выполнены, поставленные задачи достигнуты.

В ходе учебно-методического сбора проведены учебные занятия согласно утвержденному расписанию, приняты зачеты по специальной подготовке. Лучшие результаты показали: начальник штаба ГО Казанских тепловых сетей Даминов А.Р., начальник штаба гражданской обороны Зайнской ГРЭС Алчин А.П. и начальник штаба ГО Казанской ТЭЦ-1 Шигапов А.А.

Собравшиеся ознакомились с последними изменениями, внесенными в федеральное законодательство в области ГО и ЧС, приняли участие в «круглом столе» по проблемным вопросам ГО и ЧС, защите государственной тайны, мобилизационной подготовке. По результатам УМС подготовлен проект протокола с указанием задач по ГО и ЧС на 2014 год.

По итогам деятельности в области ГО и ЧС в 2013 году наилучшие результаты достигнуты Нижнекамской ГЭС.

### ОАО «Генерирующая компания» оказывает помощь ветеранам

Генерирующая компания продолжает благотворительную деятельность в пользу сограждан, нуждающихся в постоянной заботе и внимании. В свете предстоящего празднования 70-летней годовщины Победы в Великой Отечественной войне особое звучание и значимость приобретает та поддержка, которую многие годы компания оказывает ветеранам.

Так, недавно Генерирующая компания выделила средства для ремонта ветеранской палаты в неврологическом отделении Зайнской ЦРБ. Палата для ветеранов закреплена за филиалом Генерирующей компании – Зайнской ГРЭС, которая на постоянной основе помогает лечебному учреждению.

На этот раз благодаря энергетикам палата для ветеранов капитально отремонтирована, заменены окна, пол, двери, установлены новые светильники. Полностью обновился интерьер, завезены новые кровати, тумбы, шкафы, столы и стулья, бытовая техника: холодильник, микроволновая печь и телевизор.

## ДОРОГАМИ ПОБЕДЫ



## Память об осажденном городе

По всей России и за ее рубежами торжественно отметили 70-летие со Дня полного освобождения советскими войсками города Ленинграда от блокады.

Помнить героическую историю нашего народа, заботиться о ветеранах – наша святая обязанность. Директор Набережночелнинской ТЭЦ Анвар Магсумович Хазеев, председатель профкома Иршат Азга-

рович Бареев, заместитель председателя Совета ветеранов Валентин Андреевич Лосев поздравили Тамару Макаровну Бахиреву – ветерана станции с этим знаменательным событием. От имени всего коллектива Набережночелнинской ТЭЦ ей был вручен ценный подарок.

Тамара Макаровна пережила ужасы холода и голода в осажденном и обстреливаемом фашистами

городе и была награждена медалью «Житель блокадного Ленинграда». Блокада Ленинграда навсегда останется одной из самых значимых страниц истории Великой Отечественной войны, она всегда будет олицетворением несокрушимой силы духа нашего народа и воли к победе.

## Когда поют солдаты...

В актовом зале НЧ ТЭЦ прошел фестиваль хоровой песни «Поклон тебе, солдат России!», приуроченный к празднику «День защитника Отечества».



Фестиваль открыл коллектив кадетской школы №47. Выступление кадета было ярким и зрелищным. Юные барабанщики буквально заворожили весь зал и создали хороший приподнятый эмоциональный настрой для исполнителей. Для многих выступление на Фестивале было дебютом в их творческой жизни.

Директор станции Анвар Хазеев поздравил коллектив с Днем защитника Отечества. Заместитель директора по экономике и финансам Лидия Симанова пожелала мужчинам надежного тыла, здоровья, успехов.

Восемь цехов и подразделений станции представили свои вокальные номера. Каждый номер отличался своей неповторимостью, интересным режиссерским замыслом. Многие песни сопровождался хореографическими зарисовками и инсценировками. Особенно этим отличилось выступление Турбинного цеха. Это был мини-музыкальный

спектакль, здесь присутствовала и хореография, и актерская игра, и акробатические трюки.

Хор ЦТО порадовал мужским вокалом и обаянием женского состава.

Хор Управления отличило очень задумчивое исполнение песни, а хоровой коллектив АСУ ТП исполнил песню задорно, весело и с живой актерской выразительностью. Знаменитую песню «Идет солдат по городу» представил хор Химического цеха. Звонкие голоса солистов порадовали и зрителей, и жюри Фестиваля. Цех топливный и Котельный цех исполнили незабываемые песни военных лет. В заключение выступил яркий хор Электрического цеха с солдатскими куплетами на татарском языке.

