

НАША ЭНЕРГИЯ

ГАЗЕТА ЭНЕРГЕТИКОВ ТАТАРСТАНА

№9 (178) Сентябрь 2014



Тепловая нагрузка
Потребности столицы обсудили с мэром

» стр. 2



«Энергопрогрессу» – 25 лет!
Инженерная мысль бьет ключом

» стр. 4-5



К 70-летию Победы
Долгая дорога
Николая Большакова

» стр. 6



Вернисаж коллеги
Поэзия без слов

» стр. 8



Чудная пора
«Золотая осень» для спортивных и активных

» стр. 8



Здесь собрались профи

В ОАО «Генерирующая компания» прошли соревнования оперативного персонала ТЭС. В течение трех дней на территории Заинской ГРЭС комплексные бригады КТЭЦ-1, КТЭЦ-2, ЗГРЭС и НЧТЭЦ состязались в профессиональном мастерстве. Опыт, знания, готовность к оперативным действиям во внестатных ситуациях команды могли продемонстрировать в несколько этапов.

Соревнования традиционно проводятся в преддверии осенне-зимнего максимума нагрузок и способствуют распространению среди филиалов передового опыта безаварийной эксплуатации оборудования и эффективной работы оперативного персонала ТЭС.

Открывая соревнования, заместитель генерального директора ОАО «Генерирующая компания» – технический директор Ильгизар Гайфуллин подчер-

кнул, что перед энергетиками сегодня стоят новые задачи, связанные с повсеместным запуском нового высокотехнологичного оборудования. Конкуренция на рынке только возрастает, и к этому вызову надо быть готовым. Ильгизар Гайфуллин рассказал о планах модернизации, реализуемых в компании, и перспективах развития каждого предприятия.

Продолжение – на стр. 3.

Наше место в схеме Теплоснабжения столицы Татарстана

В начале сентября Казанскую ТЭЦ-2 посетил мэр Казани Ильсур Метшин. «Радуется, что у нас есть собственные силы выполнять такие работы. Ведь одно дело строительство дачи или жилого дома, совсем другое дело – энергетика, инженерная мысль и проектирование. Здесь и специалисты должны быть соответствующего уровня», – отметил Ильсур Метшин, осмотрев площадку.

Рассказывая о проекте, генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» Раузил Хазиев отметил, что ввод нового энергообъекта в эксплуатацию позволит лишь частично снять имеющийся в столице республики энергодефицит. Между тем относительно тепловых нагрузок поставщики ресурсов должны иметь точное представление о развитии сетей, о промышленных объемах потребления.

Именно этому вопросу было посвящено состоявшееся позднее совещание в мэрии Казани. Его участники обсудили готовящуюся



схему теплоснабжения столицы республики, а также вопросы подготовки к отопительному сезону.

Отметим, что новая станция состоит из двух газотурбинных установок производства General Electric мощностью по 110 МВт каждая. Тепловая мощность строящейся станции составляет 140 Гкал/час.

Применено новейшее оборудование известных мировых производителей – газотурбинные установки фирмы General Electric, ГПУ фирмы Atlas Copco.

Реализация проекта началась в июне 2012 года, в декабре текущего года объект должен быть сдан в эксплуатацию.

ПГУ – есть первые мегаватты!

На территории Казанской ТЭЦ-2 продолжается реализация проекта строительства ПГУ-220 МВт. После состоявшегося 30 августа первого розжига ГТУ №1 работы перешли в стадию горячей наладки. В середине сентября выполнялись наладочные работы по электрической части, произошел пуск газовой турбины с синхронизацией генератора с сетью. ПГУ Казанской ТЭЦ-2 выдала свои первые мегаватты! После начались паровые продувки котла утилизатора при повышенных параметрах работы.



Молодые лица энергетиков



1 сентября в Казанском государственном энергетическом университете торжественно приветствовали первокурсников.

Поздравить будущих энергетиков пришли работники – топ-менеджеры энергетических компаний. С приветственным словом к первокурсникам обратились заместитель министра промышленности и торговли РТ Дамир Сафиуллин, первый заместитель генерального директора ОАО «Генерирующая компания» Айрат Сабирзянов, заместитель генерального директора ОАО «Сетевая компания» Рашат Галимзянов.

Обращаясь к собравшимся, ректор КГЭУ Эльвард Абдуллазянов подчеркнул, что востребованность профессии энергетика будет только расти, и в университете созданы все условия, чтобы выпускник мог найти свое место в жизни.

Председатель Комитета по делам детей и молодежи исполкома Казани Сергей Мионов от имени мэра Казани вручил благодарственную грамоту за вклад в организацию и проведение Универсиады-2013 ректору КГЭУ и пожелал дальнейших успехов и процветания вузу.

Старшекурсники вручили первокурсникам символические атрибуты: студенческий билет, ключ знаний и факел, а сами первокурсники произнесли клятву студента Казанского государственного энергетического университета.

В завершении праздника студенты КГЭУ «зажгли» первокурсников и профессорско-преподавательский состав танцевальным флешмобом и салютом из конфетти.

Школа солнечного света

Генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» Раузил Хазиев принял участие в праздновании Дня знаний в Мензелинской коррекционной школе-интернате для детей-сирот и детей с ограниченными возможностями.

31 августа школа-интернат распахнула двери после капитального ремонта. На трех этажах расположены учебные классы, спальные комнаты, кабинеты социального педагога и психолога, спортивный и актовый залы, медблок, компьютерный класс, мастерские. Обновление школы-интерната состоялось благодаря республиканской программе капитального ремонта школ, на многое сделали силами шефов. Так, ОАО «Генерирующая компания» приобрело новое оборудование для кухни и столовой школы-интерната.

«Новая школа – большая заслуга наших социальных партнеров. Без вас школа не стала бы такой, какой она стала», – отметил директор школы-интерната Камилль Назмеев, вручая благодарителям благодарственные письма.

Дети подготовили для гостей небольшие подарки и показали сценки из любимых сказок.

«Мы понимаем, какой у вас труд, ведь это не обычная школа, – отметил Раузил Хазиев, обращаясь к педагогическому коллективу. – Заложены энергетиками традиции благотворительности всегда будут поддерживаться Генерирующей компанией. Это святое дело!»

Раузил Хазиев вручил первокурсникам ранцы со всеми школьными принадлежностями.

Кроме того, в рамках республиканской благотворительной акции



Энергетика как призвание

10 сентября исполнилось 90 лет ветерану татарстанской энергосистемы – Кларе Владимировне Ивановой.

Поздравить Клару Владимировну с юбилеем приехали заместитель генерального директора ОАО «Генерирующая компания» по общим вопросам Анатолий Краснов и заместитель председателя Совета ветеранов компании Анатолий Кошелев.

Гости передали Кларе Владимировне поздравления от всего коллектива, зачитали благодарственное письмо за подписью генерального директора ОАО «Генерирующая компания» Раузила Хазиева, вручили цветы и подарки.

«Вложив много душевных сил и времени в подготовку молодой поросли энергетиков, для нескольких поколений наших коллег Вы стали образцом преданности своему делу, настоящего профессионализма и верности долгу», – отмечается в благодарственном письме.

Уроженка Белоруссии, Клара Владимировна после начала Великой Отечественной войны оказалась на оккупированной территории и

боролась с врагом в составе партизанского отряда. После освобождения Белоруссии она поступила в Московский энергетический институт, успешно его закончила и, получив специальность инженера-электроэнергетика, в 1959 году приехала на работу в Урусинский район, в ГСК «Туймазаэлектротек» начальником группы защиты и изоляции. В 1955 году Клара Владимировна была назначена начальником ЦСРЗАИ РУ «Урусунэнерго», в 1959 году – начальником ЦСРЗАИ Энергоуправления Татсовнархоза, которое было реорганизовано в РЭУ «Татэнерго». Под руководством Клары Владимировны была создана высокопрофессиональная центральная служба РЗАИ в «Татэнерго».

С 1966 по 1970 годы К.В. Иванова возглавляла службу перспективного развития РЭУ «Татэнерго», а с 1970 года в течение 11 лет проработала заместителем главного инженера РЭУ «Татэнерго».

Клара Владимировна Ивановна посвятила энергетике всю жизнь. За самоотверженный труд она была отмечена званием заслуженного энергетика Российской Федерации, что является признанием величайшего уважения коллег, подчиненных и руководства отрасли.



«Помоги собраться в школу! Генерирующая компания закупила для Мензелинской школы-интерната новые постельные комплекты, предметы личной гигиены и игрушки.