Жюри, в составе которого были Позднева Татьяна Александровна - заслуженный работник культуры РТ, Фасухудинова Римма Зиннуровна - директор Молодежного центра «Заман», Таратынова Вера Андреевна

Э.А. Бурханова, специалист ГСР НЧ ТЭЦ

## КОРПОРАТИВНОЕ

# В ОАО «Генерирующая компания» подвели итоги 2013 года



Открывая итоговое совещание, Генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» Раузил Хазиев напомнил собравшимся о знаменательном для Общества событии. Накануне было обнародовано подписанное Премьер-министром РФ Дмитрием Медведевым Распоряжение, утверждающее перенос генерирующего объекта, с использованием которого будет осуществляться поставка мощности по ДПМ, на территорию Казанской ТЭЦ-2.

«Это стало возможным благодаря поддержке Президента Татарстана Рустама Минниханова и Премьер-министра республики Ильдара Халикова», – подчеркнул Раузил Хазиев.

Сотрудников, которые приняли активное участие в защите проекта по ДПМ, наградили благодарственными письмами ОАО «Генерирующая компания».

По управлению ОАО «Генерирующая компания» это референт заместителя генерального директора по экономике и финансам Абдулахова Евгения Николаевича; начальник сектора экономического анализа планово-экономического управления Адигамов Булат Равилович, заместитель директора по экономике и финансам – начальник финансового управления Аскарлов Руслан Камилевич, начальник планово-экономического управления Борисова Татьяна Евгеньевна; начальник отдела правового сопровождения работы на ОРЭМ Сычев Михаил Сергеевич; заместитель технического директора (по ремонту и техперевосоружению) Тюклин Виталий Павлович; заместитель начальника отдела – руководитель группы перспективного развития

и техприсоединений отдела реализации инвестиций Филимонов Артем Геннадьевич; начальник отдела сопровождения рынка Шафеев Айрат Рашитович. По Казанской ТЭЦ-2 – заместитель директора по строительству ПГУ Френев Алексей Владимирович, заместитель главного инженера (по строительству ПГУ) Хайбуллин Радик Раисович.

Указом Президента Татарстана за вклад в развитие энергетической отрасли, многолетний плодотворный труд и в связи с 50-летием почетное звание заслуженного энергетика Республики Татарстан присвоено заместителю директора по реализации электрической энергии Прыткову Владимиру Викторовичу.

На этом череде приятных новостей не иссякла: за безупречное служение делу гражданской обороны приказом МЧС РФ медалью «Маршал Василий Чуйков» был награжден генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» Раузил Хазиев. Об этом сообщил заместитель начальника главного управления МЧС России по РТ Андрей Орлов. Он же отметил высокий уровень подготовки объектов компании: так, защитное сооружение Нижнекамской ГЭС заняло первое место среди объектов по ПФО.

В деловой части совещания перед руководящим составом компании с отчетными докладами по итогам прошлого года выступили заместитель генерального директора Ильгизар Гайфуллин, заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам Айрат Сабиразов, главный инженер Казанской ТЭЦ-2 Артем Гирфанов, директор Казанских тепловых сетей Рим Галиахметов, директор Набережночелнинской ТЭЦ Анвар Хазеев.



Предварительные итоги деятельности компании за 2013 год оказались неоднозначными. Следует отметить, что режим работы и сроки ремонтов были подчинены планам по бесперебойному надежному снабжению электроэнергией объектов Универсиады в Казани. Это испытание компания прошла успешно. Между тем выработка электроэнергии по году снизилась на 9,3% относительно показателей 2012 года и составила 14,5 млрд. кВт/ч. Снижение отмечено и по объемам отпуска тепловой энергии – на 3,7% к 2012 году, что составило 9,5 млн. Гкал. В структуре отпуска тепла снизилась доля отпуска тепла отработавшим паром. Массовый вывод на рынок новой генерации в Российской Федерации не позволил добиться выполнения плановых показателей, ниже запланированного и показатели по теплу, что, в частности, объясняется погодными условиями.

Анализ работы филиалов ОАО «Генерирующая компания» показывает, что ТЭЦ либо уже дают отрицательную динамику (КТЭЦ-1 и КТЭЦ-2), либо демонстрируют тенденцию к ухудшению финансово-экономических показателей. Из объектов генерации приемлемый финансовый результат дает только Нижнекамская ГЭС.

В то же время, финансовый результат компании в 2013 году оценивается как «существенно улучшившийся», однако внушает опасения ухудшение saldo перемота электроэнергии, что влечет негативные последствия для конечных потребителей Республики Татарстан в виде растущих тарифов и снижения надежности энергоснабжения. По оценкам, Татарстан уже потерял более 15% внутреннего рынка электроэнергии, и этому процессу необходимо противопоставить обновленную и мощную собственную генерацию.

Серьезным вызовом для компании являются финансово-экономические планы модернизации основных фондов. Стратегия развития компании, принятая на Совете директоров 6 февраля 2014 года, предусматривает фактический перевод ДПМ на КТЭЦ-2, включение ПГУ 230 МВт Елабужской ТЭЦ в инфраструктуру ОЗЗ «Алабуга», модернизацию тепловых сетей, включающая программу перевода горячего водоснабжения с центральных на индивидуальные тепловые пункты и др.



В планах компании на 2014 год – сохранение уровня производства электроэнергии, и увеличение тепловой энергии – на 5,8%. Между тем производство тепла станет плановым убыточным. Главным образом это обусловлено социальной ответственностью компании, заключающейся в понимании недопустимости резкого роста тарифов на тепло, а также необходимости сохранения объемов потребления тепловой энергии – основы для выработки конкурентоспособной электроэнергии. «Структура компании должна быть продолжением нашей идеологии», – обосновал Раузил Хазиев решения по расширению бизнеса в области теплоснабжения.

«Принятый компанией курс на модернизацию затронет все стороны ее деятельности и потребует приложения максимальных усилий от всех работников компании», – резюмировал генеральный директор.



ЛЮДИ И СУДЬБЫ

# Человек на своем месте



Генадий Тимофеевич Макаров встречает нас в своем кабинете. Этот «офис» – ровесник строительства теплоцентрали, с 30-х годов прошлого столетия стоит. «Когда нас сюда перевели, я ремонт затеял. Вот, крышу переложили, сауну и душевые построили», – перечисляет замначальника цеха.

«Людам нужно, чтобы бытовая сторона была организована на соответствующем уровне, от этого и качество работы зависит», – говорит он. Умело работать с людьми – первоочередная задача руководителя, знает Генадий Тимофеевич: «Главное – вникнуть и понять, что человек может, каковы его способности, в каком направлении его таланты можно раскрыть».

Самый верный путь к познанию себя, людей, к освоению тонкостей профессионального мастерства – начать с самых «приземленных» рабочих мест. Рядовому работнику многое видится иначе, чем из начального кресла, и этот угол зрения не менее интересен и достоин внимания.

Генадий Тимофеевич вспоминает начало своей карьеры на ТЭЦ: собрался пойти работать на Оргсинтез, а оказался на станции.

«Первый день, как устроился, убирал пыль на транспортере. Пришел вечером в общежитие, заплакал: куда я попал? Тогда время было такое, двенадцать котлов работало, и на станции сжигали уголь, в сутки – шесть с половиной тысяч тонн, это целый состав.

Но потом я о своем выборе ни разу не пожалел. Да, были слезы в первый день, но потом втянулся, стало интересно, да и дело пошло веселее: стал дублером машиниста котла. У нас соревнование было, чтобы стать машинистом котла. Мы старались, стремились. Я постепенно освоил 5-й и 6-й котлы, 4-й, 3-й – его называют напризным, что его освоил, считается настоящим машинистом. Потом 1-й и 2-й – их я освоивал по собственной инициативе, без специальных распоряжений, повышая квалификацию. Потом блок ночами изучал, так постепенно все и освоил. Машинистом котла перевели, потом старшим машинистом, начальником смены котлотурбинного цеха. Потом пригласили заместителем начальника цеха централизованного ремонта, позже назначили начальником.