Третьекласснице Альбине Ахметзяновой в школе очень понравился: желтый цвет, в который окрашены стены первого этажа – ее любимым. Мама Альбины Зарема Фарсовна рассказывает, что несколько лет назад они всей семьей переехали в Мензелинск из Удмуртии. В школе-интернате у девочки отмечены значительный прогресс в развитии речи и расширение словарного запаса. Мензелинская коррекционная шко-

ла-интернат для детей-сирот и детей с ограниченными возможностями находится под патронатом энергетиков с 2001 года. На сегодняшний день здесь проживают и обучаются 115 детей, 48 из них – сироты, 27 – дети-инвалиды.

Для ребят созданы комфортные условия для развития и адаптации к самостоятельной жизни. Энергетики занимаются вопросами материально-технического обеспечения постоянно. Они также вносят посильный вклад в воспитание подрастающего поколения, решая совместно с администрацией школы-интерната и Попечительским советом вопросы всестороннего развития детей.

Спасем и сохраним

Санитарное звено филиала ОАО «Генерирующая компания» Набережночелнинская ТЭЦ – лучшее в Татарстане.

В соответствии с приказом Премьер-министра Республики Татарстан, руководителя гражданской обороны Республики Татарстан в Набережных Челнах проводился финальный этап республиканских соревнований нештатных аварийно-спасательных формирований.

В борьбу за главный приз вступило 27 команд из Казани, Набережных Челнов, Нижнекамска, Зеленодольска, Альметьевска, Бугульмы, Чистополя, Елабуги, Лениногорска. По правилам, в соревнованиях принимают участие разведывательные группы, санитарные дружины, группа связи. Каждая из них на отведенном участке обрабатывала свои действия под наблюдением судей.

Санитарную дружину от города Набережные Челны представляло санитарное звено филиала ОАО «Генерирующая компания» Набережночелнинская ТЭЦ.

Соревнования начались с этапа оказания первой медпомощи пострадавшим и эвакуации больных из очага химического заражения, ядерного поражения и очага инфекционных заболеваний. Кроме выполнения своей непосредственной задачи, члены сандружин брали пробы воды, почвы, растительности и продовольствия в условном очаге поражения.

После завершения соревнований состоялось награждение участников кубками и ценными призами. По результатам соревнований санитарное звено Набережночелнинской ТЭЦ в составе командира звена заведующей здравпунктом Синчуговой К.М., членов звена Скажутиной Т.Г. (здравпункт), Минеевой А.Р. (ЭЦ), Ушаковой Е.В. (ХЦ), Першина Д.А. (АСУТП), Грязнова В.С. (КЦ) заняло первое место среди звеньев санитарных дружин из девяти городов.

Отметим, что эти состязания имеют давнюю историю и проводились еще с 1961 года. В 90-е годы прошлого столетия подготовка личного состава предприятий оставляла желать лучшего, и никто подобные соревнования не проводил. МЧС Республики Татарстан возобновило их с 2002 года, и теперь они проходят ежегодно. По словам заместителя начальника Главного управления МЧС России по Республике Татарстан Андрея Орлова, команды с каждым годом улучшают свои показатели и совершенствуют знания основ гражданской обороны.



Здесь собрались профи

В ОАО «Генерирующая компания» прошли соревнования оперативного персонала ТЭС.

Продолжение. Начало – на стр.1.

Директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Заинская ГРЭС Сергей Токмачев поприветствовал участников конкурса и пожелал успешного выступления. По его словам, успешная деятельность предприятия, его адаптивность к требованиям рынка во многом зависят от профессионализма оперативного персонала.

В целом все команды показали высокие результаты. Но, тем не

мене, как в любом конкурсе и эти соревнования выявили лучших. Так, по сумме баллов всех шести этапов I место заняла команда Заинской ГРЭС (руководитель команды Гиззатуллин А.З.). На II месте – команда Казанской ТЭЦ-1 (руководитель Халиуллин Р.Р.). Третьими стали представители Казанской ТЭЦ-2 (руководитель команды Циркунов В.А.), а замкнула итоговую таблицу команда Набережночелнинской ТЭЦ (руководитель команды Жбанов А.А.).

В конкурсной номинации «Луч-

ший по профессии» было выявлено 7 победителей. Лучший начальник смены станции – О.В. Федоров (Казанская ТЭЦ-1), лучший начальник смены КТЦ (НС КТЦ, НСТ/О, НС К/О) – А.Е. Овчинников (Заинская ГРЭС), лучший начальник смены электроцеха – Р.А. Файзуллин (Казанская ТЭЦ-2), лучший начальник смены химцеха – Р.И. Бадеева (Заинская ГРЭС), лучший начальник смены (дежурный инженер) цеха АСУТП – М.Н. Галкин (Казанская ТЭЦ-1), лучший машинист котла – А.С. Зялялов (Казанская ТЭЦ-1), лучший машинист турбин – С.А. Будилкин (Заинская ГРЭС).

Конкурс профмастерства начался в среду с самого зрелищного соревнования – противопожарной тренировки. После жеребьевки команд участники конкурса переместились на пожарный полигон Заинской ГРЭС. Здесь командам надо было проявить сноровку, пробежать дистанцию на скорость, показать навыки пожаротушения, преодоления препятствий и применения средств индивидуальной защиты.

Во второй и третий день соревнований проходил конкурс на оказание первой доврачебной помощи при несчастном случае на производстве, в том числе, с помощью робота-тренажера. Команды с энтузиазмом «откачивали» пострадавшего манекен с компьютерной «начинкой». Марина Долгова (психофизиологическая лаборатория АНО «ПРЦПК «Энергетик») поясняет: «Умный» манекен сам контролирует показатели – оценивает правильность вдохов и качаний, проводимых при остановке сердца».

Кроме того, участники команд должны были продемонстрировать знания руководящих документов и нормативно-технической документации. Также проверялись их психофизиологические способности и теоретические знания в области энергетике.

Самым показательным для оценки действий оперативного персонала, по мнению специалистов,



считается 3-й этап конкурса – выполнение технологических операций и ликвидация функциональных нарушений работы оборудования. В конкурсе задействован учебный тренажер, который позволяет моделировать аварийные ситуации и определять степень подготовленности к ним оперативного персонала станций.

На этом этапе наилучшие результаты показали представители Заинской ГРЭС. «Отличный результат, ребята слаженно без спешки отработали, – констатировал старший судья соревнований, начальник службы эксплуатации ОАО «Генерирующая компания» Олег Анисимов. – Впрочем, тренажер предвещает будущее поколение, который мы арендуем на время подготовки и проведения соревнований, допускает значительный элемент субъективности в оценке».

По мнению старшего судьи третьего этапа Олега Анисимова, компании нужен собственный современный тренажер по типу того, что используется на всероссийских соревнованиях комплексных бригад оперативного персонала. Современный тренажер позволит постоянно поддерживать профессиональный



ИЦ «Энергопрогресс» – Системный взгляд на инженерную задачу

Четверть века исполняется инженерному центру «Энергопрогресс». Годы становления компании отмечены реализацией целой череды проектов, которыми не без основания гордится сплоченная команда специалистов, возглавляемых директором – Михаилом Законовым.



– Михаил Анатольевич, «Энергопрогрессу» – 25 лет. Юбилей – подходящий повод вспомнить об основных этапах развития.

– Двадцать пять лет на рынке для инженерной компании – это достаточно приличный опыт, причем, надо отметить, мы его нарабатывали в самых разных условиях – в начале становления при опеке нашей энергосистемы, и в 2003 году, когда мы оказались частью энергоремонтной структуры – КамЭнергоРемонт. Деятельность как сервисной организации при энергосистеме и в рамках организации, которая была интегрирована в крупную инженеринговую компанию, дала нам колоссальный опыт, который позволил реализовать проекты международного уровня по комплексному техническому аудиту, сквозной реализации консультационных проектов для крупнейших энергетических и промышленных предприятий.

Постоянно взаимодействуя с нашими стратегическими заказчиками, будь то структуры «Газпрома», «Роснефти», ОГК, ТГК, зарубежные фирмы, мы брались за комплексные проекты. Наш подход – системный взгляд на проблему либо инженерную задачу.

Чем можем гордиться? Тем, что работаем на уровне отраслевых институтов, которые были в советские времена, когда энергетика была единой и стремительно развивалась. По некоторым направлениям, где отраслевая наука замедлила либо прекратила развиваться (я имею в виду инженерное научно-внедренческое направление, пострадавшее в 90-е годы), мы сохранили накопленный потенциал, преумножили его и даже занимаем лидирующие позиции.

Мы всегда выбирали такую стратегию и тактику взаимодействия с стратегическими партнерами, которая позволяла бы считать нас незаменимыми. Старались соответствовать самым высоким требованиям нашего основного заказчика – Энергосистемы Республики Татарстан.

Кроме того, когда мы говорим о комплексных услугах, это подразумевает работу с поставщиками оборудования для энергосистемы. Для них мы тоже являемся стратегическими партнерами, не с точки зрения простого продвижения их продукции, но с точки зрения приведения ее в соответствие с нормами, требованиями и правилами, действующими в энергетике. «Энергопрогресс» является тем звеном, которое обеспечивает «обратную связь» и активно участвует в разработках поставщиков для отрасли.

– Ваша компания предоставляет клиентам широчайший спектр услуг, развивает большое количество часто совершенно разнонаправ-

ленных направлений. Оправдывает ли себя такая политика?

– Все направления нашей деятельности в первую очередь необходимы энергетическим и промышленным предприятиям, поэтому и оказались жизнеспособными. Мы делаем на них ставку на среднесрочную перспективу абсолютно понимая, что поиск новых направлений и их развитие являются основой стабильного развития предприятия на долгосрочную перспективу.

Ситуация в экономике России существенно меняется с интервалом в 3-5 лет, и сегодня она не та, что была несколько лет назад. Сегодня, например, мы рассчитываем, что политика импортозамещения, заявленная руководством страны, даст нам дополнительный импульс развития. Чем чревата зависимость от иностранных производителей, в «Энергопрогрессе» знают не понаслышке. Под напором иностранных поставок техники у компании были практически уничтожены три интента, которые были разработаны и сиюминутно реализованы.

В итоге, благодаря импортозамещению, мы смогли реализовать проекты, которые раньше были невозможны. Например, мы брались за комплексные проекты, где от отраслевой науки замедлилась либо прекратила развиваться (я имею в виду инженерное научно-внедренческое направление, пострадавшее в 90-е годы), мы сохранили накопленный потенциал, преумножили его и даже занимаем лидирующие позиции.

Мы выработали идеологию сотрудничества со своими стратегическими партнерами по принципу «Домашнего доктора» – для своего Заказчика мы реализуем комплексное сопровождение по всем направлениям инженерного обеспечения энергетической инфраструктуры.

меры и диагностические комплексы нашего производства начала 90-х годов до сих пор исправно работают на предприятиях энергетике.

В результате импортозамещения можно рассмотреть и другую нашу разработку, связанную с созданием и усовершенствованием химреагентов для промывки котельного и теплообменного оборудования. Моющих растворов выпускается

в России достаточно, но лучшие закупаются за рубежом. Наши химики, хорошо знающие специфику функционирования ТЭС, совместно с разработчиками и производителями химреагентов создают новые мощные растворы. Идет постоянное совершенствование продуктовой линейки в зависимости от качества воды и по ценовым характеристикам. После рекомендованной нами доработки продукт уходит в производство, а потом поставляется на предприятия, где специалистами-наладчиками нашей химической службы оптимизируются режимы промывок.

– Какие наиболее значимые проекты удалось реализовать в последнее время?

– Недавно закончили уникальную работу в ОАО «Нижекамскнефтехим» – это оптимизация внутренней и внешней схемы электроснабжения. Выбрали стратегию, как предприятию внутри себя и совместно с Сетевой компанией решить эту проблему и выставили требования по качеству электроснабжения для будущего развития нижекамского энергоузла. Это уникальная работа и по уровню проектирования будущих систем, и по аналитике, и по диагностике состояния оборудования. Применяемое сегодня современное технологическое оборудование на вновь вводимых производствах предъявляет существенно более жесткие требования к качеству электроснабжения, чем обеспечиваемое системами электроснабжения, спроектированными десятилетия назад. Мы перенесли схему электроснабжения с точки зрения влияния на надежность технологических процессов, и на каждом этапе выдали свои рекомендации. Результаты работы одобрены в холдинге (ТАИФ). На данном этапе наши рекомендации реализуются.

– Как строится взаимодействие с Генерирующей компанией?

– После значительного перерыва мы вернулись под крыло системного предприятия. Впервые продекларировано, что «Энергопрогресс» является дочерней компанией и генподрядчиком Татэнерго. Это, кроме прочего, признание нашего статуса как структуры, необходимой для развития предприятий энергетической республики. Мы надеемся, что сплочение энергетик Татарстана при решении задач стратегического развития возможно именно через инженерные компании, имеющие комплексный подход к решению задач и потребителей, и энергопредприятий, а также опыт системного видения и системных решений.

Нам нужно восстанавливать и ускоренно развивать направления, позволяющие решать задачи развития энергетики республиканского масштаба. Так, последние годы мы перестали заниматься проектным бизнесом и частично пусконаладочным направлением, а сейчас это вновь востребовано. Проектный бизнес мы в этом году ускоренными темпами, буквально за 4 месяца, реанимировали, и он сейчас достаточно успешно развивается по направлениям теплосетевого строительства и реконструкции тепловых сетей.

Радует, что со стороны Генерирующей компании видно понимание необходимости выстраивания с нами долгосрочных партнерских отношений. По всем основным направлениям будет прорабатываться процедура заключения долгосроч-

ных контрактов, в рамках которых у Генерирующей компании становится меньше проблем с точки зрения организации и проведения торгов, а мы в полной мере сможем применить на практике свои компетенции по всем станциям. Это чрезвычайно перспективное взаимодействие, которое, я уверен, окажется полезным для всех.

– Дефицит квалифицированных инженеров в стране огромен. Как вы выходите из положения?

– У нас сложился костяк коллектива – это люди, которые пришли в компанию в середине 90-х годов, на которых и по сию пору держится «Энергопрогресс». Тогда среди них было 12 кандидатов наук, это те научные кадры, у которых был огромный задел по интересным разработкам, многие пришли из авиации и космонавтики.

Так в компании и возникли разработки приборного оборудования, уникальной техники, появились оригинальные методологии. Все это было передового в науке в 80–90-х, перекочевало в энергетику. Через персонал, через его компетенции и научные знания. Наша стратегия развития – наиболее тесное взаимодействие с отраслевой и энергомашиностроительной наукой, а также научной вузовской. Буквально на днях подписано соглашение о научно-техническом сотрудничестве с КГЭУ.

Уникальный опыт наших сотрудников связан еще и с преемственностью поколений, например, наше химическое подразделение, как служба в составе энергосистемы, образовалось 67 лет назад. Металлургия уже 45, метрология – почти 50 лет. Персонал предприятия – это те, кто работал в энергосистеме и те, кто пришел из ВПК, из космической и авиационной промышленности, других научно-исследовательских структур. Для наших молодых сотрудников наши «старейшины» – кладь знаний, опыта и традиций предприятия. Это уникальное сочетание, которое обеспечило нам огромный потенциал.

Сейчас 90% персонала компании – инженеры, но и рабочие кадры, в основном, это водители – члены бригады с соответствующими разрядами и допусками, многие участвую, кто-то отучился и перешел в инженерные службы. Социальная открытость, наличие так называемого социального лифта, и при этом прямая заинтересованность в результатах своего труда – залог эффективности деятельности «Энергопрогресса».

Считаю, у нас здоровая социальная атмосфера, мы храним лучшие традиции нашего системного прошлого, вот, даже «социалистическое» соревнование сохранилось... Конечно, без обновления кадров не обойтись, и решение этой проблемы мы хотим вывести на системный уровень. Недавно мы с ректором КГЭУ Эдвардом Абдуллазяновым решили создать некую совместную структуру по «доведению» молодых кадров. Потому что инженер, который никогда не видел котел – это нонсенс. Нужно обеспечить взаимодействие практиков и педагогов-теоретиков, чтобы будущие специалисты были максимально подготовлены к продуктивной деятельности на своем рабочем месте. Возможно создание совместных лабораторий, ведение практических занятий, стажировок – эти формы обсуждаются сейчас достаточно активно.



КАК ЭТО БЫЛО

2 октября 1989 года министром Минэнерго СССР Семеновым Ю.К. был подписан приказ №302 «Об организации по согласованию с СМ РСФСР Инженерного центра с целью внедрения научно-технических разработок, ремонтного, наладочного, проектного... на хозрасчете, самостоятельном промышленном балансе...». Директором был назначен Р.Г. Сиразиев. Первым главным инженером в 1995г. стал Р.И. Григорьев. На первом этапе было организовано 8 служб из персонала центральных служб ПЗО «Татэнерго».