Когда я в ремонт перешел, там работали специалисты широкого профиля, опытные, в годах мужчины. Я не стеснялся у них спрашивать много у них чему научился. Вроде сам начальник смены, все оборудование, схемы знаю, а ремонты – это

Анна Константинова, инженер, молодежный лидер Казанской ТЭЦ-2:

# «Сплоченность помогает жить и работать»

*(Продолжение. Начало на стр. 5)*

Антон предложил нам сделать сказку. Хотел что то современное, но мы с ребятами настояли на классике и, как выяснилось, не прогадали. Интерпретировали русские народные сказки, в представлении у нас было 13 персонажей. Мы сделали разнообразное музыкальное сопровождение – открыли из фильмов, народные и эстрадные песни, и даже классика...

Ребятам огромное спасибо, они готовились на энтузиазме, их водухивил сам творческий процесс, так заглялись, что репетировали без конца. По условиям конкурса, надо было исполнить песню и танец, все остальные коллективы так и сделали: отдельно песню, отдельно танец. А мы решили совместить, но не от хорошей жизни: «взять голосами» мы не могли, у нас самородков нет, Интерпретировали русские народные сказки, в представлении у нас было 13 персонажей. Мы сделали разнообразное музыкальное сопровождение – открыли из фильмов, народные и эстрадные песни, и даже классика...

Сержантова, Алина Искандарова, Алена Еремеева), и друзья-богатыри (Рустем Загидуллин, Владимир Данилов) а в конце устроили флешмоб!

Нам присудили 2-е место, но честно говоря, для нас оно как первое, наша «золотая» медаль. Мы не ожидали, потому что думали – максимум, приз за оригинальность. Когда я увидела костюмы у соперников, мне плохо стало: у нас одержки Бабок Ежек – самопальные, парики страшные, а там восточные красавицы, жар-птицы! Без происшествий, конечно, у нас не обошлось: одна в занавеске запуталась, я чуть не шлепнулась, третий в глаз венчиком заехал... Но результат замечательный!

Мы ставили номер сами, от начала до конца. Сами распечатавали декорации. Думаем, что если и в этом году фестиваль в «Ливадин» будет, мы удивим всех! Сцена там очень подходящая, у нас много идей, готовиться мы уже начали.

Опыт совместного проекта, доведенного до успешного финала – прекрасная основа для объединения, для общения, для общего дела. Сейчас я думаю, мой школьный опыт – это значительно больше, чем просто набор знаний, это и организаторские навыки, и развитие творческих задатков, и чувство локтя, когда знаешь, но рддом – не важно, на сцене или на

крутой тропке в дальнем походе – верный друг, который поддержит в любую минуту.

Ведь на работе тоже всякие ситуации складываются, и когда ты уверен, что на этого человека можно положиться, ты не будешь жить с оглядкой, опасаясь подвоха. Это дорогого стоит.

Чем больше люди общаются вне работы, чем они сплоченнее, тем работа идет легче. Когда ты считаешьвещь только на свои силы, не всегда успеваешь – где-то аврал, где-то еще что-то, ситуации разные... Работа тоже выигрывает от нашей сплоченности.

ЮБИЛЕЙ

# Признательность и уважение



Рафик Гумарович Хайруллин – ветеран отрасли, энергетик до мозга костей, человек, понимающий в профессии «от» и «до». В славные дни юбилея коллектив ОАО «Генерирующая компания», энергетики Татарстана, наши ветераны присоединяются ко всем словам уважения, признательности и любви к этому человеку, вписавшему достойную страницу в историю татарстанского энергокомплекса.

Одно из стихотворных выражений искреннего восхищения в адрес юбиляра мы представляем на этой странице.

## Рафику Гумаровичу Хайруллину к 75-летию со дня рождения

### Штрихи к юбилейному портрету

Не из ряда он обычных, Привязанных к домам людей. И то, что ныне непривычно, Он сделал славой наших дней.

Таких в системе единицы, Кто ТЭЦ в трудах с нуля возвёл, Мы на таких должны молиться. Аллах им это всё зачёл.

Хайруллин лидер по натуре. Прибавить хочется одно: Завидно быть в подобной шкуре, Но это нам не всем дано.

Не каждый может отказаться От прав себе принадлежать И месяцы в Москве мотаться, Пороги главков обивать,

В постель холодную ложиться, Забыв о женской теплоте, Волчком заведенным крутиться В бегах и жуткой суете,

Не видеть солнца на закате И с дамою не пить вино, Питаться килькою в томате С котом любимым заодно.

Трудясь годами по-спартански, Забыв, что значит отдыхать, Второе сердце в Нижнекамске Заставил Рафик застучать.