В период с 1994 по 1999 годы построен инженерно-лабораторный корпус, оснащенный современными телекоммуникациями, современным лабораторным оборудованием и измерительными приборами, техникой.

В 2003 году, в период реорганизации энергетике, Инженерный центр «Энергопрогресс» из филиала ОАО «Татэнерго» преобразован в общество с ограниченной ответственностью.

Начиная с 2003 года и по сей день ООО Инженерный центр «Энергопрогресс» работает под руководством директора М.А. Законова и главного инженера А.С. Вакутова. ИЦ динамично меняется, шагая в ногу со временем. Создаются новые направления деятельности, новые лаборатории. На базе некоторых подразделений созданы отдельные предприятия, успешно работающие на рынке инжиниринга. На сегодняшний день в состав ИЦ входят 11 производственных подразделений. Общая численность персонала более 250 человек, из них 80% специалисты с высшим образованием, 5 кандидатов наук.

Основными направлениями деятельности ИЦ «Энергопрогресс» являются:

- комплексная диагностика и оценка надежности энергетического оборудования и систем энергообеспечения;
- экспертиза промышленной безопасности поднадзорного Ростехнадзору оборудования, зданий и сооружений;
- водоподготовка и водно-химический режим энергетического оборудования;
- наладка теплогенерирующего оборудования и систем транспорта тепловой энергии;
- метрологическое обеспечение производства, распределения и потребления топливно-энергетических ресурсов;
- энергетические обследования и разработка инвестиционных программ повышения энергоэффективности.



двадцать пять лет

Проекты ИЦ «Энергопрогресс»:

Техническое освидетельствование объектов ОАО «Нижекамскнефтехим» (2013 г.). Техническое освидетельствование технологических схем электротехнического оборудования и техническая диагностика электротехнического оборудования (Мордовский филиал ОАО «ТГК-6» Саранская ТЭЦ-2, 2013 г.). Диагностика шести трансформаторов ЦРП 3, 4, 5 ОАО «Казаньоргсинтез» (2013 г.). Комплексное энергообследование предприятия ООО «Газпром трансгаз Чайковский» (2012 г.). Энергетические обследования ФГУП НИИ «Полимерных материалов», ЗАО «Полииматиз», ОАО «Сетевая компания», ОАО «НЧ ПТС», Елабужских ПТС, Казанской ТЭЦ-1, Казанской ТЭЦ-2, Елабужской ТЭЦ (2012 г.), Заинской ГРЭС, Нижнекамской ГЭС, Волжского «Оргсинтеза», Химического завода им. Карпова (2011 г.). Разработка энергетического паспорта ОАО «Генерирующая компания» и энергетическое обследование здания ОАО «Генерирующая компания» (2012 г.). Комплексное энергообследование ООО «Газпромтрансгаз Казань», ООО

«Газпромтрансгаз Самара», ООО «Газпромтрансгаз Ставрополь» (2010-2011 гг.). Комплексное обследование энергетического оборудования и консалтинговые услуги по модернизации существующей ТЭЦ с целью доведения производительности до проектной мощности – ТЭЦ «Пакстил» сталелитейного завода «Пакистанская Сталь» (Пакистан, 2007 г.). Комплексная услуга Консультант-Эксперт: экспертиза – разработка проекта – проведение тендера в интересах Заказчика – выбор подрядчика – сопровождение реконструкции – пуско-наладка объекта – сдача «под ключ» – ТЭЦ «Пакстил» сталелитейного завода «Пакистанская Сталь» (Пакистан, 2007-2009 гг.). Техническое обследование и разработка технических требований и тендерной документации на строительство ТЭЦ НПЗ (г.Аден, Республика Йемен, 2010 г.). Разработка ТЭО замещения и развития генерирующих мощностей ТОО МАЭК КазАтомпром (2010 г.). Комплексное обследование энергетического оборудования ТЭЦ «ФРИЯ» (Гвинея, 2007 г.).

Золотое правило химиков



Химическая служба – одна из старейших, созданная в структуре татарской энергосистемы 66 лет назад. Вот уже более 43 лет ко всем достижениям и победам химслужбы ИЦ «Энергопрогресс» причастна Людмила Михайловна Игнарица, в том числе последние 12 лет – в качестве начальника подразделения.

– На всех этапах деятельности Химслужбы – и в составе управления Татэнерго, и после того, как нас в 1989 году перевели на хозрасчет в ИЦ «Энергопрогресс», – основными нашими заказчиками оставались предприятия Татэнерго. Порой нас даже упреляли за такое пристрастие к станциям, но мы всегда считали себя патриотами – здесь мы зародились, здесь прошел этап нашего становления, поэтому иное отношение просто невозможно. Так что, все новшества, все самое передовое и лучшее – в первую очередь, для своих предприятий.

После тяжелых и долгих реформ, которые пережила отрасль за последние годы, Химслужбе ИЦ «Энергопрогресс» можно смело называть «последним из могикан» – практически в российских энергокомпаниях химслужбы перестали существовать. Мы же сохранились как целостная структура, в которой представляется аналитический сектор (лаборатория) и технологический.

Правда, был момент, когда нам предлагали часть технологических задач в аппарате управления Татэнерго, а лабораторию перевести в ИЦ. Но мы понимали, что эти две составные взаимосвязаны и не могут существовать обособленно друг от друга. Действительно, любая наладка без аналитического контроля не может считаться полноценной, и когда ты налаживаешь и сам же проводишь анализы, результат не в пример надежнее.

Это было всегда в традициях служб, и жизнь это установку сто

раз подтвердила, – чтобы быть востребованными, надо соответствовать духу времени, постоянно осваивать и внедрять новейшие технологии. Знаю, как обстоят дела в других энергосистемах, поэтому с гордостью могу сказать, что в части схем подготовки воды, водно-химического режима наша – одна из передовых.

И это не обновление ради обновления: за каждым предложением, за каждой новацией стоит точный расчет, направленный на получение экономического эффекта.

Допустим, у предприятия нет средств на полную реконструкцию водоочистки. Тогда мы проводим теаудит: да, оборудование еще может поработать, но технико-экономические показатели (удельный расход реагентов, удельный расход воды на собственные нужды) не удовлетворительные. Значит, мы проводим те виды работ, которые могли бы решить эти вопросы: повторное использование отмыточных и регенерационных вод, внедрение флокулянтов на предочистке, применение новых ионообменных смол с большим сроком эксплуатации... Мы так «отшлифовали» все наши водоочистки, что достигли полугорной экономии против действующих ранее норм. По моим подсчетам, только реализация этих мероприятий дает Генерирующей компании экономии 10 млн. рублей в год.

Один из наиболее значимых проектов, в котором нам посчастливилось участвовать, это внедрение мембранной технологии на Заинской ГРЭС. Сначала мы сделали несколько вариантов расчетов, на какой технологии лучше работать, какую воду использовать: камская вода – дорогая, при этом рядом есть дешевая вода из водохранилища, но она по качеству в три раза хуже. Нужно было решить принципиальный вопрос с предочисткой, которой на ЗГРЭС прежде никогда не было, а применение традиционной потребует большого расхода реагентов и строительства складского хозяйства...

Все расчеты мы предоставляли в Генерирующую компанию на Тексове. Когда в тендере победила фирма, которая предложила именно мембранную технологию, мы вместе с проектировщиками поэтапно изучали и проводили наладку схем ультрафильтрации и обратного осмоса. В российской энергетике это была первая установка с такой производительностью – 210 тонн обессоленной воды методом обратного осмоса. Потом схожую задачу мы решали на КТЭЦ-2. Но там сначала нам пришлось испытывать более экономичную технологию – микрофильтрацию вместо ультрафильтрации...

Мы оснащены очень хорошим прибором по определению общего органического углерода, провели мониторинг всех производственных вод и выявили, что самая хорошая вода получается методом обратного осмоса. В результате оказалось, что мы практически близко подошли по качеству обессоленной воды к европейскому стандарту.

У нас редко встречаются типовые работы, поэтому так важны умение нестандартно мыслить и творческий подход. Например, все проектные схемы для теплотехники создавались по принципу натрий-катионирования (умягчения). Это порождало огромный расход соли – по Татэнерго 25 тысяч тонн. Это залежи соли! Тогда по нашему предложению было решено отказаться от соли, солевого хозяйства. Предложили бессолевую схему: осветленная вода, подкисление и никаких сбросов! Схему упростили, ремонт сократился. Исключением является Набережночелнинская ТЭЦ, где с начала 90-х годов применялся низкотемпературный ингибитор. Потом, когда встал вопрос изменения температурного графика теплоснабжения Набережных Челнов, надо было подобрать новый высокотемпературный ингибитор. На станцию приехали представители разных фирм, наваливали свой товар. Но выбрать оптимальный вариант доверили нашей Химслужбе – знают, что мы никого лоббировать не будем, наша задача – дать объективную оценку. Таким образом, мы испытали ингибитор для НЧТЭЦ, причем свой отечественный оказался не только дешевле, но и лучше, уже пять лет на нем работают, и результаты очень хорошие. Применение ингибитора позволило также сократить расход кислоты, которая используется для подкисления.

В схеме подготовки воды используется много дорогостоящих ионообменных смол, и соответственно, затраты на их приобретение довольно значительные. Мы испытали их все, и решили, что отечественные в два раза дешевле, а показатели не хуже и срок эксплуатации ничуть не ниже. Проблемой остались низкоосновные аниониты. Среди них тоже провели испытания, и появилась возможность выбирать лучшее из лучшего. Да еще и на тендере цену сбавить – экономия 2,5 млн. рублей только на одной станции. Мы провели такую работу применительно к воде каждой станции. И это касается не только ионообменных смол, но и фильтрующих материалов, активированного угля – тройная экономия, а то и больше.

Мы активно привлекаем к решению практических задач коллег с химических предприятий и научных

учреждения. Такая кооперация очень плодотворна. Например, раньше промывка теплоэнергетического оборудования осуществлялась соляной кислотой, и это была повсеместная практика. Когда пришлось искать альтернативу, вопрос уже формулировали шире: чем промывать такие отложения, которые не растворяются даже в кислоте? Такая проблема стояла на повестке дня на КТЭЦ-2. Совместно с Казанским предприятием ООО «МАХИМ» был изучен новый мощный раствор, скорость коррозии которого на порядок ниже, чем у соляной кислоты. При длительном контакте он позволяет очистить поверхность нагретых котлов от плотных отложений с большим содержанием окислов меди. Такие промывки были проведены нами на Дзержинской и Набережночелнинской ТЭЦ. Этим же раствором персонал КТЭЦ-2 самостоятельно промывает свое оборудование.

Так что те работы, которые нам заказывает Генерирующая компания – окупаются сторицей! Мы стоим на страже интересов Генерирующей компании и видим в этом свой профессиональный долг.

Наше отношение к работе ценят и сторонние заказчики, которых у нас становится все больше. Так, сейчас на Тюменской ТЭЦ-2 (компания Fortum) промываем подогретые высокого давления. Уникальный заказ, но проблема существует повсеместно, и для Генерирующей компании это тоже актуально.

Мы работаем с Тюменью, Омском, Нижним Новгородом, Уренгоем. В Омске совместно с «Биотехпрогрессом» мы занимаемся внедрением ингибиторов в схему подпитки теплотехники. Союз получился очень продуктивным: они разрабатывают, мы внедряем.

Раз в три года мы проводим технический аудит на всех наших предприятиях. Выезжаем целой бригадой: технологи, аналитики, изучаем все, что касается режима, режимные карты по эксплуатации, ведение водно-химического режима, контрольные анализы мы сами выполняем. После тщательного анализа выдаем рекомендации. Наша задача – наладить должный водно-химический режим и должный химический контроль. Радует, что замечаний от раза к разу становится все меньше.

Раньше не всегда было все так благополучно, но в Татэнерго существовало золотое правило: всем службам поворачиваться лицом к химикам и их проблемам. Это не второстепенный цех, необходимый надежный водно-химический режим, чтобы обеспечить хорошую работу теплоэнергетического оборудования в целом.

К 70-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

Военные дороги Николая Большакова

Минувшее двадцатое столетие – век больших исторических событий и ярких личностей. Несомненно, что одной из главнейших вех той эпохи стала Великая Отечественная война. Но, к сожалению, с каждым годом прямых очевидцев происходившего в те годы становится все меньше, а непосредственных участников боевых действий – тем более. Так что услышать из первых уст правдивый рассказ о былом – редкая удача. В этом смысле филиал ОАО «Генерирующая компания» Набережночелнинские тепловые сети – исключение: среди наших бывших работников, ветеранов войны есть самый настоящий фронтовик – Николай Васильевич Большаков. Это человек, который полон энергии и житейской мудрости. Несмотря на то, что ему 15 мая исполнилось 99 лет, он продолжает с оптимизмом смотреть в будущее. Вот такие они, люди военной закалки – негибаемые, с крепким внутренним стержнем.



Встреча 99-ю весну...

Николай Васильевич больше всего любит, когда к нему приходят гости. Обязательно посадит за стол, угостит нехитрой закуской, расспросит о делах... Беседовать с Николаем Васильевичем не то что приятно, счет времени теряется напрочь. Он внимательный слушатель и замечательный рассказчик. За почти вековую жизнь самых разных историй – грустных и веселых, шуточных и значимых – накопилось на целую книгу и, наверное, даже не одну. Но об одной из самой важной и трагической части своей жизни – участии в Великой Отечественной войне – ветеран говорить не любит. А если и нахлынут воспоминания, то непременно в глазах блеснет слеза. Но свои переживания ветеран старается не показывать. Лучше незаметно переведет разговор на что-то более будничное: покажет уже ставшие раритетами дипломы и грамоты, с изумительной точностью расскажет о трудовых буднях... Такой ясной памяти могли бы позавидовать многие...

Но от военных воспоминаний никуда не денешься, даже спустя 69 лет. С пожелтевших снимков смотрит молодой парень в военной гимнастерке в окружении своих однопольчан, таких же юных, веселых бойцов. – Я отлично помню этот роковой день всей нашей страны зно – 22 июня. Это было воскресенье, тогда я работал в леспрохозе механиком-водителем. В тот день мы с ребятами копались в машинах, что-то ремонтировали, возились с агрегатами. Чтобы не было скучно, включили радиоприемник. В какой-то момент диктор сообщил, что началась война. Мы сначала даже не поверили, не восприняли эти слова всерьез... Но уже вечером того же дня Николаю Васильевичу пришла повестка – явиться в военкомат с вещами. – На войну уехал на своей машине-лесовозе. Получается, что на фронт меня взяли буквально на второй день после начала войны. Времени на долгие сборы и тем более прощания с родными не было...

Сама судьба привела к шоферской «баранке»
В ходе разговора вдруг выясняется: оказывается, Николай Васильевич совсем не планировал связывать свою жизнь с автомеханикой. И кто знает, как повернулась бы его судьба, если бы он стал водителем, а тем, кем мечтал стать с детства... Но обо всем по порядку. Все детство и юность он провел на земле. Маленький Коля родился в самое лихолетье – в 1915 году в деревне Бахариха Воскресенского района Нижегородской области. Когда он был еще совсем мальчишкой,

на его плечи легла тяжелая ноша: каждый день, как только рассветет, Николай выходил в поле и нарравне со взрослыми мужчинами пахал, севал, убирал урожай. Поблажек никому не давалось, в тяжелое послереволюционное время сельское хозяйство было в упадке, в то же время был взят курс на коллективизацию – создавались колхозы. От мала до велика работали в буквальном смысле до седьмого пота ради одной цели – не допустить голода.

В 14 лет Николай окончил семилетнюю школу колхозной молодежи и отправился в Нижний Новгород. Здесь он хотел воплотить свою давнюю мечту – выучиться на строителя. Но огромный конкурс не позволил юноше пройти вступительные испытания.

Возвращаться в деревню ни с чем Николай Васильевич не хотел, поэтому стал в срочном порядке искать другое учебное заведение. На его удачу как раз в это время шел прием в школу фабрично-заводского ученичества на специальную автомеханика. А через четыре года ФЗУ закрыли, а его ученикам предложено было закончить учебу в другом заведении, либо стать шоферами, предварительно окончив специальные курсы. Недолго думая, Николай выбрал второе. Хватит сидеть за партией, пора бы и делом заняться, решил для себя юноша.

Сразу после окончания курсов юный выпускник поступил на работу в леспрохозе механиком-водителем. В тот день мы с ребятами копались в машинах, что-то ремонтировали, возились с агрегатами. Чтобы не было скучно, включили радиоприемник. В какой-то момент диктор сообщил, что началась война. Мы сначала даже не поверили, не восприняли эти слова всерьез... Но уже вечером того же дня Николаю Васильевичу пришла повестка – явиться в военкомат с вещами. – На войну уехал на своей машине-лесовозе. Получается, что на фронт меня взяли буквально на второй день после начала войны. Времени на долгие сборы и тем более прощания с родными не было...