Его любил, видно, боги И вот победный результат. Такие дороги итоги: Вторая ТЭЦ – для края клад.

Сказал Равиль Муслимов метко, Былые вспомнив времена:

НЕПРЕРЫВНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

# Инженеров – в рост

Экономическая выгода и энергоэффективность – опыт реализации Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров в КГЭУ

Повышение энергоэффективности и ресурсосбережения, стратегических информационных технологий определены как основные приоритеты модернизации экономики России. Наличие высокопрофессиональных инженерных кадров – одно из главных условий для решения этих задач.

В 2013 году ФТБОУ ВПО «Казанский государственный энергетический университет» в сотрудничестве с такими предприятиями энергетического и нефтехимического комплекса – заказчиками программ, как ОАО «Сетевая компания», ОАО «Генерирующая компания», ОАО «ТАНЕКО» и ННОУ УТК «Башкирэнерго» стал победителем в конкурсе Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров по шести программам.

Проект был организован Министерством образования и Науки Российской Федерации в целях модернизации и технологического развития экономики.

С Минобрнауки России КГЭУ заключило Соглашение об условиях предоставления и использования субсидий на реализацию Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров в 2013 году.

Источниками финансирования Программы определены как средства федерального бюджета, так и средства направляющих организаций и предприятий на паритетных условиях.

Повышение качества кадрового потенциала специалистов инженерно-технического профиля отраслей промышленности, имеющих стратегическое значение для экономики, является целью Программы.

В качестве основной задачи Программы поставлено обеспечение государственно-частного партнерства при повышении квалификации инженерных кадров. По условиям конкурса реализация Программы должна осуществляться в три этапа: повышение квали-



фикации, стажировка инженерных кадров, реализуемых на базе российских образовательных учреждений с участием исследовательских и инжиниринговых центров на территории России и за рубежом.

Эти инновационные программы повышения квалификации были разработаны кафедрами КГЭУ:

- кафедра электроэнергетики систем – ЭЭСИС, научный руководитель – д.ф.-м.н., профессор Козлов В.К. – «Работа с кабелем с изоляцией из сшитого полиэтилена»;
- кафедра теоретических основ электротехники – ТОЭ, научный руководитель – д.ф.-м.н., профессор Наумов А.А. – «Контроль и управление качеством электрической энергии»;
- кафедра промышленной электроники – ПЭ, научный руководитель – д. ф.-м. н., профессор Голенцишев-Кутузов А.В. – «Цифровые системы автоматизации и управления»;
- кафедра технологии воды и топлива – ТВД, научный руководитель – д.т.н., профессор Лаптев А.Г. – «Энерго- и ресурсосберегающие технологии и аппараты очистки жидких и газовых сред на предпри-



виях топливно-энергетического комплекса»;
- кафедра тепловых электрических станций – ТЭС, научный руководитель – д.х.н., профессор Чичирова Н.Д. – «Перспективные технологии подготовки воды на объектах энергетики»;
- кафедра релейной защиты и автоматизации электроэнергетических систем – РЗА, научный руководитель – к.т.н., проректор Губаев Д.Ф. – «Высокочастотные устройства релейной защиты и противоаварийной автоматики, включая современные микропроцессорные устройства для управления, контроля и защиты электрооборудования».

Всего более ста человек успешно прошли повышение квалификации по Президентской программе на базе КГЭУ, затем половина из них прошли стажировку в России в Санкт-Петербурге (ООО «ЭнергопромАвтоматизация», НОУ ДПО «Учебно-Методический Инженерно-Технический Центр»); Пензе (АНО ДПО «Учебно-методический Центр «Энерготехника»); Уфе (ТЭЦ-1, производственная площадка Уфимская ТЭЦ-4 филиала ООО «Башкирская генерирующая компания»); Чебоксарах (ИЦ Бреслер); Казани (ОАО «Генерирующая компания»); Альметьевске (ОАО «Татнефть им. В.Д. Шашкина»). В завершение проекта состоялась стажировка слушателей за рубежом в Германии, в Дюссельдорфе (ОАО «Интагм»).

По отзывам слушателей – участников Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров в адрес организаторов проекта, их желание и в дальнейшем повышать свою квалификацию по другим программам.

Л.А. Голицына, заведующая отделением повышения квалификации Факультета переподготовки и повышения квалификации специалистов КГЭУ

# От каждого – по рацпредложению

Подведены итоги работы коллективов рационализаторов среди филиалов ОАО «Генерирующая компания». Рассмотрев представленные филиалами материалы по сотру рационализаторов за 12 месяцев 2013 года, ОАО «Генерирующая компания» и Президиум Республиканского ОИР вперые последние годы присудили коллективу филиала Нижнекамская ГЭС почетное 1-е место.

За 2013 год филиалом достигнута экономия от использованных рационализаторских предложений на 100 работающих 1347 тыс. рублей, число авторов и количество использованных рационализаторских предложений на 100 работающих составили соответственно 18 чел. и 25 ед.

Рационализаторское движение на Нижнекамской ГЭС с каждым годом охватывает большее количество работников. Если в 2012 году число авторов было 45 человек, то в 2013 уже 50 авторов подало свои предложения, соответственно, и количество внедренных предложений увеличилось с 58 в 2012 году до 69 в 2013 году. Надеемся, что заслуженная награда привлечет в ряды рационализаторов еще большее количество работников Нижнекамской ГЭС и достигнутый результат будет не последним.

Поздравляем рационализаторов Нижнекамской ГЭС с убедительной победой и желаем дальнейших творческих достижений!

ЧЕМ НЕ ОЛИМПИЙЦЫ

## Сотрудники Генерирующей компании приняли участие в Лыжне России

Водно из воскресений февраля состоялась Всероссийская акция «Лыжня России – 2014», в которой сотрудники ОАО «Генерирующая компания» приняли активное участие.

Так, большое число работников Заинской ГРЭС – 237 человек – участвовали в лыжных соревнованиях в лесном массиве Нового города. Соревнования предусматривали забеги лыжников по возрастным категориям. Наши лыжники показали хорошую физическую подготовку и заняли в своих подгруппах призовые места.

Массовое участие в лыжне обеспечили руководители структурных подразделений Заинской ГРЭС: Ямщиков А.Н. (ЦТО), Герасимов М.С. (Эл. цех), Кутилов Л.В. (Хим. цех),

Валинуров Р.М. (КТЦ-2), Санин А.В. (ОМТС), Емекеев А.В. (ОИКТ).

А в следующую субботу в Набережных Челнах прошли городские лыжные соревнования «Лыжня Татарстана». Участие в городских соревнованиях стало хорошей тренировкой для спортсменов ТЭЦ перед лыжной эстафетой в рамках Спартакиады станции. Поэтому на следующий день в парке пос. ГЭС, несмотря на плохие погодные условия (было очень скользко) команды лыжников успешно прошли свои дистанции.

Особо хочется отметить команду Химического цеха в составе Александра Захаренкова, Алексея Зорина, Ирины Абрамовой, Радики Хамаева, которая прошла эстафету на одном дыхании, с большим от-

рывом по времени, бесспорно став лидером соревнований.

Команда Электрического цеха стала серебряным призером эстафеты, и, надо признать, этим обязана Юрию Петрову, который обогнал соперников. Третье место заняла команда Цеха технического обслуживания. Ребята прошли дистанцию ровно, четко, уверенно.

Всех призеров наградили наборами чайной посуды. По доброй традиции, был организован чай с блинами, кроме этого участники и болельщики получили сладкие призы – плитки шоколада и, конечно же, заряд хорошего настроения.

*Э.А.Бурханова, специалист группы  
соцразвития НЧ ТЭЦ,  
ГСР ЗГРЭС*



## Веселые старты для юных отдыхающих

Каникулы в санатории-профилактории «Балкыш» надолго запомнятся отдохнувшим здесь школьникам.

Неуемную энергию девчонок и мальчишек их инициативные родители и сотрудники спортивного комплекса преобразовали в веселое состязание на ловкость, быстроту и сообразительность.

Две команды, в состав которых вошли дети от трех до пятнадцати лет и их родители, проявляли свою ловкость и выносливость, а веселыми кричалками команда болельщиков поддерживала всех участников на протяжении состязаний.

В результате жюри соревнований решило, что обе команды достойны звания чемпиона. Спонсор «Веселых стартов» – типография «Печатникофф» – всем участникам преподнес памятные призы, а семьям, принявшим участие в соревнованиях, были вручены Кубки – кружки с символикой санатория-профилактория «Балкыш».