на его плечи легла тяжелая ноша: каждый день, как только рассветет, Николай выходил в поле и нарравне со взрослыми мужчинами пахал, севал, убирал урожай. Поблажек никому не давалось, в тяжелое послереволюционное время сельское хозяйство было в упадке, в то же время был взят курс на коллективизацию – создавались колхозы. От мала до велика работали в буквальном смысле до седьмого пота ради одной цели – не допустить голода.



Учиться было не время...

Окрыленный открывающимися перспективами, Николай решил перед поездкой в Москву захватить по дороге к родным в деревню – порадовать их своими успехами. Но здесь его ожидало потрясение: родители находились в крайней бедственном положении. Работы не было, люди в деревне голодали. Оставлять своих близких далеко никак нельзя, надо было их спасать – искать работу, находить средства для пропитания. Но тут судьба ему улыбнулась. В срочном порядке местному райкому потребовался личный водитель. Работа уважаемая, пусть и мало оплачиваемая, да и график работы был не для слабаков – за рулем день и ночь.

Но выбирать не приходилось. Через некоторое время Николай Васильевич уехал в Горький на срочную службу в дивизию, а после демобилизации женился. Казалось бы, началась спокойная жизнь, без резких судьбоносных поворотов. Но приключения и неприятные сюрпри-

зы не заставили себя долго ждать. Отзвучало свадебное «Горько!», а молодого мужа уже мобилизовали в Польшу – там назревал военный конфликт. Но до места назначения солдату доехать не удалось. Его часть на некоторое время расположилась в Западной Украине, а потом всех отправили домой. Не успел Николай обнять свою жену, как его вновь вызывают в военкомат, на этот раз для отправки на финскую войну. Но тут за него вступился директор местного леспрохоза. «Хватит издеваться над парнем, – сказал он начальнику местного военкомата. – Дайте ему пожить спокойно». На том и порешили. Большаков остался в леспрохозе. Здесь его и встретила страшная весть о войне.

За все время войны Большаков служил на Северном Кавказе, в Ставропольском крае, на Кубани... На Кавказе Большаков попал в войска, которые тогда несли службу по охране пограничной зоны. Водитель-автомеханик Николай Большаков возил солдат, офицеров, ездил за оружием. Маршрут – от Батуми до Новороссийска – знал, как свои пять пальцев.

С улыбочкой вспоминает ветеран историю, которая приключилась с ним и его товарищами в Минеральных Водах.

Смерть ходила по пятам...

В первые месяцы Великой Отечественной Большаков и его товарищи служили в резерве главного командования. Вначале группу водителей отправили из Тулы в Москву. В столице на заводе формировалась колонна из машин, которая отправлялась на склады в Серебряный бор. Здесь загружали амуницию или другие необходимые вещи, а потом вели их в пункт назначения. На следующий день все повторилось. Так Николай Васильевич в постоянных разъездах по Москве и Подмосковью провел первые 3-4 месяца. В это время шли бомбежки столицы, тут, тут, там слышались взрывы. Но, несмотря на всю опасность положения, рейсы никогда не отменялись.

– Однажды после очередного сигнала воздушной тревоги, видим, какой-то парень прячется под мост. Наверное, решил укрыться там от бомбежки. Но плохое укрытие он выбрал. Одна из бомб попала прямо по этому мосту. Он разрушился, парень

остался под завалами. Как только бомбардировщики скрылись из виду, мы с товарищами стали разбирать то, что осталось от моста. Слава богу, этот парень остался жив и почти невредим, – вспоминает Николай Васильевич.

Искренние слова приветствия и добрые пожелания участникам Форума направил председателем Общественного объединения Всероссийский Электротрофсоюз Валерий Вахрушкин. Его обращение было зачитано участникам Форума.

Каждый проведенный день на Форуме – это своего рода один день школы профсоюзной жизни. И эта школа началась с экскурсии по Дворцу труда и знакомства с деятельностью всех отделов Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

За эти несколько дней ребятам удалось проявить свой потенциал как в спортивных, танцевальных мероприятиях, так и на обучающих тренингах, посвященных усвоению полезных на работе и в быту знаний: типологии личности, мотивации, правильной постановке цели.

Спортивные мероприятия, такие как веревочные курсы проходили под дождем, который не прекращался ни на минуту, а то и усиливался. – В какой-то момент уже устаешь находиться в постоянном страхе, и тогда со всей своей юношеской глупостью бросаешь вызов судьбе, – рассказывает Николай Васильевич. – Помню, привезли нас на поезде в Минеральные Воды, не успел состав остановиться, как случилась бомбежка. Началась паника, все кричат «Выходи! Прячься!» И что бы вы думали? Мы не стали этого делать. Как играли в домино, так и продолжали стучать костяшками. От каждого свиста пролетающей бомбы холодело в душе, но товарищи приговаривали: «Какая разница, где нас убьют, в кювете или здесь, если судядено погибнуть, так тому и быть». Как видите, судьба моя распорядилась иначе, я выжил! – смеется Николай Васильевич.

Вскоре машины направили в Туапсе. И снова солдат Большаков чуть было не попал под бомбардировку.

– Наш автомобильный состав заранее предупредили: «Найдите укрытие, сейчас город будет бомбить». Мы отправились в горы и захоронились там. Там мы отлично видели, как пролетали советские самолеты, а затем показались фашистские истребители и бомбардировщики. Советские зенитки без перерыва палили в небо. Результат – 14 сбитых самолетов. Это был, пожалуй, самый запоминающийся бой, который я видел на войне, – говорит он.

О победе Николай Васильевич узнал также за рулем... Среди прочих, он на своей машине был откомандирован в Москву – на подъезде к столице его застала эта новость. А когда он увидел огромный флаг, развевающийся на азростатах в небе Москвы, то не смог сдержать слез. Эта картина до сих стоит перед его глазами...

Лилия Шафигулина, специалист по связям с общественностью

Зарядились энергией и новыми идеями

Молодежный Форум «Заряд Электротрофсоюза-2014» – площадка для новых идей и сплочения профсоюзной молодежи Республики Татарстан.

В Молодежном центре «Волга» в Лаишевском районе 28-31 августа состоялся Молодежный форум «Заряд Электротрофсоюза – 2014». Это второй по счету Форум, который состоялся под эгидой Электротрофсоюза Республики Татарстан и второй год подряд он проходит в формате дружеского общения. Самая активная и инициативная работающая молодежь – это 94 участника из 29 первичных профсоюзных организаций – собралась, чтобы объединиться и стать одной дружной командой.

Форум открыл председатель Электротрофсоюза РТ Халим Ахунзянов, который поприветствовал всех участников Молодежного форума, пожелал хорошего настроения, боевого задора, ведь это мероприятие предоставляет великолепную возможность испытать свои силы, показать ловкость, смекалку, выдержку, так необходимые при прохождении всех этапов форума. И, конечно же, от всех потребуются большое умение работать, быть в команде и с командой как одно целое.

Искренние слова приветствия и добрые пожелания участникам Форума направил председателем Общественного объединения Всероссийский Электротрофсоюз Валерий Вахрушкин. Его обращение было зачитано участникам Форума.

Каждый проведенный день на Форуме – это своего рода один день школы профсоюзной жизни. И эта школа началась с экскурсии по Дворцу труда и знакомства с деятельностью всех отделов Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

За эти несколько дней ребятам удалось проявить свой потенциал как в спортивных, танцевальных мероприятиях, так и на обучающих тренингах, посвященных усвоению полезных на работе и в быту знаний: типологии личности, мотивации, правильной постановке цели.

Спортивные мероприятия, такие как веревочные курсы проходили под дождем, который не прекращался ни на минуту, а то и усиливался. – В какой-то момент уже устаешь находиться в постоянном страхе, и тогда со всей своей юношеской глупостью бросаешь вызов судьбе, – рассказывает Николай Васильевич. – Помню, привезли нас на поезде в Минеральные Воды, не успел состав остановиться, как случилась бомбежка. Началась паника, все кричат «Выходи! Прячься!» И что бы вы думали? Мы не стали этого делать. Как играли в домино, так и продолжали стучать костяшками. От каждого свиста пролетающей бомбы холодело в душе, но товарищи приговаривали: «Какая разница, где нас убьют, в кювете или здесь, если судядено погибнуть, так тому и быть». Как видите, судьба моя распорядилась иначе, я выжил! – смеется Николай Васильевич.