## Мини-футбол с максимальной отдачей

Команда ОАО «Генерирующая компания» заняла третье место в турнире по мини-футболу.

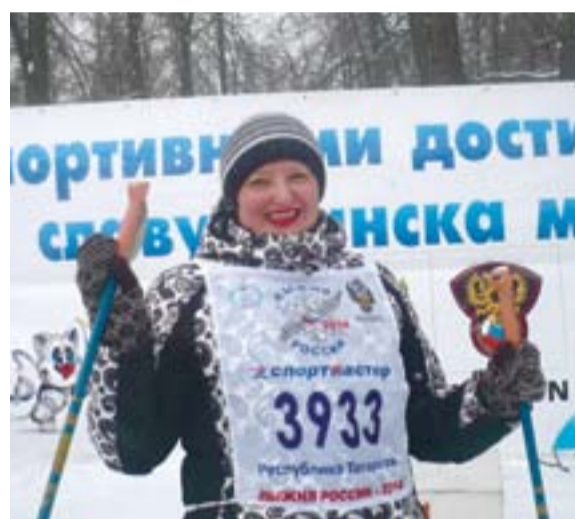
20 февраля состоялся турнир по мини-футболу среди корпоративных команд Казани на Кубок газеты «Комсомольская правда». Турнир проводится ежегодно и по традиции накануне Дня защитника Отечества.

На этот раз в спортивном комплексе «Батыр» по круговой системе сошлись пять команд предприятий города: ОАО «Генерирующая компания», ОАО «КМПО», ООО «Таткабель», ОАО «Казанский вертолетный завод», ЗАО «Гипрониавиапром».

Судейство на турнире вели судьи из Федерации мини-футбола. Почетным гостем турнира стал ветеран ФК «Рубин», рекордсмен по количеству проведенных матчей за клуб Валерий Мартынов.

Все матчи прошли на хорошем любительском уровне, азартно и при активной поддержке болельщиков.

В упорной борьбе команда ОАО «Генерирующая компания» заняла в турнире почетное третье место. Приз зрительских симпатий вручили заместителю директора по реализации тепловой энергии ОАО «Генерирующая компания» Аделю Славутину.



## «Кристалл» засверкал в олимпийском Сочи



В преддверии главного мирового спортивного события – Олимпийских игр, были оглашены списки творческих коллективов, которые поедут в Сочи. Танцевальный коллектив Энергоуниверситета «Кристалл» оказался среди тех, кто радовал своим творчеством жителей и гостей Олимпийской деревни.

Такой чести удостоились руководители коллектива Ян и Элина Трибой, а также студенты КГЭУ Юлия Шмотова, Анастасия Храмова, Ксения Щербакова, Фаина Березина, Алия Кабирова. Еще в конце января они приступили к репетициям в Олимпийском Сочи.

Справка: коллектив «Кристалл» – победитель Всероссийской студенческой весны в Челябинске, обладатель специального приза мэра Казани, входит в «Юни-элиту» Татарстана. Летом 2012 года Президент РТ наградил «Кристалл» Почетным знаком «За активную работу в сфере молодежной политики Татарстана». Коллектив привлекает не только студентов-энергетиков – сегодня к «Кристаллу» присоединились и представители других вузов.



### НАША ЭНЕРГИЯ

№2 (171)  
Февраль 2014

Тираж 1000 экземпляров  
<http://www.tatgencom.ru>

Учредитель ОАО «Татэнерго».  
Главный редактор: Р.М. Хазиев  
Выпускающий редактор: Елена Самохина  
Редколлегия: Нина Агаева, Светлана Банникова,  
Анатолий Кошелев  
E-mail: [gazeta@tatgencom.ru](mailto:gazeta@tatgencom.ru)

Фотограф: Евгений Канаев  
Дизайн и верстка: Светлана Банникова

Газета зарегистрирована в Министерстве по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Республики Татарстан.  
Регистрационный № 0776 от 01.03.2000 г.

Адрес редакции и издателя: г. Казань, ул. Салимжанова, 1  
телефон: (843) 291-86-20 факс: (843) 291-83-33  
Подписано в печать 27.02.2014 (план: 14.00, факт: 14.00)  
Газета распространяется бесплатно.  
Отпечатано в филиале ОАО «Татмедиа» «ПИК «Идел-Пресс».  
г. Казань, ул. Декабристов, 2  
Заказ 38446.