Вскоре машины направили в Туапсе. И снова солдат Большаков чуть было не попал под бомбардировку.

– Наш автомобильный состав заранее предупредили: «Найдите укрытие, сейчас город будет бомбить». Мы отправились в горы и захоронились там. Там мы отлично видели, как пролетали советские самолеты, а затем показались фашистские истребители и бомбардировщики. Советские зенитки без перерыва палили в небо. Результат – 14 сбитых самолетов. Это был, пожалуй, самый запоминающийся бой, который я видел на войне, – говорит он.

О победе Николай Васильевич узнал также за рулем... Среди прочих, он на своей машине был откомандирован в Москву – на подъезде к столице его застала эта новость. А когда он увидел огромный флаг, развевающийся на азростатах в небе Москвы, то не смог сдержать слез. Эта картина до сих стоит перед его глазами...

Программные комплексы для ЭВМ первого поколения разрабатывались крупными научными институтами Москвы и Киева. Надежде поручили внедрение программ расчетов токов короткого замыкания и уставок АПВ для службы релейной защиты и автоматики. Очень быстро молодой специалист Надежда Овсянкина снискала уважение своих коллег.

Энергичная комсомолка успева-



Однако это ни у кого не отбило желания участвовать в соревнованиях, ведь это еще и ответственность за общий успех команды. Каждая из четырех команд проявила недюжинную активность и упорство, заряжая друг друга целеустремленностью и неиссякаемой энергией.

Необычный футбол и волейбол, проходивший на площадках – это было незабываемое зрелище. Смех, восторг и переживание за команду – такое событие нужно пережить и только тогда поймешь, насколько это здорово. Кто-то научился передвигаться на ходулях, стрелять из арбалета. И это еще не все. «Ночной дозор», проходивший на территории всего Молодежного центра, увлек участников в интригующий мир поисков, зашифрованных записок, разгадывания тайн, что не всегда было легко и просто. На пути возникли непредсказуемые препятствия, которые могли преодолеть только те, кого объединяет командный дух и стремление к победе. А этими качествами обладали все команды.



В ходе Форума прошла встреча молодых работников с руководством ОАО «Сетевая компания» во главе с исполняющим обязанности технического директора по оперативнотехнологическому управлению Равилем Бяззитовым.

Представители ОАО «Сетевая

компания» дали исчерпывающие ответы на вопросы, которые интересовали участников встречи. Один из важных вопросов, волнующий молодежь – это, конечно же, доступное жилье в рамках социальной ипотеки. Условия и требования к участникам программы социальной ипотеки в

ОАО «Сетевая компания» осветила специалист группы социального развития Галина Кудрявцева. Дилана Урманова, начальник отдела учета, обучения и развития персонала рассказала о формах и методах мотивации работников.

На встрече Молодежного совета председатель Молодежного совета Электротрофсоюза РТ Дамир Кузнецов рассказал о работе рескома в области молодежной политики. Участники Форума также пообщались с председателем Молодежного совета Федерации профсоюзов РТ Ольгой Титовой.

В непринужденной обстановке собравшиеся обсудили с председателем Электротрофсоюза РТ Халимом Ахунзяновым актуальные вопросы, волнующие сегодня молодежь, членов профсоюза. А таких вопросов немало, особенно у молодых работников, начинающих трудовой путь. И легче его продолжать, когда чувствуешь поддержку и понимание.

Состоявшаяся встреча стала еще одним примером продуктивного общения на тему защиты социально-трудовых прав работников.

Халим Ахунзянов подчеркнул, что Электротрофсоюз Республики Татарстан всегда стоит на защите прав и интересов работников. ...Как здорово, когда что-то хорошее начинается, и как грустно, когда оно заканчивается. Приходит время расставаться, обмениваться номерами телефонов, электронными адресами, чтобы в дальнейшем не прерывать связь с теми, с кем завязались дружеские отношения, с кем не успели обсудить новые перспективные идеи, поделиться своими впечатлениями, а они еще долго будут будоражить. Согласитесь, от такого полученного заряда энергии и позитивных эмоций не так-то просто прийти в себя!

До новых встреч, друзья!

Роза Мингалиева, специалист по информационно-аналитической работе рескома «Электротрофсоюз»

ОАО «Сетевая компания» осветила специалист группы социального развития Галина Кудрявцева. Дилана Урманова, начальник отдела учета, обучения и развития персонала рассказала о формах и методах мотивации работников.

На встрече Молодежного совета председатель Молодежного совета Электротрофсоюза РТ Дамир Кузнецов рассказал о работе рескома в области молодежной политики. Участники Форума также пообщались с председателем Молодежного совета Федерации профсоюзов РТ Ольгой Титовой.

В непринужденной обстановке собравшиеся обсудили с председателем Электротрофсоюза РТ Халимом Ахунзяновым актуальные вопросы, волнующие сегодня молодежь, членов профсоюза. А таких вопросов немало, особенно у молодых работников, начинающих трудовой путь. И легче его продолжать, когда чувствуешь поддержку и понимание.

Состоявшаяся встреча стала еще одним примером продуктивного общения на тему защиты социально-трудовых прав работников.

Халим Ахунзянов подчеркнул, что Электротрофсоюз Республики Татарстан всегда стоит на защите прав и интересов работников. ...Как здорово, когда что-то хорошее начинается, и как грустно, когда оно заканчивается. Приходит время расставаться, обмениваться номерами телефонов, электронными адресами, чтобы в дальнейшем не прерывать связь с теми, с кем завязались дружеские отношения, с кем не успели обсудить новые перспективные идеи, поделиться своими впечатлениями, а они еще долго будут будоражить. Согласитесь, от такого полученного заряда энергии и позитивных эмоций не так-то просто прийти в себя!

До новых встреч, друзья!

Роза Мингалиева, специалист по информационно-аналитической работе рескома «Электротрофсоюз»

Сорок лет с Надеждой

Сегодня невозможно представить свою жизнь без компьютера и интернета ни дома, ни на работе. А в далеком 1973 году все только начиналось. Дальновидное руководство Татэнерго того времени понимало, что без развития современных технологий невозможно грамотное и оперативное управление такой структурой, как Татарская энергосистема, которая в тот период развивалась, строилась, вводила и наращивала мощности.

Модели постоянного тока и расчетной машины Наири-2 уже не хватало. Поэтому в феврале 1973 года был создан отдел АСУ. Выделены площади, закуплены первую ЭВМ М-220, набрали персонал с Казанского завода ЭВМ и из ведущих вузов страны. Так, 4 сентября 1974 г. в отдел АСУ приехала выпускница Томского политехнического института Надежда Овсянкина.

Программные комплексы для ЭВМ первого поколения разрабатывались крупными научными институтами Москвы и Киева. Надежде поручили внедрение программ расчетов токов короткого замыкания и уставок АПВ для службы релейной защиты и автоматики. Очень быстро молодой специалист Надежда Овсянкина снискала уважение своих коллег.

Энергичная комсомолка успева-

ла не только трудиться, но и вести активную общественную работу. Сегодня мало уже кто помнит те тематические вечера, которые проводились в Татэнерго под руководством Надежды. А в то время молодежь успевала все: плодотворно работать, интересно отдыхать, активно

участвовать в жизни предприятия, выходить на субботники и ставить спектакли. Многие поменялись и в личной жизни Надежды. Она вышла замуж, родила дочь, которую воспитала такой же умницей, как и сама.

Со временем менялись поколения ЭВМ, системы и языки про-



граммирования. Сотрудники отдела АСУ стали сами разрабатывать программы уже не только для ведущих технических служб, но и для производственно-экономических, бухгалтерии. И Надежда все время училась, постигала новые методы программирования. Ее

удивительная работоспособность и ответственность ценились руководителями и коллегами. Нет, наверно, ни одного специалиста в Татэнерго, который бы не был связан с ней по работе.

За годы работы Надежда Кокшина была неоднократно награждена грамотами, премиями, ее фотография разместили на Доске почета Татэнерго. Много изменилось за это время. На отдельные компании разделилось управление, выделился в самостоятельную организацию и неоднократно реструктуризировался отдел АСУ. Но Надежда Ивановна Кокшина вот уже 40 лет посвящает свое время и силы развитию автоматизированных систем управления, сейчас – для Генерирующей компании. Надежда Ивановна и сегодня является для своих молодых коллег примером высочайшей работоспособности, ответственности, исполнительности, стремления ко всему новому.

Поздравляем Надежду Ивановну Кокшину с такой замечательной датой, как 40 лет служения энергетике! Коллектив «ТатаИСэнерго» рад, что она работает вместе с ними и учится у нее беззаветной и искренней любви к своей профессии.

Татьяна Плещева от имени коллектива «ТатаИСэнерго»

На фото: Надежда Кокшина на фото с коллегами (в центре).



Цветочная композиция с высоким энергетическим зарядом

По традиции в Набережных Челнах состоялся фестиваль цветов «Акварель». Площадь Азатлык превратилась в выставочный зал под открытым небом.

В этом году цветоводы творили, вдохновляясь темой «Сады и парки мира». Всего на площади побывало более 27 тысяч любителей цветов. В фестивале принимали участие управляющие компании и организации города.

Активными участниками фестиваля цветов стали филиалы ОАО «Генерирующая компания». Совместными усилиями работников Набережночелнинских тепловых сетей, Набережночелнинской ТЭЦ и Нижнекамской ГЭС была создана объемная скульптурная композиция «Парк энергии жизни».

С помощью цветочного оформления и стилизованных макетов были воссозданы основные производственные корпуса ТЭЦ, Нижнекамской ГЭС, НЧТС в миниатюре.

Все желающие могли сфотографироваться на фоне ярких макетов энергообъектов.

Совместная творческая работа трех филиалов была высоко оценена как гостями праздника, так и экспертной комиссией.

Генерирующая компания была удостоена подарочного сертификата и диплома за высокое мастерство в конкурсе «Лучшая объемная композиция из цветов» и за значительный вклад в подготовку и проведение городского фестиваля цветов «Акварель» 2014 года.



Маленькое затмение

Сотрудники управления ОАО «Генерирующая компания» побывали на выставке коллеги, замечательного фотохудожника Евгения Александровича Канаева.

Напомним, вернисаж работ Евгения Канаева состоялся в конце августа в Кремле, в Национальной художественной галерее «Хазинэ». А продолжила выставка работу до 21 сентября.

Выставка «Маленькое затмение», демонстрирующая многообразие окружающего мира сквозь призму художественного восприятия талантливой личности, вызвала у коллег Евгения Канаева целую гамму эмоций. Экспозиция позволила приобщиться к удивительно богатой палитре мыслей и чувств человека, выраженных в строгой графике черно-белой фотографии.

«Я по-новому открыла для себя и этого человека, и его творчество, — отметила специалист группы социального развития Ольга Балтина. — В повседневной суете мы часто теряем из виду истинную суть вещей, не замечаем главного. Евгений Александрович сумел увидеть в природе присущую ей гармонию и выразить самого себя, свой духовный мир в чудесных фотографиях».

«Золотая осень» получилась задорной и увлекательной

В центре спортивной подготовки «Ялта-Зай» состоялся традиционный праздник заинских энергетиков «Золотая осень».

Природные красоты этих мест, давно полюбившиеся энергетикам станции, не оставляли сомнений в том, что и на этот раз праздник надо проводить именно здесь.

К мероприятию готовились основательно, продумывая до мелочей, как порадовать собравшихся. Ещё до начала праздника энергетики и их семьи могли не только посетить торговые ряды, но и попробовать свои силы в таких играх, как аэрохоккей и настольный футбол.

Праздник по традиции начался с комбинированной эстафеты, которая уже в сорок восьмой раз проводится заинскими энергетиками. Практически до последнего этапа шла напряженная борьба всех участников эстафеты, но финишный этап решил исход борьбы в пользу команды электрического цеха — первое место, КТЦ-1 — второе место, КТЦ-2 — третье.

И, конечно же, аплодисментами все встретили финиш и награждение команды ветеранов.

После награждения победителей и призеров эстафеты всё внимание зрителей было привлечено к старту резиновых лодок. Так как эти соревнования впервые проводились организаторами праздника, то всем болельщикам было интересно, как же участники справятся с этим непростым испытанием.

В итоге места на финише распределились следующим образом: Ахметзянов Рамиль (КТЦ-1) — первое место, Мухутдинов Ленар (ЦТО) — второе, Подживотов Дмитрий (электрический цех) — третье место.

Как только закончилась церемония награждения, на сцене началось развлекательное шоу «Поле чудес» среди руководителей подразделений.

Игра была посвящена чемпионатам мира по футболу. В упорной и веселой борьбе победу одержал заместитель начальника КТЦ-1 Густов Дмитрий.

В это время интересные события стали разворачиваться и на пляже. Все присутствующие могли наблюдать командные забеги в ластах.

В итоге по времени с лучшим результатом победила команда ЦАСУ ТП, второй стала команда электрического цеха, третьей — ЦТО.

На летней танцевальной площадке зрителей развлекали приглашенные артисты. Здесь можно было потанцевать под зажигательные мелодии виртуозов игры на саксофоне, скрипке и баяне.

Также рядом со сценой руководители подразделений стали выявлять сильнейшего в соревнованиях по игре в аэрохоккей. В итоге уверенную победу одержал заместитель начальника ЦТО Балаев Александр, вторым стал начальник цеха ГСНК Онищук Андрей, третьим — начальник электрического цеха Герасимов Михаил.

На пляже в это время начались соревнования — бой на бревне с мешками. Самым ловким здесь стал Аввакумов Алексей (КТЦ-1), вторым — Шнырев Максим (электрический цех), третьим — Сайфуллин Салават (Управление).

И вот на пляж вышли участники самого зрелищного вида соревнований — перетягивания каната.

На этот раз организаторы решили сделать сме-



шанные команды с участием мужчин и женщин — это и добавило в процессе борьбы определенные эмоции и интерес зрителей. В упорной борьбе первой стала команда топливного цеха, второй — ЦТО, третьей — команда ЦАСУ ТП.

После перетягивания каната начались соревнования по толканию ядра. Самым сильным здесь стал Шнырев Максим (электрический цех) с результатом 11 метров 46 сантиметров, второе место завоевал Кондрабаев Олег (ЦЭТС) и третьим стал Камалов Ильнар (КТЦ-1).

Ближе к концу праздника состоялось вручение призов лучшим участникам конкурса «Рыбалка», которые за определенное время (1 час) должны были выявить победителя в двух номинациях — «Самый большой улов» и «Самая большая рыба».

В итоге победителем стал Алексей Петров (ЦГСНК), который вместе со своим сыном поймал самую большую рыбу, также у них был самый большой улов (вес 750 грамм).

Рядом с пляжной зоной на протяжении всего праздника была организована детская площадка с играми и конкурсами. Детей развлекали приглашенные клоуны.

Заканчивали праздник соревнования по броску мяча в баскетбольное кольцо. Каждая команда представляла собой пару в составе мужчины и женщины. Участникам необходимо было с четырех метров точно попасть в баскетбольное кольцо. Каждому участнику пары давалось по пять попыток.

В итоге самыми меткими оказались Ахтямзянов Ильфат и Алена Алякина (электрический цех), вторыми стали Емеев Александр и Чунькина Лилия (Управление), третье место завоевала семья Сюльдиных Михаил и Марина (КТЦ-2).

Праздник «Золотая осень-2014», как всегда, получился веселым и зрелищным. Огромное спасибо всем организаторам праздника, особенно работникам столовой, которые из года в год радуют всех присутствующих на празднике продукцией собственного приготовления — вкусной выпечкой и ароматными шашлыками, а также Фазылу Шиапову, который в этот день подарил свои шаржи практически всем желающим.

ГСП



НАША ЭНЕРГИЯ

№9 (178) Тираж 1000 экземпляров
Сентябрь 2014 <http://www.tatgencom.ru>

Учредитель ОАО «Татэнерго».
Главный редактор: Р.М. Хазиев
Выпускающий редактор: Елена Самохина
Редколлегия: Нина Агаева, Светлана Банникова,
Анатолий Кошелев
E-mail: gazeta@tatgencom.ru

Фотограф: Евгений Канаев
Дизайн и верстка: Светлана Банникова

Газета зарегистрирована в Министерстве по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Республики Татарстан.
Регистрационный № 0776 от 01.03.2000 г.

Адрес редакции и издателя: г. Казань, ул. Салимжанова, 1
телефон: (843) 291-86-20 факс: (843) 291-83-33
Подписано в печать 22.09.2014 (план: 14.00, факт: 14.00)
Газета распространяется бесплатно.
Отпечатано в филиале ОАО «Татмедиа» «ПИК «Идел-Пресс»,
г. Казань, ул. Декабристов, 2
Заказ 38453.